





وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

إحصائيات الإعاقة



نسبة انتشار الإعاقة بين السكان السعوديين وفقاً لنوع ودرجة شدة الصعوبات

صعوبة شديدة وبالغة	صعوبة (خفيفة وشديدة و بالغة)	النسبة *
٢,٩	٧,١	السكان الذين يعانون من صعوبات
٤,٦	١٢,٩	إجمالي الصعوبات
١,١	٤,٠	الصعوبة البصرية (الرؤيا)
٠,٦	١,٢	القدرة على العناية الشخصية
٠,٤	١,٤	الصعوبة السمعية
١,٦	٤,١	الصعوبة الحركية (المنشئ أو صعود الدرج)
٠,٤	١,١	القدرة على التذكر والتركيز
٠,٥	١,١	القدرة على التواصل والتفاهم

* من إجمالي السكان السعوديون

نسبة ذوي الإعاقة في المملكة
7.1%
1,445,723
مليون شخص

- الذكور 52.2%
- الإناث 47.8%

وتظهر نتائج المسح فيما يتعلق بالتوزيع الجغرافي أن نسبة السكان السعوديين ذوي الإعاقة حسب المناطق الإدارية كانت الأعلى في منطقة الرياض حيث بلغت النسبة (٢٥,١٣%) من إجمالي السكان السعوديين ذوي الإعاقة يمثل الذكور والإناث على الترتيب ما نسبته (٥٤,٦% و٤٦,٠%) والادنى في منطقة نجران حيث بلغت النسبة (٠,٨٧%) من إجمالي السكان السعوديين ذوي الإعاقة يمثل الذكور والإناث على الترتيب ما نسبته (٥٤,٢% و٤٥,٨%).



التوزيع النسبي لذوي الإعاقة على حسب درجة شدتها

إعاقة واحدة	إعاقة متعددة
الإعاقة البصرية %46.2	الإعاقات الحركية %29.13
الإعاقة الحركية %37.6	الإعاقات البصرية %24.15
العناية الشخصية (الاستحمام، اللباس واستخدام الحمام) %1.4	القدرة على التواصل و التفاهم مع الآخرين %10.25



الحالة العملية لدى السكان السعوديين ذوي الإعاقة

إعاقة واحدة	إعاقة متعددة
في سن العمل والمشتغلون الذكور 40.8% والإناث 8%	في سن العمل والمشتغلون الذكور 14.7% والإناث 1.5%
الباحثين عن عمل ولم يسبق لهم العمل الذكور 6.1% والإناث 5%	الباحثين عن عمل ولم يسبق لهم العمل الذكور 7.4% والإناث 3.1%
الباحثين عن عمل وسبق لهم العمل الذكور 4.4% والإناث 0.2%	الباحثين عن عمل وسبق لهم العمل الذكور 3.6% والإناث 0.3%
الطلاب 8.2% ومن الطالبات 10.4%	الطلاب 2.8% ومن الطالبات 1.8%

هدف تمكين اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل السعودي

خصائص الهدف

الخاصية الاولى

مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة القادرين على العمل

الخاصية الثانية

مدى جاهزية الأشخاص ذوي الإعاقة للعمل

الخاصية الثالثة

مستوى جاهزية سوق العمل

المبادرات المنبثقة من هذه الخصائص



- مبادرة تأسيس هيئة الأشخاص ذوي الإعاقة
- مبادرة السجل الوطني
- مبادرة الأنشطة الاجتماعية
- مبادرة التأهيل والتدريب والتوظيف
- مبادرة مواءمة



مبادرة مواعمة

المنتجات والخدمات

تطوير المنتجات وتقديم الخدمات وتحسينها بما يتناسب مع احتياجات العملاء والمستفيدين منها من الأشخاص ذوي الإعاقة.

التواصل

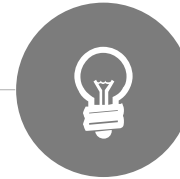
استخدام وسائل التواصل المختلفة والمناسبة لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة، وتطويرها كلما دعت الضرورة إليه.

المرافق

تسهيل وصول واستخدام الموظفين من الأشخاص ذوي الإعاقة إلى مرافق المنشأة، وإجراء التغييرات اللازمة كلما دعت الضرورة إلى ذلك.

تقنية المعلومات والاتصالات

إتاحة وسائل تقنية المعلومات والاتصالات للأشخاص ذوي الإعاقة، وتمكينهم من استخدامها، والعمل على تطويرها بما يتلاءم مع مستجدات احتياجاتهم.



الالتزام

التزام المنشأة بتطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بشمل الأشخاص ذوي الإعاقة داخليا وخارجيا ونشرها.

المعرفة

تأهيل الموظفين ليصبحوا قادرين على التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقة كزملاء في العمل أو كعملاء، ومعرفة ما يجب القيام به وكيفية عمله.

التوظيف

استقطاب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة للاستفادة من قدراتهم ومواهبهم المختلفة.

إدارة الموارد البشرية

الحرص على تقدير المنشأة لجميع الموظفين بما فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة، أو الذين يتعرضون لإعاقة وهم على رأس العمل، والالتزام بإجراء الترتيبات اللازمة لضمان الاحتفاظ بهم وتطوير قدراتهم.



المعرفة

القائد

يؤهل القائد في هذا المعيار الموظفين ليصبحوا قادرين على التواصل الفعال مع الأشخاص ذوي الإعاقة كزملاء في العمل أو كعملاء، ومعرفة ما يجب القيام به وكيفية عمله.

تدريب مدراء وزملاء الموظفين ذوي الإعاقة على مهارات التعامل معهم



دورات تدريبية

خطة تحسين



توفير خطة لتحسين بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة توضح الأولويات في تعزيز المعرفة

أن يكون قائد المعيار ملماً بتعريف الموظفين للقواعد العامة في التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة



قواعد التعامل





منشأة قامت بالتسجيل في البوابة

950

نتائج مشروع مواءمة



منشأة في مرحلة التقييم الذاتي

194



منشأة في مرحلة دفع الرسوم و رفع الأدلة

68



منشأة حصلت على الشهادة

186

حوالي 4000 موظف من ذوي الإعاقة
يعملون في المنشآت الحاصلة على الشهادة



شكرا لكم