



الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

الاجتماع الخامس المشترك بين فريق الخبراء والوكالات المعنية بإحصاءات
النوع الاجتماعي في البلدان العربية

عمان، 15 - 16 / تشرين الأول 2018



الهدف 5: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات

الغاية 5-5: كفالة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة

المؤشر 5-5-2: نسبة النساء في المناصب الإدارية

اسم البلد: فلسطين

نسبة النساء في المناصب الإدارية

○ اسم المسح: مسح القوى العاملة

○ السنة: 2017

○ حجم السكان: 4,781,248 ألف فرد

○ حجم العينة: 30,230 أسرة وتم استيفاء 23,120 أسرة



نسبة النساء في المناصب الإدارية

○ نسبة سكان العينة من السكان:

طريقة الاحتساب = $\frac{\text{حجم العينة}}{\text{عدد الأسر في عام 2017}} * 100$

$$\% 3.3 = 100 * \frac{30,230}{929,512} =$$



نسبة النساء في المناصب الادارية

- **التعريف:** يشير المؤشر إلى نسبة النساء من مجموع عدد الأشخاص العاملين في الإدارات العليا والمتوسطة، ولأغراض هاد المؤشر تتطابق الادارة العليا والمتوسطة مع المجموعة الرئيسية 1 في كل من (ISCO-08) وايضاً ISCO-88 ناقص الفئة 14 في ISCO-8 (الضيافة، التجزئة وغيرها من الادارات الخدمائية) وناقص الفئة 13 من ISCO-88 (الادارات العامة)، بما أن هاتان الفئتان تشملان بشكل خاص ادارات المؤسسات صغيرة الحجم، اذا ما كانت الاحصاءات غير منفصلة على المستوى الرئيس الفرعي يتم حينها استخدام المجموعة الرئيسية 1 من ISCO-88 و ISCO-08 كبديل.



نسبة النساء في المناصب الادارية

○ السؤال كما هو مبين في استبيان المسح للمؤشر:

ما هي مهنتك؟



نسبة النساء في المناصب الادارية

الوصف	فرع الفئة/ المهنة	الفئة	مجموعة ثانوية	مجموعة فرعية
المجموعة الرئيسية 1: المدراء				
الرؤساء التنفيذيون وكبار المسؤولين والمشرعين				11
المشرعون وكبار المسؤولين			111	
المشرعون		1111		
رئيس الوزراء	111102			
عضو مجلس الاعيان	111103			
عضو مجلس النواب (التشريعي)	111104			
الناطق الرسمي للحكومة	111105			
حاكم اداري	111106			
وزير/ وزير دولة	111107			
رئيس مجلس الاعيان	111108			
رئيس مجلس النواب (التشريعي)	111109			
مستشار/ تشريعي اومستشار رئيس الدولة	111110			
رئيس مجلس اعلى	111111			
رئيس ديوان التشريع	111112			
قاضي القضاة	111113			

ويتم استخدام ISCO-
08 لتحديد الرمز
على الحد السادس



نسبة النساء في المناصب الإدارية

○ فئة السكان : يتم السؤال عن المهنة للأفراد العاملين خلال الأسبوع السابق من الزيارة ذكور وإناث في العمر 15 سنة فأكثر.

○ طريقة احتساب المؤشر:

نسبة النساء في المناصب الإدارية =

(النساء العاملات في الفئة الأولى للتصنيف الدولي الموحد للمهن 08 - ISCO) - (النساء العاملات في الفئة 14 من ISCO-08) * 100

جميع الأشخاص العاملين في الفئة 14 من ISCO - 08



نسبة النساء في المناصب الادارية

طريقة استخراج الأرقام للمعادلة من الجدول:

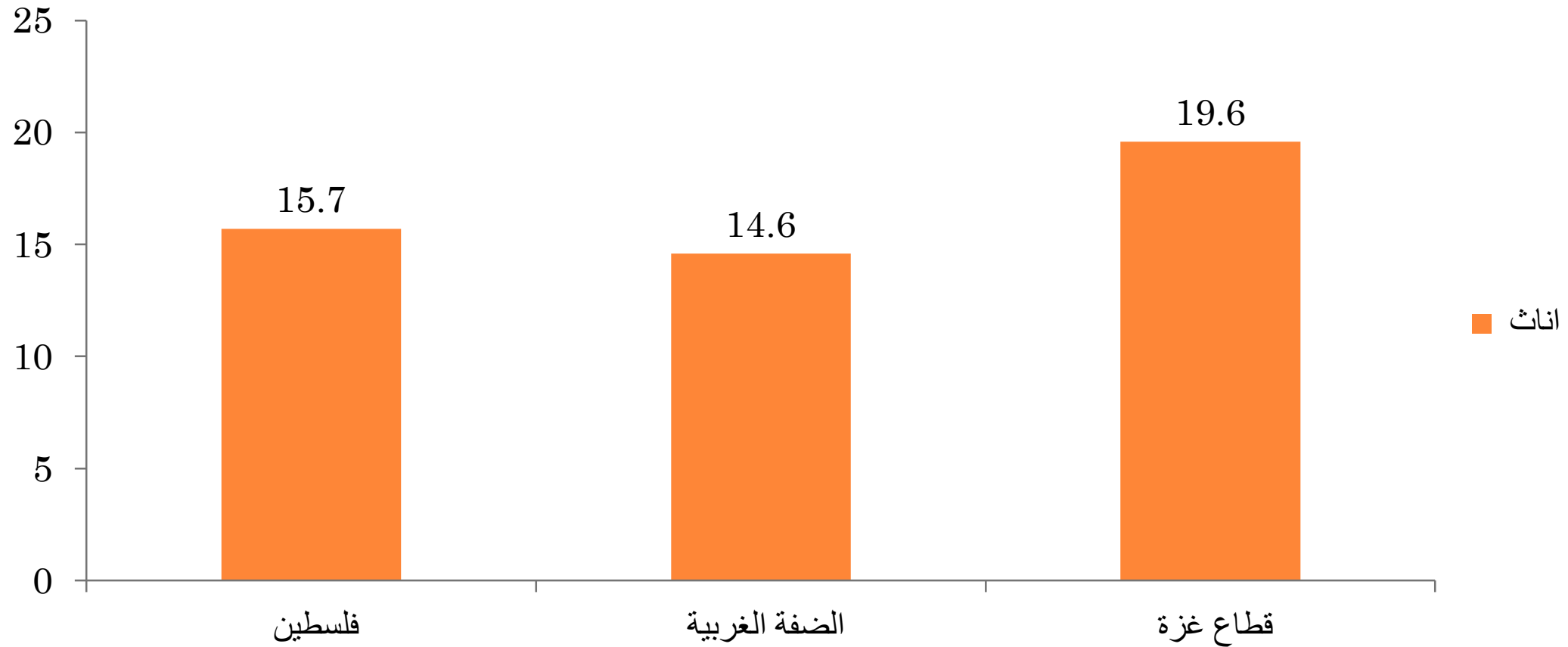
يتم التعامل مع برنامج SPSS نختار الفلتر ويتم عمل Select Case لمتغير

المهنة الذي يمثل العاملون من الذكور والاناث في المناصب الادارية ونختار

الفئة العمرية 15 سنة فأكثر ثم نختار Analyzes ثم Frequency لمتغير

الجنس.

نسبة النساء في المناصب الادارية حسب المنطقة للعام 2017



المصدر. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2018. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2017