**واقع المرأة العراقية من منظور(الإعالة) وأثره على مستويات المعيشة**

**واقع المرأة العراقية من منظور(الإعالة) وأثره على مستويات المعيشة**

**ملخص تنفيذي :**

تلعب المرأة دور أساسي في التنمية الإجتماعية والإقتصادية وكلما كان للمرأة دور أكبر في مشاركتها مع الرجل ، فان ذلك مؤشر إيجابي عن ذلك البلد.

ويمكن ملاحظة ذلك في البلدان المتقدمة التي تتميز بارتفاع نسبة مشاركة المرأة في مختلف المجالات الإقتصادية والسياسية والإجتماعية والتي كانت لها الأثر الكبير في نجاح هذه البلدان، مما دفع المخططين وراسمي السياسات أن يعملوا على إحداث توازن في توفير الفرص والمنافسة بين الذكور والإناث.

 وفي دراستنا الحالية للعراق فالواقع مختلف تماماً حيث تعاني المرأة من كثير من القيود الإجتماعية المتمثلة بالأعراف والتقاليد السائدة التي تقيد من حرية المرأة في إتخاذ القرار المستقل في مختلف جوانب الحياة الإجتماعية والإقتصادية وخاصة الجانب الإقتصادي المتمثل بالعمل، فالمرأة قد يسمح لها العمل في قطاعات معينة وفي قطاعات أخرى تكاد تكون غير موجودة فعلى سبيل المثال أن مايقارب (85 %) من النساء العاملات يعملنَّ في القطاع العام أو الحكومي، بينما في القطاع الخاص قد لاتزيد النسبة عن (1 %)، وهذا يدل على إن هناك قيود لاتزال موجودة تقيد من عمل النساء بالإضافة الى إختيار مكان العمل.

سنركز في هذه الدراسة التحليلية لواقع المرأة العراقية على عدد من المحاور هي :

**المحور الأول** **:**

 الإعالة ومستويات المعيشة سيوضح في هذا المحور نوعين من الإعالة وهي الإعالة العمرية ويقصد بالإعالة العمرية بأنها نسبة الأشخاص المعالين الذين تقل أعمارهم عن 15 سنة أي بالفئة العمرية (14-0) مضافاً لهم الأفراد بعمر 65 فأكثر إلى السكان في سن العمل - في الشريحة العمرية (64-15) سنة .

الإعالة الإقتصادية ويقصد بالإعالة الاقتصادية نسبة عدد الأفراد غير العاملين( عاطلين، غير نشيطين إقتصادياً) الى عدد الأفراد العاملين.

**المحور الثاني** **:**

 المرأة المشاركة (العاملة) وعدد الأطفال وأثرها على نسبة مشاركة المرأة في العمل من جانب، ومن جانب آخر سيتم التركيز في هذا المحور على أهمية مشاركة المرأة في تحسين المستوى المعيشي للأسرة.

**المحور الثالث :**

نناقش في هذا المحور أهم العوامل التي يمكن أن تساعد المرأة في المشاركة، أو بمعنى آخر ماهي العوامل التي يمكن أن تساعد في زيادة مساهمة المرأة في المشاركة.

تعتمد هذه الدراسة التحليلية على بيانات المسح الإجتماعي والإقتصادي للأسرة في العراق لسنة 2012 وهذا المسح يهتم بدراسة المستوى المعيشي للأسرة مع التركيز على الفئات الهشة ويقدّر أيضاً خط الفقر ومن الجدير بالذكر إن خط الفقر الذي قُدّر بالإعتماد على بيانات هذا المسح بلغ (105) الف دينار عراقي بنسبة فقر قُدّرت بحوالي (19 %) .

 في هذه الدراسة سنركز على المرأة ودورها في تحديد مستويات المعيشة من منظور الإعالة ومن ثم يتم الإشارة الى كيفية تحسين مشاركة المرأة، حيث كانت معدلات الإعالة بين الذكور والإناث متباينة حيث سُجلت على مستوى العراق نسبة(3.4)، توزعت بين الذكور والإناث بواقع ( 2.9 ، 0.5 )، وهذا يؤشر إن مشاركة المرأة في العمل لاتزال دون المستوى المطلوب فقد بينت نتائج هذا المسح إن من بين 100 فرد عامل يوجد فقط 14 من النساء ، وهذه النسبة من المشاركة لا تتناسب مع نسبة الإناث في العراق التي تزيد عن النصف، كما إن الدراسة سوف تشير الى واقع المرأة العراقية حسب بيئة السكن، وقد أظهرت نتائج الدراسة ان نسبة الإناث العاملات في الريف أعلى من الحضر ويعود السبب في ذلك الى إن أغلب النساء في المناطق الريفية يمارسنَّ العمل في الزراعة والتي لاتحتاج الى مؤهل تعليمي لممارسة هذا النوع من المهن وهذه الأعمال تشارك فيها الرجل ضمن الأسرة في أغلب الأحيان.

وأخيراً سنتطرق الى تحديد أثر التعليم على واقع المرأة المعيشي وعلى مدى إمكانية إستفادة المرأة التي لديها مؤهل علمي (دبلوم فأعلى ) في إمكانية الحصول على فرصة عمل وخاصة المرأة في المناطق الحضرية مع الإشارة في هذا المحور الى قطاعات العمل التي يتركز فيها عمل النساء بالإضافة الى الأنشطة الإقتصادية.

**المحور الاول ؛**

1. **الإعالة العمرية**

يؤشر معدل الإعالة العمرية على مستوى العراق الذي بلغ (80 %) إرتفاعاً كبيراً عند المقارنة مع الدول العربية المجاورة ويعود سبب هذا الإرتفاع الى إن (41 %) من مجموع السكان هم أعمارهم أقل من 15 سنة؛ بالإضافة الى إن (3.3 %) هم أعمارهم أكبر من 64 سنة وهذا يؤشر إن هناك حوالي أكثر من (44 %) هم خارج قوة العمل وبالتالي اثر بشكل مباشر على إرتفاع معدل الإعالة العمرية ، الذي يؤشر على إن العراق البلد الأكبر من حيث معدل الإعالة العمرية كما موضح في الشكل رقم (1) .

شكل رقم (1) : معدلات الإعالة العمرية

**المصدر : تقرير البنك الدولي 2013**

كما إن نتائج توزيع الإعالة العمرية حسب مستويات المعيشة (العَشرية ) أظهرت إن هناك تباين في معدل الإعالة حسب هذه المستويات و كما ان هناك تباين بين معدلات الاعالة العمرية حسب جنس رب الاسرة حيث تنخفض معدلات الاعالة العمرية عند الاسر التي تراسها نساء مقارنة بالاسر التي يراسها رجال كما موضح في الشكل رقم (2). ويعود سبب هذا الانخفاض الى ان حجم الاسرة منخفض عند الاسر التي تراسها نساء حيث يقدر متوسط حجم الاسرة (5.6) فرد.، حيث كان الإتجاه العام لمعدلات الإعالة العمرية إتجاه تنازلي مع إرتفاع مستويات المعيشة - (أنظر ملحق رقم 1).

شكل رقم (2) : معدلات الإعالة العمرية حسب جنس رب الأسرة ومستويات المعيشة

كما يلاحظ إن معدل الإعالة للفئة الأغنى قد إنخفض بمقدار يزيد عن (60 %) مقارنة مع الفئة الأفقر وهذا التفاوت يدل على إن هناك فجوة بين الفقراء والأغنياء، حيث تبين معدلات الإعالة العمرية للأسر الفقيرة إن لكل ( 100 فرد من الأسر الفقيرة بسن العمل، (64-15) سنة) تعيل117 فرد ممن تقل أعمارهم عن 15 سنة وأعلى من 64 سنة)، وفي نفس الإتجاه للأسر الغنية فان لكل ( 100 فرد من الأسر الغنية بسن العمل، (15-64) سنة) تعيل 45 فرد أعمارهم أقل من 15 سنة وأعلى من 64 سنة) ، والسبب الرئيسي لهذا الإختلاف يعود الى إرتفاع حجم الأسر الفقيرة مقارنة بالأسر الغنية يقارب هذا الارتفاع نسبة (1:2) بمعنى إن أسرة فقيرة عدد أفرادها (8) أفراد تقابلها أسرة غنية يقارب عدد أفرادها (4) أفراد وهذا يعتبر من أحد أسباب إرتفاع معدلات الإعالة إضافة الى الأسباب التي تم ذكرها سابقاً .

1. **الإعالة الإقتصادية**

تعتبر الإعالة الإقتصادية من المؤشرات المهمة التي توضح التركيب الإقتصادي للبلد وهي مصدر مهم بالنسبة للمخططين وراسمي السياسات الإقتصادية في معرفة معدلات قوة العمل بالنسبة لسكان البلد، فكلما أنخفضت معدلات الإعالة دلَّ ذلك على إرتفاع معدلات قوة العمل وبالتالي يمثل هذا الإنخفاض مؤشر إيجابي عن البلد.

وفي هذه الدراسة تم إحتساب معدل الإعالة الإقتصادية للأفراد العاملين ضمن قوة العمل وفي سن العمل من 15 سنة الى 64 سنة (**حساب معدل الإعالة على أساس من يعلمون فعلياً (المشتغلون)، وليس إجمالي قوة العمل التي تشمل العاطلين**)، وقد بلغ مجموع عدد العاملين حوالي (7347251) فرد، شكل عدد الذكور العاملين (6324800) فرد بنسبة قاربت (86 %) من مجموع العاملين، أما العدد المتبقي والذي يمثل الإناث العاملات فقد بلغ (1022452) فرد.

 لقد بَيّنت الدراسة إن معدل الإعالة الإقتصادية (للمشتغلين) على مستوى العراق قد بلغت (3.4) وهذا يعني إن كل 100 فرد (يعمل) يعيلون 340 فرد، بمعنى إن كل فرد عامل يعيل أكثر من ثلاثة أفراد، وتعتبر هذه النسبة مرتفعة، أما في حالة مقارنة نسبة الإعالة الإقتصادية على مستوى البيئة تكاد تكون متقاربة مع وجود إرتفاع بسيط في الأسر الريفية وهذه النتيجة تبدو طبيعية إذا ما نظرنا الى حجم الأسرة في الريف (7.8) فرد مقارنة بالحضر (6.3) فرد.

كما يلاحظ إن معدلات الإعالة الاقتصادية (للمشتغلين) حسب الجنس تعاني من فجوة كبيرة بين الذكور والإناث وحسب مستويات المعيشة، هذه الفجوة تبعث على القلق من إن دور المرأة في مشاركة الرجل في الإعالة لاتزال دون مستوى الطموح وتتطلب من المعنيين في هذا المجال الإهتمام بدراسة سبب هذا الإنخفاض لأن جزء مهم من الأهداف الإنمائية للألفية هو العمل على تقليل الفجوة بين الذكور **والاناث** عن طريق خلق فرص تمكن المرأة من الدخول في سوق العمل، وما يؤشر على معدلات الإعالة إن هناك إتجاه عكسي **في معدلات الاعالة بين الذكور من جهه والإناث( الحضر)\*** مع مستويات المعيشة أي كلما أرتفعت مستويات المعيشة زادت معدلات الإعالة بالنسبة للإناث(الحضر) على عكس الذكور.

 **وهذا** يدل على الأثر الإيجابي من مشاركة المرأة في الإعالة والتي تؤشر الى تَحسّن في المستوى المعيشي كما مبين في الشكل رقم (3) الذي يوضح معدلات الإعالة الاقتصادية حسب الجنس ومن الشكل يظهر إن هناك فجوة كبيرة عند مستويات المعيشة المتدنية (الأفقر) بين الذكور والإناث(الحضر) هذه الفجوة تقل مع إرتفاع مستويات المعيشة.

شكل رقم (3) : معدلات الإعالة الاقتصادية حسب الجنس

فالأسر الفقيرة سجلت الفجوة بين الذكور والإناث إرتفاعاً بلغ على مستوى العراق(4.1) وهذه القيمة المرتفعة تبعث عن القلق من دور المرأة الضئيل لمشاركة الرجل في قوة العمل،لكن كما أشرنا سابقاً إن فجوة معدلات الإعالة تنخفض الى أن تصل في الأسر (الأغنى) الى (1)، كما إن هناك اسباب اخرى في هذا التفاوت يعود منها الى حجم الأسرة المرتفع.

تؤشر معدلات الإعالة الإقتصادية للأسر ان هناك تباين كبير بين معدلات الاعالة الاقتصادية للاسر الأفقر مقارنة بالاسر الاغنى حيث شكلت معدل الاعالة للاسر الفقيرة (5.1) وهذا يعني ان كل فرد عامل يعيل أكثر من (5) أفراد، كما إن الأسر الأغنى التي سجلت فيها معدلات الإعالة الاقتصادية منخفضة بلغت (2.1) ويعني كل فرد عامل ضمن هذه الاسر يعيل بالمقابل شخصان.

 هذا التفاوت يعطي تصور إن مشاركة المرأة لم تكن متوازنة بين الذكور والإناث، على إفتراض إن لدينا (100) فرد عامل يفترض أن يعيل أكثر من (510) فرد على افتراض ان الأسر تمثل الأفقر حسب المستوى المعيشي لهذه الأسر حصة الاناث العاملات تعيل فقط (50) فرد.

|  |
| --- |
| \* تم اخذ معدل الاعالة الاقتصادية للإناث في الحضر فقط لان معدل الاعالة الاقتصادي للإناث في الريف يبدو ثابت مع مستويات المعيشة ويعود سبب في ذلك الى اغلب النساء في الريف يعملن ضمن الاسرة. |

اما [[1]](#footnote-1)الأسر الأغنى فان لكل (100) فرد عامل تعيل ضمن مستويات المعيشة لهذه الاسر (210) ، حصة النساء العاملات بلغت (50) فرد بزيادة تقدر باكثر من ضعفين مقارنة بالأسر الافقر وهذا يتطلب من المعنين في تحسين مشاركة المرأة ان يأخذوا بنظر الاعتبار دور المرأة في تحسين مستويات المعيشة - (أنظر ملحق 2).

 **المحور الثاني ؛**

مشاركة المرأة للرجل في العمل تعتبر من المؤشرات المهمة في مجال تطوير دور المرأة في المجتمع وكيفية الإستفادة من هذه الطاقات، سنشير في هذه المحور الى إتجاهين، **الإتجاه الأول** أثر زيادة عدد الأطفال على مستويات المعيشة ومشاركة المرأة، وفي هذا الإتجاه نرى إن هناك تناسب عكسي بين مستويات المعيشة وعدد الأطفال، وإن هذا التأثير السلبي لعدد الأطفال يتطلب من المعنيين ضرورة توعية النساء في الأستفادة من برامج تنظيم الأسرة، كما إن الشكل رقم (4) يوضح تأثير إنخفاض عدد الأطفال على تحسّن المستوى المعيشي للأمهات.

شكل رقم(4) : عدد الأطفال للنساء حسب مستويات المعيشة

**الإتجاه الثاني** ويمثل نسبة مشاركة المرأة في العمل حسب مستويات المعيشة وإن هذه المشاركة تعكس أهمية ودور المرأة في تحسين مستوى المعيشي للأسر، تبين نتائج مشاركة المرأة على مستويات المعيشة إن هناك تناسب طردي متمثل **(مشاركة أوسع... تحسّن في المستوى المعيشي)**، في الفئة الأفقر لا تتعدى نسبة مشاركة المرأة في العمل عن (10 %) وعند مقارنة هذه النسبة مع الفئة الأغنى والتي تمثل فيها مشاركة المرأة نسبة (25 %) أي بزيادة تقدر (150 %) عن الفئة الأفقر وتعكس هذه القيم أهمية دور المرأة في تطوير وتحسين الظروف المعيشية للأسرة، أما في حالة أخذ نسبة مشاركة الإناث حسب البيئة يلاحظ وجود إنخفاض ملحوظ في مشاركة المرأة في الحضر في فئة الأفقر التي لم تتعدَ (3 %) عند مقارنتها مع الريف يمكن أن نستنتج إن هذا التفاوت يعود الى طبيعة عمل المرأة الريفية التي غالباً ما يكون عملها في الزراعة - (أنظر ملحق رقم 3).

يوضح شكل رقم(5) دور المرأة العاملة في تحسين المستوى المعيشي للأسرة الذي يُظهر لنا زيادة في نسب مشاركة المرأة في فئة الأغنى الى (25 %) وهو يؤشر على عمل المرأة، حيث إن أكثر من (75 %) من النساء العاملات هنَّ يتركزنَّ في الفئات التي لها مستوى معيشي مرتفع.

 شكل رقم (5) : نسبة المشاركة في العمل حسب الجنس

**المحور الثالث ؛**

إن ضعف مشاركة المرأة قد لا يكون بسبب التقاليد المجتمعية فحسب وإنما لعدم قدرتها على المشاركة لإفتقارها للمؤهلات (القدرة على المنافسة، العلمية)، لذلك سنركز في هذه المحور على أهم العوامل التي تساعد في زيادة مشاركة النساء.

تتأثر مشاركة المرأة ببيئة العمل (ريف، حضر)، حيث إن عمل المرأة في المناطق الريفية لا يحتاج الى مؤهل علمي وهذا ما أظهرت النتائج إن (88 %) من النساء العاملات في المناطق الريفية لا يتعدى مستواهنَّ العلمي الإبتدائية على عكس النساء العاملات في الحضر التي كانت نسبة (60 %) منهنَّ لديهنَّ مؤهل علمي دبلوم مهني فأعلى – (أنظر ملحق رقم 4)، وكما هو مبين في شكل رقم(6)، وهذا الإختلاف بيّن عمل النساء في الريف والحضر يتطلب من المعنيين في مجال زيادة مساهمة المرأة أن يأخذوا بنظر الإعتبار هذه النتيجة في تطوير عمل المرأة .

شكل رقم (6) : نسبة مشاركة بالعمل حسب البيئة والمستوى التعليمي

إن عمل المرأة على مستوى الأنشطة يختلف من نشاط الى آخر، ففي بعض الأنشطة دور المرأة يكاد يكون غير موجود أ معدوم وتعتبر هذه الأنشطة طاردة لعمل المرأة ومنها نشاط (التعدين والمقالع، البناء والتشييد)، أما الأنشطة التي يتركز فيها عمل المرأة هي نشاط ( الزراعة والصيد، التعليم) حيث سجل هذين النشاطين ما نسبتة (53 %) من مجموع نسب العاملين من الإناث ويمكن تأنيث هذين النشاطين على إعتبار إن النسبة الأكبر من العاملين هم من الإناث عند المقارنة مع الذكور.

ويعود سبب تركز أغلب النساء العاملات في هذين النشاطين الى طبيعة هذه الأنشطة التي تنسجم مع عمل المرأة، ففي نشاط الزراعة والصيد تظهر النتائج إن أكثر من (71 %) من النساء العاملات في هذا النشاط هنَّ من المناطق الريفية، أما نشاط التعليم الذي بلغت فية نسبة النساء العاملات في المناطق الحضرية (37 %) – (أنظر ملحق رقم 4) .

شكل رقم (7) : توزيع الإناث حسب النشاط الإقتصادي والبيئة

أما على مستوى قطاع العمل فان أغلب النساء العاملات يتركز عملهنَّ في القطاع الحكومي وخاصة النساء العاملات في المناطق الحضرية التي بلغت (72 %)، بالمقابل النساء العاملات في المناطق الريفية يتركز عملهنَّ في القطاع الخاص بنسبة تجاوزت (80 %) كما يوضح ذلك الشكل رقم (8)، ويستنج من ذلك الى ان تمركز اغلب النساء العاملات في قطاعات محدده التي يتركز فيها عمل النساء بصوره رئيسية – (أنظر ملحق رقم 4) .

من الفقرات التي تم إستعراضها في هذا المحور يتبين لنا إن الإهتمام في زيادة مساهمة المرأة في المشاركة مع الرجل تحتاج الى ستراتيجيات مختلفة تتوافق مع طبيعة أو أوضاع المرأة من جانب البيئة والمؤهلات العلمية وحتى قطاع العمل الجاذب لعمل النساء، إذن تسويق المرأة كقوة عمل تحتاج الى إهتمام بالمرأة وتهيئة بيئة تقبل بعمل المرأة.

شكل رقم (8) : توزيع الإناث العاملات حسب قطاع العمل والبيئة

**النتائج**

إن عرض هذه الورقة لمفهوم الإعالة وأثره على مستويات المعيشة من منظور الإعالة بشكل مفصلّ تبين لنا إن معدلات الإعالة العمرية والإقتصادية لاتزال مرتفعة على مستوى العراق.

 وإن من أهم أسباب إرتفاع هذه المعدلات هو ضعف دور المرأة في المشاركة والذي لا يتناسب مع حجم المرأة في المجتمع، كما إن الفجوة الكبيرة بين نسبة مشاركة الرجل في الإعالة مقارنةً مع مشاركة المرأة تبعث على القلق من ان دور المرأة الذي لايزال دون المستوى المطلوب.

من جانب آخر بيَّنت الدراسة إن مشاركة المرأة الريفية في الإعالة لم يكن له أثر ملموس في تحسين المستوى المعيشي للأسرة، حيث مع إرتفاع مستويات المعيشة في الأسر الريفية لا تزال نسبة مشاركة المرأة في الإعالة متقاربة، وهذه الحالة تحتاج من المعنيين الوقوف على الأسباب التي أدت الى عدم فاعلية ودور المرأة الريفية في تحسين مستويات المعيشة على عكس المرأة في الحضر التي كان لها الأثر الواضح في تحسين مستويات المعيشة.

لم يقتصر عرض هذه الورقة على مفهوم الإعالة وأثره فقط بل تطرقت الى أهم الأسباب (المعوقات، والمؤهلات) في مشاركة المرأة للرجل في العمل، وهنا تجدر الإشارة الى وجود أسباب أخرى تعيق عمل المرأة لا تتمثل بالتقاليد والأعراف المجتمعية فحسب بل هي أسباب تعود الى المرأة نفسها وهذه الأسباب هي عدم توفر مؤهل علمي أو فني للمرأة لمشاركتها الرجل في مختلف قطاعات العمل، إذن نحتاج الى توسيع مشاركة المرأة الى :-

**(مشاركة أوسع للمرأة في الحضر ... دعم وتأهيل فني وعلمي).**

**(مشاركة أوسع للمرأة في الريف ... تحسين ظروف العمل (التقنية)).**

ملحق رقم (1) : معدل الإعالة العمرية حسب مستويات المعيشة وجنس رب الأسرة

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **مستويات المعيشة (العشيريات)** | **حجم الاسرة** | **معدل الاعالة العمرية** | **رب الأسرة ذكر** | **رب الأسرة أنثى** |
| **حجم الاسرة** | **معدل الاعالة العمرية**  | **حجم الاسرة** | **معدل الاعالة العمرية**  |
| **الأفقر** | 9.6 | 1.2 | 9.7 | 1.2 | 9.1 | 1.1 |
| **2** | 8.9 | 1.0 | 9.0 | 1.0 | 8.1 | 0.9 |
| **3** | 8.5 | 1.0 | 8.6 | 1.0 | 7.7 | 0.7 |
| **4** | 8.0 | 0.9 | 7.9 | 0.9 | 8.1 | 0.8 |
| **5** | 7.5 | 0.8 | 7.6 | 0.9 | 6.7 | 0.6 |
| **6** | 7.0 | 0.8 | 7.0 | 0.8 | 6.7 | 0.7 |
| **7** | 6.6 | 0.7 | 6.7 | 0.7 | 5.8 | 0.5 |
| **8** | 5.9 | 0.7 | 6.0 | 0.7 | 5.0 | 0.5 |
| **9** | 5.4 | 0.6 | 5.5 | 0.6 | 4.4 | 0.5 |
| **الأغنى** | 4.1 | 0.5 | 4.4 | 0.5 | 3.0 | 0.4 |
| **الأجمالي** | **6.7** | **0.8** | **6.9** | **0.8** | **5.6** | **0.6** |

ملحق رقم (2) : معدل الإعالة الإقتصادية(للمشتغلين) حسب مستوى التفصيل

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مستوى الإنفاق (العشيريات)** | **حجم الأسرة** | **معدل الإعالة الإقتصادية** | **الفجوة بين الذكور والاناث** |
| **اناث** | **ذكور** | **مجموع** |
| **حضر** |  |  |  |  |  |
| **الأفقر** | 9.5 | 0.2 | 5.3 | 5.5 | 5.1 |
| **2** | 8.7 | 0.3 | 4.4 | 4.7 | 4.1 |
| **3** | 8.3 | 0.2 | 4.3 | 4.5 | 4.1 |
| **4** | 7.8 | 0.3 | 3.7 | 4 | 3.4 |
| **5** | 7.3 | 0.4 | 3.3 | 3.7 | 2.9 |
| **6** | 6.8 | 0.4 | 3.1 | 3.5 | 2.7 |
| **7** | 6.4 | 0.4 | 2.9 | 3.3 | 2.5 |
| **8** | 5.7 | 0.4 | 2.6 | 3 | 2.2 |
| **9** | 5.3 | 0.5 | 2.3 | 2.8 | 1.8 |
| **الأغنى** | 4.1 | 0.5 | 1.5 | 2.1 | 1 |
| **الإجمالي** | 6.3 | 0.44  | 2.86 | 3.3 |  2.42 |
| **ريف** |  |  |  |  |  |
| **الأفقر** | 9.7 | 0.7 | 4.2 | 4.9 | 3.5 |
| **2** | 9.1 | 0.7 | 3.5 | 4.2 | 2.8 |
| **3** | 8.9 | 0.6 | 3.1 | 3.8 | 2.5 |
| **4** | 8.3 | 0.6 | 2.8 | 3.4 | 2.2 |
| **5** | 7.9 | 0.5 | 2.7 | 3.2 | 2.2 |
| **6** | 7.5 | 0.5 | 2.8 | 3.3 | 2.3 |
| **7** | 7.1 | 0.5 | 2.5 | 3 | 2 |
| **8** | 6.5 | 0.5 | 2.7 | 3.2 | 2.2 |
| **9** | 5.7 | 0.5 | 2.1 | 2.6 | 1.6 |
| **الأغنى** | 4.5 | 0.5 | 1.8 | 2.2 | 1.3 |
| **الإجمالي** | 7.8 | 0.6 | 3 | 3.5 | 2.4 |
| **حضر وريف** |  |  |  |  |  |
| **الأفقر** | 9.6 | 0.5 | 4.6 | 5.1 | 4.1 |
| **2** | 8.9 | 0.5 | 4 | 4.5 | 3.5 |
| **3** | 8.5 | 0.4 | 3.8 | 4.2 | 3.4 |
| **4** | 8 | 0.4 | 3.3 | 3.8 | 2.9 |
| **5** | 7.5 | 0.4 | 3.1 | 3.5 | 2.7 |
| **6** | 7.0 | 0.4 | 3 | 3.4 | 2.6 |
| **7** | 6.6 | 0.4 | 2.8 | 3.2 | 2.4 |
| **8** | 5.9 | 0.4 | 2.6 | 3 | 2.2 |
| **9** | 5.4 | 0.5 | 2.2 | 2.7 | 1.7 |
| **الأغنى** | 4.1 | 0.5 | 1.6 | 2.1 | 1.1 |
| **الإجمالي** | 6.7 | 0.5 | 2.9 | 3.4 | 2.4 |

ملحق رقم(3) : نسبة مشاركة المرأة في العمل حسب البيئة

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مستوى الإنفاق (العشيريات)** | **حضر** | **ريف** | **مجموع** |
| **اناث** | **ذكور** | **اناث** | **ذكور** | **اناث** | **ذكور** |
| **الأفقر** | 0.03 | 0.97 | 0.15 | 0.85 | 0.10 | 0.90 |
| **2** | 0.06 | 0.94 | 0.16 | 0.84 | 0.10 | 0.90 |
| **3** | 0.05 | 0.95 | 0.16 | 0.84 | 0.10 | 0.90 |
| **4** | 0.07 | 0.93 | 0.18 | 0.82 | 0.11 | 0.89 |
| **5** | 0.10 | 0.90 | 0.17 | 0.83 | 0.12 | 0.88 |
| **6** | 0.10 | 0.90 | 0.16 | 0.84 | 0.12 | 0.88 |
| **7** | 0.12 | 0.88 | 0.17 | 0.83 | 0.13 | 0.87 |
| **8** | 0.13 | 0.87 | 0.15 | 0.85 | 0.13 | 0.87 |
| **9** | 0.18 | 0.82 | 0.19 | 0.81 | 0.18 | 0.82 |
| **الأغنى** | 0.26 | 0.74 | 0.21 | 0.79 | 0.25 | 0.75 |
| **الإجمالي** | 0.13 | 0.87 | 0.17 | 0.83 | 0.14 | 0.86 |

ملحق رقم (4) : توزيع العاملين حسب مستوى التفصيل

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **مستوى التفصيل** | **حضر** | **ريف** | **الإجمالي** |
| ذكور | إناث | الإجمالي | ذكور | إناث | الإجمالي | ذكور | إناث | الإجمالي |
| **خاص** | 60.3 | 22.4 | 55.2 | 65.4 | 80.2 | 67.8 | 61.8 | 41.8 | 58.9 |
| **عام** | 2.4 | 1.0 | 2.2 | 2.0 | 0.4 | 1.7 | 2.2 | 0.8 | 2.0 |
| **حكومي** | 34.0 | 72.3 | 39.2 | 29.0 | 12.1 | 26.4 | 32.6 | 52.1 | 35.3 |
| **قطاعات أخرى** | 1.6 | 0.9 | 1.5 | 1.4 | 0.3 | 1.2 | 1.6 | 0.7 | 1.4 |
| **غير مبين** | 1.7 | 3.3 | 1.9 | 2.2 | 7.0 | 3.0 | 1.9 | 4.6 | 2.3 |
| **مجموع** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** |
| **الزراعة والصيد والغابات وصيد الأسماك** | 1.7 | 3.7 | 1.9 | 21.7 | 71.4 | 29.6 | 7.6 | 26.4 | 10.2 |
| **التعدين والمقالع** | 1.2 | 0.4 | 1.1 | 0.9 | 0.4 | 0.8 | 1.1 | 0.4 | 1.0 |
| **الصناعة التحويلية** | 12.1 | 9.0 | 11.7 | 7.3 | 3.3 | 6.7 | 10.7 | 7.1 | 10.2 |
| **تجهيز الكهرباء ، الغاز ، المياه** | 2.7 | 0.8 | 2.4 | 2.4 | 0.5 | 2.1 | 2.6 | 0.7 | 2.3 |
| **البناء والتشييد** | 13.1 | 0.8 | 11.5 | 15.7 | 0.0 | 13.2 | 13.9 | 0.5 | 12.0 |
| **تجارة الجملة والمفرد واصلاح المركبات والسلع الشخصية** | 17.8 | 6.2 | 16.2 | 7.3 | 2.8 | 6.6 | 14.7 | 5.1 | 13.3 |
| **السكن والغذاء وأنشطة الخدمات (الإقامة)** | 2.1 | 0.5 | 1.9 | 1.0 | 0.1 | 0.8 | 1.8 | 0.4 | 1.6 |
| **النقل والتخزين وأنشطة المعلومات والاتصالات** | 14.0 | 3.7 | 12.6 | 10.2 | 0.1 | 8.6 | 12.9 | 2.5 | 11.4 |
| **الأنشطة العقارية والإيجارية والمشاريع التجارية والوساطة المالية** | 12.4 | 15.8 | 12.9 | 11.4 | 2.1 | 9.9 | 12.1 | 11.2 | 12.0 |
| **الادارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي** | 7.8 | 2.8 | 7.2 | 7.9 | 0.1 | 6.7 | 7.9 | 1.9 | 7.0 |
| **التعليم** | 3.8 | 37.3 | 8.3 | 3.5 | 6.4 | 3.9 | 3.7 | 26.9 | 7.0 |
| **الصحة والعمل الإجتماعي** | 2.2 | 7.0 | 2.8 | 1.2 | 1.4 | 1.2 | 1.9 | 5.1 | 2.4 |
| **أنشطة خدمية آخرى**  | 7.0 | 8.0 | 7.1 | 6.3 | 1.5 | 5.5 | 6.8 | 5.8 | 6.6 |
| **غير مبين** | 2.1 | 3.7 | 2.3 | 3.4 | 10.1 | 4.4 | 2.5 | 5.8 | 3.0 |
| **مجموع** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** |
| **أمي** | 10.4 | 9.8 | 10.3 | 18.6 | 42.5 | 22.4 | 12.8 | 20.7 | 14.0 |
| **يقرأ أو يقرأ ويكتب** | 17.4 | 5.3 | 15.8 | 21.3 | 19.9 | 21.1 | 18.5 | 10.2 | 17.4 |
| **إبتدائية** | 29.8 | 10.0 | 27.1 | 34.8 | 25.5 | 33.4 | 31.2 | 15.2 | 29.0 |
| **متوسطة**  | 13.6 | 6.2 | 12.6 | 9.2 | 2.4 | 8.1 | 12.3 | 4.9 | 11.3 |
| **إعدادية أو مهنية**  | 9.3 | 9.6 | 9.3 | 5.4 | 2.3 | 4.9 | 8.2 | 7.1 | 8.0 |
| **دبلوم معهد** | 9.0 | 30.8 | 11.9 | 5.0 | 4.2 | 4.9 | 7.8 | 21.9 | 9.8 |
| **بكالوريوس فأعلى** | 10.4 | 28.1 | 12.8 | 5.5 | 3.2 | 5.2 | 9.0 | 19.8 | 10.5 |
| **آخرى** | 0.1 | 0.2 | 0.1 | 0.1 | 0.0 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 |
| **مجموع** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** | **100.0** |

1. [↑](#footnote-ref-1)