

المؤتمر السابع
لمنظمة المرأة العربية



المركز الوطني
للإحصاء
والمعلومات
تعزز المعرفة



دليل تمكين المرأة العمانية ٢٠١٦

مسقط . سلطنة عُمان
١٩-١٨ ديسمبر ٢٠١٨م



المؤتمر السابع
لمنظمة المرأة العربية



المركز الوطني
للإحصاء
والمعلومات
تعزير المعرفة



دليل تمكين المرأة العمانية ٢٠١٦

مسقط . سلطنة عُمان
١٩-١٨ ديسمبر ٢٠١٨م

حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم
- حفظه الله ورعاه -





المحتويات

مقدمة :

إن تطوير المجتمعات بمختلف شرائحها هو مطلب التنمية الناجحة، فلن تنجح أمة دون النهوض بمستوى جميع فئاتها، لذلك فقد كانت هناك إرادة سياسية كبيرة واقتناع بضرورة إشراك المرأة العمانية في المجتمع بدءاً من منهاج تعليم المرأة ومحو الأمية إلى حصولها على الشهادات العلمية المرتفعة ودخولها بقوة في سوق العمل والإشراك السياسي والاجتماعي، كل ذلك جعل السلطنة تتفوق على كثير من الدول في هذا المجال.

حيث أن تمكين المرأة العمانية هو أحد الركائز الهامة التي دأبت الحكومة على إيلائه أهمية قصوى نظراً لما تعهدت به من تنمية كافة المجتمع بمختلف شرائحه، فتمكين المرأة يعني تمكين المجتمع بأكمله، وكذلك لأن المرأة شريكة للرجل في تنمية المجتمع فهي تشكل نصف العمانيين.

وتأتي هذه الدراسة تحديداً لدراسة دليل تمكين المرأة العمانية الصادرة في عام ٢٠١٣م، وذلك بتحليل عدد من المؤشرات لتكوين رقم ذات دلالة يعكس مدى التمكين الذي وصلت إليه المرأة العمانية لكل محافظة.

وستكون هذه الدراسة من فصلين:

الفصل الأول سوف يستعرض عدداً من المؤشرات الخاصة بالمرأة العمانية لعام ٢٠١٦م ومقارنتها مع الوضع الكائن في عام ٢٠١٠م لإيضاح التطور الحاصل في هذه المؤشرات بين العامين المذكورين.

أما الفصل الثاني فسوف يتطرق إلى نتائج دليل تمكين المرأة العمانية في كل محافظة وإسقاط هذه النتائج على خريطة السلطنة ذات التقسيم الإداري.

وختاماً سيتم إدراج المنهجية المعتمدة في حساب هذا الدليل.



هدف الدراسة :

تهدف الدراسة إلى معرفة المدى الذي وصل إليه تمكين المرأة العمانية في السلطنة، مقارنة بالرجل وذلك باستخدام دليل المساواة حسب النوع وفقا للمحافظات والذي يضم عدد من المؤشرات التعليمية والاقتصادية ومقارنتها بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٦م.

مصادر البيانات :

اعتمدت بيانات الدليل لعام ٢٠١٦م على نتائج المسح الأسري الشامل، بينما اعتمدت بيانات عام ٢٠١٠م على نتائج التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت ومسح نفقات ودخل الأسرة المنفذ خلال ٢٠١١/٢٠١٠ لمؤشر الدخل.

أولاً

وضع المرأة العمانية
بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٦م

إن المتتبع لمسيرة التنمية التي تنتهجها السلطنة يجد أنها تسعى إلى التحقيق الكامل في المساواة بين الرجل والمرأة في مختلف المجالات، والذي من شأنه أن يرفع من تمكين المرأة العمانية في السلطنة، ومن هذه المجالات:

المجال الصحي :

يعكس تطور الجانب الصحي في أي مجتمع المدى الذي وصلته التنمية والاهتمام بالإنسان كونه الغاية والوسيلة لعجلتها. ويوضح الجدول التالي عددا من المؤشرات التي تعكس وضع المرأة في المجال الصحي:

جدول (١) مؤشرات المجال الصحي للإناث بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٦م

الاتجاه	*٢٠١٦	٢٠١٠	مؤشرات المجال الصحي
↑	٧٩,٣	٧٨,٧	العمر المتوقع عند الولادة (سنة)
↓	١٣,٤	٢٦,٤	معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠ ألف مولود حي)
↓	٢,٩	٣,٧	معدل الخصوبة الكلي
↑	١٣,٥	٨,٩	معدل خصوبة المراهقات (١٥-١٩) سنة

* المصدر: الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٧م

من الملاحظ تحسن جميع المؤشرات في الفترة (٢٠١٠-٢٠١٦م) ما عدا معدل خصوبة المراهقات، كما تجدر الإشارة إلى أن مؤشرات المجال الصحي لن يتم استخدامها في دليل المساواة وذلك لعدم إمكانية مقارنتها بالذكور.

المجال التعليمي :

إن التطور الهائل الذي حصل في قطاع التعليم بالسلطنة خصوصا بين الإناث عكس مدى المساواة بين الجنسين وحق التعليم لهما، بل وتفوقها على الرجل في بعض القطاعات التعليمية.

وفيما يخص مؤشرات التعليم لدى العمانيات فقد انخفض معدل الأمية لدى الإناث بمقدار النصف تقريبا منذ عام ٢٠٠٣م الذي بلغ فيها المعدل ٢٩,٤ ليصل إلى ١٩,٤ عام ٢٠١٠م، و انخفض ليبلغ ١٤,٦ عام ٢٠١٦م.

وفي المقابل ارتفعت نسبة الإناث الحاصلات على مؤهل (دبلوم عام فأعلى) لتبلغ ٢٤,٧٪ عام ٢٠١٦م مقارنة بـ ٢٣,٥٪ عام ٢٠١٠م.

جدول (٢) مؤشرات المجال التعليمي للإناث في عامي ٢٠١٠ و٢٠١٦م

الاتجاه	٢٠١٦	٢٠١٠	مؤشرات المجال التعليمي
↓	١٤,٦	١٩,٣٩	معدل الأمية لدى النساء
↑	٨٥,٤	٨٠,٦١	معدل الإلمام بالقراءة والكتابة
↑	٩٥,٩	٩٤,٨٨	معدل الالتحاق الصافي في الصفوف: (٦-١)
↑	٨٦,٨	٨٤,١٢	معدل الالتحاق الصافي في الصفوف: (٩-٧)
↑	٨٢,٠	٥٥,٤٦	معدل الالتحاق الصافي في الصفوف: (١٢-١٠)
↑	٢٤,٧	٢٣,٥٠	نسبة الحاصلات على التعليم الثانوي (دبلوم عام) فأعلى

وسيتم إدراج عدد من المؤشرات التي تعكس المجال التعليمي في الدليل، وهي كالتالي:

- ◀ معدل الأمية لدى النساء.
- ◀ معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال.
- ◀ نسبة النساء الحاصلات على تعليم ثانوي فأعلى.
- ◀ نسبة النساء الحاصلات على تعليم ثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على تعليم ثانوي فأعلى.

المجال السياسي:

يعد تمكين المرأة سياسياً وتعزيز مشاركتها في العمل السياسي مقياساً على تقدم وتحضر المجتمع، وقد قطعت المرأة العمانية شوطاً في ذلك. ويوضح الجدول التالي نسبة تمثيل المرأة العمانية في البرلمانات الوطنية.

جدول (٣) مؤشرات المجال الصحي للإناث بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٦م

الاتجاه	٢٠١٦	٢٠١٠	مؤشرات المجال السياسي
↓	١٦,٧	١٩,٧	نسبة النساء في مجلس الدولة
↑	١,٢	٠,٠	نسبة النساء في مجلس الشورى
↑	٣,٥	*	نسبة النساء في المجالس البلدية *

*بدأ في عام ٢٠١٢م

ولن يتم إدراج هذه المؤشرات في الدليل حيث أن الدليل السابق الصادر بعام ٢٠١٣م لم يأخذ بهذا المجال، ونظراً كذلك إلى أن مجلس الدولة يقوم بالتعيين لذا لا يتوفر البيان حسب المحافظات، و لأن المجالس البلدية عاشت تجربتها الأولى بالسلطنة عام ٢٠١٢م فلن نتضمن من عمل مقارنة بين هذا الدليل والدليل السابق حيث لا يشمل هذا البيان.

المجال الاجتماعي:

لا يمكن إغفال الدور الاجتماعي الذي تقوم به المرأة العمانية في المجتمع، وهذا يدل على مدى وعيها وثقافتها بأهمية الأعمال التطوعية والخيرية.

ولعل انتشار جمعيات المرأة العمانية في ربوع السلطنة هو دلالة على هذا الوعي والدور الكبير الذي تقوم به المرأة في خدمة المجتمع، فقد ارتفع عدد هذه الجمعيات بنسبة ٨,١٤٪ بين عامي ٢٠١٠م و٢٠١٦م.

جدول (٤) مؤشرات المجال الاجتماعي للنساء بين عامي ٢٠١٠م و ٢٠١٦م*

الاتجاه	٢٠١٦	٢٠١٠	مؤشرات المجال الاجتماعي
↑	٦٣	٥٤	عدد جمعيات المرأة العمانية
↑	١٠,٤	٩,٧	عدد العضوات في جمعيات المرأة العمانية (ألف)

*الكتاب الإحصائي السنوي ٢٠١٧م

وفيما يخص الضمان الاجتماعي فقد كفل المرسوم السلطاني رقم (٨٧/٨٤) للمرأة حق الحصول على معاش ضمان اجتماعي لعدد من الفئات منها : (حالات الطلاق والعجز عن العمل وحالات النساء المهجورات من قبل أزواجهن والأرامل والبنات غير المتزوجات والنساء المسنات) بشرط أن لا يكون لهن مصدر دخل كاف أو معيلا قادرا على النفقة. و تشير إحصاءات الضمان الاجتماعي عام ٢٠١٦م إلى أن نسبة النساء المستفيدات من الضمان بلغت ٥٨٪ من إجمالي المستفيدين مقارنة بـ ٦٢,٧٪ عام ٢٠١٠م. كذلك فإن صعوبة مقارنة المرأة بالرجل في هذا المجال يحول دون إدراجه في الدليل.

المجال الاقتصادي:

لقد كفلت القوانين في السلطنة المساواة بين الرجل والمرأة في مجالات العمل والرواتب المتقاضاة، حيث بلغت نسبة النساء في القوى العاملة بين العمانيين (٢٥,١٪) عام ٢٠١٦م منخفضة بشكل طفيف عن عام ٢٠١٠م البالغ ٢٦,٨٪.

وفيما يخص متوسط الدخل الشهري للنساء فقد ارتفع بشكل كبير (بنسبة ١٦٢٪) بين عامي ٢٠١٠م و ٢٠١٦م حيث بلغ ٧٦٥ ريال عماني في ٢٠١٦م مقارنة بـ ٢٩٢ عام ٢٠١٠م، وبأتي ذلك نتيجة لتعديل نظام الأجور الشهرية في السلطنة في الفترة الماضية.

كذلك بلغت نسبة النساء في الوظائف الإشرافية عام ٢٠١٦م ٦,٨٪ من إجمالي المشتغلات مرتفعة بمقدار ٢,٥ درجة مئوية عن عام ٢٠١٠م البالغ ٤,٣٪.

وفي دليل تمكين المرأة سيتم استخدام المؤشرات التالية في المجال الاقتصادي:

- ◀ نسبة النساء في القوى العاملة.
- ◀ نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة.
- ◀ معدل الباحثات عن عمل.
- ◀ معدل النساء الباحثات عن عمل إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال.
- ◀ نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات.
- ◀ نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين.
- ◀ متوسط الدخل الشهري للنساء العاملات.
- ◀ متوسط دخل النساء العاملات إلى متوسط دخل الرجال العاملين.

وحيث أن هذا الإصدار جاء تحديثاً للإصدار السابق بهدف المقارنة، عليه فقد تم الإبقاء على ذات المؤشرات المذكورة في الجدول التالي:

جدول (٥) مؤشرات دليل المساواة حسب النوع لإجمالي السلطنة بعامي ٢٠١٠ و٢٠١٦م

٢٠١٦	٢٠١٠	مؤشرات الدليل	
١٤,٦	١٩,٣٩	معدل الأمية لدى النساء	الجال التعليمي
٢,٣	٢,١٧	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال	
٢٤,٧	٢٣,٥٠	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى	
٠,٨	٠,٩٠	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى	
٢٥,١	٢٦,٨٤	نسبة النساء في القوى العاملة	الجال الاقتصادي
٠,٣	٠,٣٧	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة	
٣٠,٠	٥٠,٩٨	معدل الباحثات عن عمل	
٣,٦	٢,٦٦	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال	
٦,٨	٤,٢٦	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات	
٠,٩	٠,٦١	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين	
٧٦٥	٢٩٢,٣	متوسط دخل النساء الشهري (ريال عماني)	
١,٢	٠,٦٩	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال	

ثانياً

دليل تمكين المرأة العمانية
على مستوى المحافظات

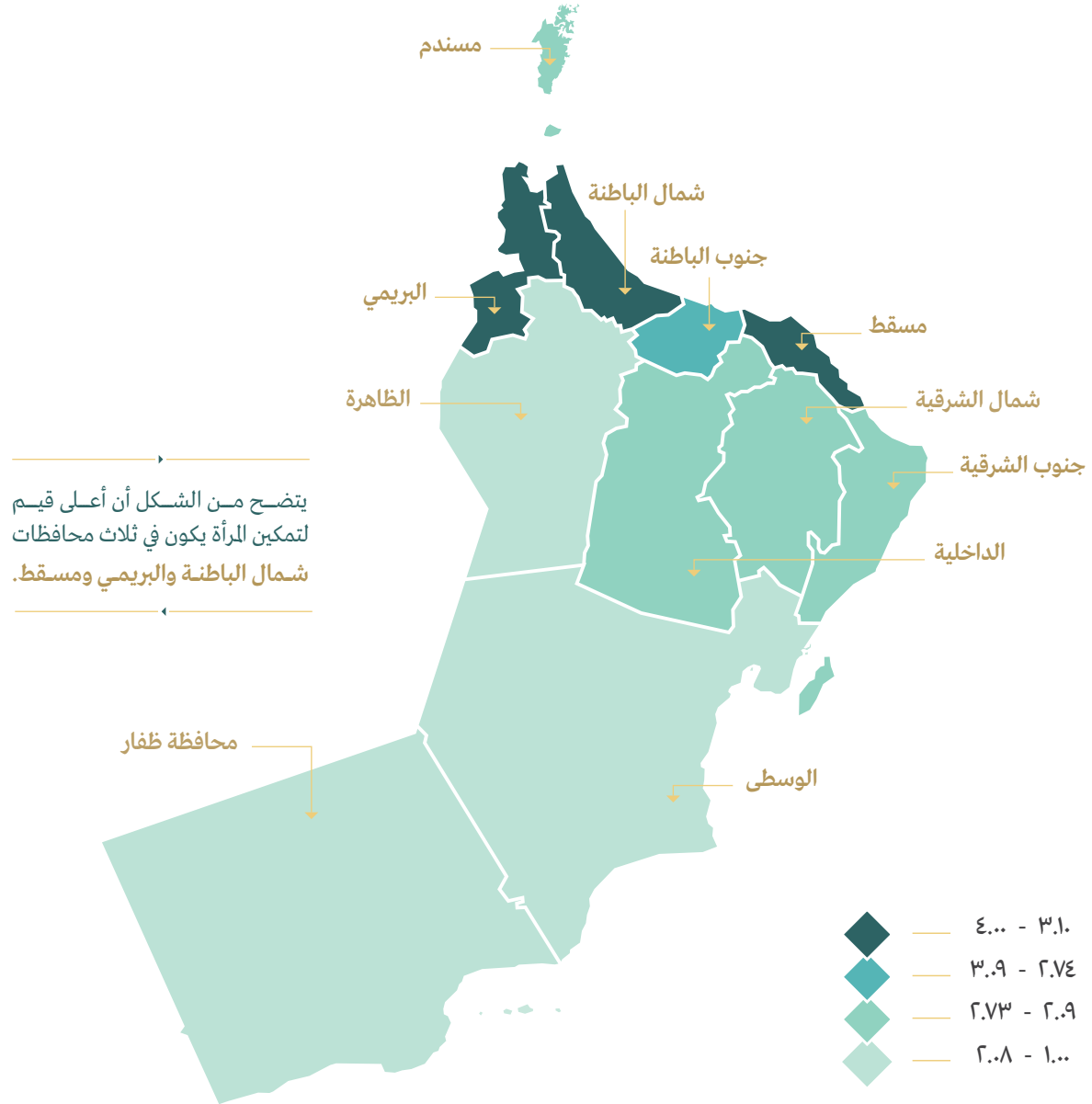
استنادا على بيانات المؤشرات لعام ٢٠١٦م (انظر جدول ٧) فإن قيم الدليل لمحافظات السلطنة تراوحت ما بين (٣,٤٢) في محافظة شمال الباطنة و(١,٣٣) بمحافظة الوسطى على مقياس (٤-١)، أما بعام ٢٠١٠م فقد سجلت أعلى قيمة لدليل تمكين المرأة بمحافظة البريمي (٣,٤٢) والأدنى (١,٥٠) في محافظة الوسطى.

وبشكل عام فإن قيمة الدليل لعام ٢٠١٦م سجلت تباينا أعلى بين المحافظات مقارنة بعام ٢٠١٠م حيث بلغ المدى بينهما -بين أعلى قيمه وأقلها- (٢,٠٩) و(١,٩٢) للعامين على التوالي، ويأتي ترتيب المحافظات في الدليل حسب أفضليتها في المؤشرات وسيتم التطرق بالتفصيل لكل محافظة على حده.

جدول (٦) قيم دليل تمكين المرأة وفقا للمحافظات لعامي ٢٠١٠م و٢٠١٦م

المحافظة	قيمة الدليل ٢٠١٠م	قيمة الدليل ٢٠١٦م	إشارة قيمة الدليل
مسقط	٣,٣٣	٣,١٧	↓
ظفار	٢,٦٧	٢,٠٨	↓
مسندم	٢,٢٥	٢,٦٧	↑
البريمي	٣,٤٢	٣,٣٣	↓
الداخلية	٢,٤٢	٢,٦٧	↑
شمال الباطنة	٢,٨٣	٣,٤٢	↑
جنوب الباطنة	٢,٤٢	٢,٨٣	↑
جنوب الشرقية	٢,٣٣	٢,٦٧	↑
شمال الشرقية	٢,٧٥	٢,٥٠	↓
الظاهرة	٣,٠٠	٢,٠٨	↓
الوسطى	١,٥٠	١,٣٣	↓

شكل (١) قيم دليل تمكين المرأة وفقاً للمحافظات ٢٠١٦م



لا يعتمد على هذه الخارطة من ناحية الحدود السياسية والإدارية نطاق وأبعاد لمحافظة الموضحة تم وضعها من قبل المركز الوطني للإحصاء والمعلومات لأغراض مشروع التعداد فقط ولذلك فهي ليست دقيقة ولا يجب الاعتماد رسمياً.

جدول (٧) بيانات المؤشرات المستخدمة في الدليل لكافة محافظات السلطنة لعام ٢٠١٦م

الحافظة	معدل الأمية لدى النساء	معدل الأمية لدى الرجال	نسبة التعليم الثانوي فأعلى لدى النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى	نسبة التعليم الثانوي فأعلى لدى الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى	نسبة النساء في القوى العاملة	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
مسقط	٩,٣٣	٣,٠٨	٢٧,٠٦	٠,٨٨	٣١,٥٧	٠,٤٦
ظفار	١١,٥٧	٢,٤٤	٢٥,٦٤	٠,٧٤	٢٠,٧٢	٠,٢٦
مسندم	١٩,٢٢	١,٤٦	٢٣,٤٩	٠,٧٦	٢٦,٤١	٠,٣٦
البريمي	١٥,٦٨	٢,١٤	٢٧,١٠	٠,٨٥	٣٢,٥١	٠,٤٨
الداخلية	١٦,٤٤	٢,٦٢	٢٥,٣٢	٠,٨٧	٢٢,٢١	٠,٢٩
شمال الباطنة	١٥,٦٥	٢,١٦	٢٤,٥٨	٠,٩١	٢٢,٧٩	٠,٣٠
جنوب الباطنة	١٧,٠٨	١,٩٢	٢٣,٩٧	٠,٨٩	٢٤,٤٧	٠,٣٢
جنوب الشرقية	١٦,٦٨	٢,٤٤	٢٢,٢١	٠,٧٩	٢٢,٨٣	٠,٣٠
شمال الشرقية	١٧,١٨	١,٨٨	١٩,١٦	٠,٨١	٢٣,٢٩	٠,٣٠
الظاهرة	١٦,٢٢	٣,٠٧	٢٥,٤٩	٠,٦٤	٢٢,٥٤	٠,٢٩
الوسطى	٣٤,٣٧	٢,٣٠	١١,٨٤	٠,٦٣	١١,٤٣	٠,١٣
السلطنة	١٤,٦	٢,٣٠	٢٤,٦٧	٠,٨٤	٢٥,٠٧	٠,٣٣

متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال	متوسط دخل النساء الشهري	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال	معدل الباحثات عن عمل
١,٠٤	٧٤٣,٠	٠,٨١	٩,٤٢	٣,٢١	٢٠,٢٤
١,٠٥	٧١٧,٠	٠,٥٠	٤,٢٠	٣,٢٤	٤٢,٥٣
١,٣٤	٨٠١,٠	٠,٨٣	٥,١١	٤,٦٦	٣٩,٢١
١,٣٧	٨٧٩,٠	١,٢٣	٦,٦٠	٣,٤٧	٥١,٨٣
١,٢١	٧٩٥,٠	١,٣٩	٧,١١	٧,١٦	٣١,٦٥
١,٤٠	٨٢٤,٠	١,٢٥	٦,٠٦	٢,٧٨	٢٦,٤٥
١,٢٧	٦٦٣,٠	١,١٣	٤,٤٧	٣,٥٤	٢٩,١٥
١,٣٥	٧٩٩,٠	١,٢٣	٦,١٨	٢,٧٥	٣٢,٧٣
١,١٨	٧١٤,٠	١,٥٦	٦,٢٣	٤,٤٣	٤٧,٧٩
١,٤٥	٨٥٥,٠	٠,٠٩	١,٩٠	٧,٠٠	٤١,٣٠
١,٠٥	٥٥٩,٠	٠,٩١	٢,٧٣	٣,٨٠	٥٦,٩٢
١,٢٢	٧٦٥	٠,٨٨	٦,٨٣	٣,٥٦	٣٠,٠٤

٢٠١٦م	
شمال الباطنة (٣,٤٢) - البريمي (٣,٣٣) - مسقط (٣,١٧)	أفضل ٢٥ ٪
جنوب الباطنة (٢,٨٣)	ثاني أفضل ٢٥ ٪
مسندم، والداخلية، وجنوب الشرقية (٢,٦٧) - شمال الشرقية (٢,٥٠)	ثالث أفضل ٢٥ ٪
ظفار، والظاهرة (٢,٠٨) - الوسطى (١,٣٣)	أقل ٢٥ ٪

٢٠١٠م	
البريمي (٣,٤٢) - ومسقط (٣,٣٣) - والظاهرة (٣,٠٠)	أفضل ٢٥ ٪
شمال الباطنة (٢,٨٣) - وشمال الشرقية (٢,٧٥) - وظفار (٢,٦٧)	ثاني أفضل ٢٥ ٪
جنوب الباطنة والداخلية (٢,٤٢) - وجنوب الشرقية (٢,٣٣)	ثالث أفضل ٢٥ ٪
مسندم (٢,٢٥) - والوسطى (١,٥٠)	أقل ٢٥ ٪



الفئة الأولى: أفضل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب الأول: محافظة شمال الباطنة (٣,٤٢)

تقدمت محافظة شمال الباطنة لعام ٢٠١٦م في تمكين المرأة من الفئة الثانية بالترتيب الرابع عام ٢٠١٠م إلى الفئة الأولى بالترتيب الأول، وقد أحرزت هذا التقدم لأسباب عدة أوضحتها المؤشرات التي تم اعتمادها في الدليل، أهمها أن الفجوة لصالح النساء في الوظائف الإشرافية، كما أن متوسط دخل نساء المحافظة أعلى من نظرائهن من الرجال (الفجوة لصالح النساء)، كما احتلت هذه المحافظة المركز الثاني بين المحافظات في أقل معدل للباحثات عن عمل وثالث أعلى متوسط دخل لنسائها العاملات والذي ارتفع بمقدار ٥١٧,٥ ريال عماني ليصل إلى ٨٢٤,٠ ريال عماني عام ٢٠١٦م.



تقدمت محافظة شمال الباطنة من الفئة الثانية
في تعداد ٢٠١٠م إلى الفئة الأولى عام ٢٠١٦م.

الفئة الأولى: أفضل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب الثاني: محافظة البريمي (٣,٣٣)

في دليل تمكين المرأة بين المحافظات عام ٢٠١٦م تراجعت البريمي إلى الترتيب الثاني مع بقائها في نفس الفئة للعامين، غير أنها أحرزت المركز الأول بين المحافظات في عدة مؤشرات وهي: مؤشر نسبة الحاصلات على التعليم الثانوي فأعلى، ونسبة النساء في القوى العاملة، ومؤشر متوسط دخل النساء العاملات حيث بلغت قيمته ٨٧٩,٠ ريال عماني، إضافة إلى أنها احتلت المركز الثالث بين المحافظات في نسبة من يتقلدن المناصب الإشرافية، علماً أن هذه المحافظة تعتبر ثاني أعلى محافظة في مؤشر معدل الباحثات عن عمل.



استقرت محافظة البريمي في الفئة الأولى
في عامي ٢٠١٠م و٢٠١٦م.

الفئة الأولى: أفضل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب الثالث: محافظة مسقط (٣,١٧)

استقرت هذه المحافظة في الفئة الأولى مع التراجع إلى الترتيب الثالث بعد أن كانت بالترتيب الثاني، غير أنها احتلت المركز الأول بأقل معدل أمية لدى نسائها وأقل معدل باحثات عن عمل، كما ضمت أعلى نسبة للنساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات، وحصلت على المركز الثاني في أكثر نسبة حاصلات على التعليم الثانوي فأعلى مقارنة ببقية المحافظات، ومما أدى إلى تراجع هذه المحافظة هو أن معدل أمية نسائها أعلى من قرنائها الرجال.



ظلت محافظة مسقط في الفئة الأولى
في عامي ٢٠١٠م و٢٠١٦م.

الفئة الثانية: ثاني أفضل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب الرابع: محافظة جنوب الباطنة (٢,٨٣)

محافظة جنوب الباطنة أحرزت تقدماً حيث كانت في عام ٢٠١٠م بالترتيب السابع في الفئة الثالثة، وما جعلها متقدمة بهذا الترتيب هو حصولها على المركز الثالث بعد محافظة مسقط وشمال الباطنة في معدل الباحثات عن عمل (٢٩,١٥) عام ٢٠١٦م، ويعد هذا المعدل منخفضاً عن عام ٢٠١٠م حيث كان ٤١,٧٦٪. كما أن المؤشرات التعليمية المحسنة عند مقارنتها بمؤشر الرجال تشير إلى وجود فجوة بين النوعين ولكنها أقل مقارنة بين المحافظات.



تقدمت محافظة جنوب الباطنة من
الترتيب السابع إلى الترتيب الرابع

الفئة الثالثة: ثالث أفضل ٢٥% من المحافظات

الترتيب الخامس: محافظة مسندم ومحافظه الداخلية ومحافظه جنوب الشرقية (٢,٦٧)

اندرج تحت هذا الترتيب ثلاث محافظات بنفس قيمة الدليل، ففي محافظة مسندم جاء نسائها في المركز الثالث بين المحافظات في نسبتهم في القوى العاملة (٢٦,٤١) بعد محافظتي البريمي ومسقط، إضافة إلى الارتفاع الكبير في متوسط دخل نسائها العاملات من (١٤٠,٣) إلى (٨٠١,٠) ريال عماني لعام ٢٠١٦م، وهو رابع أعلى متوسط دخل بين المحافظات، وبهذه المعطيات تقدمت محافظة مسندم إلى هذا الترتيب بين المحافظات بعد أن كانت بالترتيب التاسع في الفئة الأخيرة بعام ٢٠١٠م.



تقدمت محافظة مسندم من الترتيب
التاسع إلى الترتيب الخامس

الفئة الثالثة: ثالث أفضل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب الخامس (مكرر): محافظة الداخلية (٢,٦٧)

في دليل تمكين المرأة لعام ٢٠١٦م تقدمت محافظة الداخلية من الترتيب السابع بالفئة الثالثة إلى الترتيب الخامس بذات الفئة، ويعود هذا التقدم لكونها احتلت المركز الثاني بعد محافظة مسقط في أعلى نسبة للنساء في الوظائف الإشرافية، وتفوق هذه النسبة نظرائها الرجال لنفس المحافظة، كما أنها تحتل الترتيب الرابع بين المحافظات في أقل معدل لنسائها الباحثات عن عمل، كما امتازت هذه المحافظة بأن متوسط دخل نساؤها قد ارتفع بمقدار (٥٢٤,٧) ريال عماني ليصل بعام ٢٠١٦م إلى (٧٩٥,٠).



تقدمت محافظة الداخلية من الترتيب
السابع إلى الترتيب الخامس

الفئة الثالثة: ثالث أفضل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب الخامس (مكرر): جنوب الشرقية (٢,٦٧)

في محافظة جنوب الشرقية انخفض معدل الباحثات عن عمل ليصل إلى ٣٢,٧٣٪ عام ٢٠١٦م مقارنة بـ ٣٨,١٥٪ في ٢٠١٠م، كما أن نسبتهن في الوظائف الإشراقية ارتفعت من ٢,٣١٪ في عام ٢٠١٠م لتصل إلى ٦,١٨٪ بعام ٢٠١٦م وهي بالمركز الخامس بين المحافظات في هذا المؤشر. أما الفجوة بين الباحثات عن عمل والباحثين فهي أقل ما يمكن في هذه المحافظة وبهذه النسبة تكون في المركز الأول بين المحافظات لهذا المؤشر، ولذلك فقد انتقلت هذه المحافظة من الترتيب الثامن بفئة ثالث أفضل ٢٥٪ من المحافظات عام ٢٠١٠م إلى الترتيب الخامس بذات الفئة عام ٢٠١٦م.



تقدمت محافظة جنوب الشرقية من
الترتيب الثامن إلى الترتيب الخامس

الفئة الثالثة: ثالث أفضل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب السادس: محافظة شمال الشرقية (٢,٥٠)

تراجعت محافظة شمال الشرقية من الترتيب الخامس بثاني أفضل ٢٥٪ من المحافظات عام ٢٠١٠م إلى الفئة الثالثة بالترتيب السادس، وما جعلها في هذا الترتيب هو تواجد ثالث أكبر نسبة من الباحثات عن عمل مقارنة ببقية المحافظات (٤٧,٧٩٪) لعام ٢٠١٦م وهي مرتفعة عما كانت عليه بعام ٢٠١٠م (٣٤,٢١٪)، غير أنها قد حصلت على المركز الرابع في نسبة النساء في الوظائف الاشرافية. والمركز الخامس في نسبة نسائها في القوى العاملة لعام ٢٠١٦م.



تراجعت محافظة شمال الشرقيه من الفئة الثانية لعام ٢٠١٠م إلى الفئة الثالثة لعام ٢٠١٦م

الفئة الرابعة: أقل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب السابع: محافظة ظفار ، محافظة الظاهرة (٢,٠٨)

اندرج تحت هذا الترتيب محافظتين هما محافظة ظفار والظاهرة، وبهذا تراجعت محافظة ظفار من الترتيب السادس بالفئة الثانية عام ٢٠١٠م إلى الفئة الأخيرة، وأبرز ما تشير إليه مؤشرات المحافظة هو الانخفاض الملحوظ في نسبة النساء في القوى العاملة (٣٠,١٣-٢٠,٧٢) لعامي ٢٠١٠-٢٠١٦م على التوالي، وتحتل بهذه النسبة المركز قبل الأخير لهذا المؤشر، إلا أنها احتلت المركز الثاني بين المحافظات في أقل معدل للأمية بعد محافظة مسقط والمركز الثالث في نسبة الحاصلات على الثانوية فأعلى.



تراجعت محافظة ظفار من الفئة
الثانية إلى الفئة الرابعة

الفئة الرابعة: أقل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب السابع (مكرر): محافظة الظاهرة (٢,٠٨)

تراجعت كذلك محافظة الظاهرة من الترتيب الثالث بفئة أفضل ٢٥٪ من المحافظات عام ٢٠١٠م إلى هذا الترتيب، ويعود السبب في تراجعها هو أن نسبة النساء في القوى العاملة قد انخفضت من (٢٦,٩٤٪) عام ٢٠١٠م إلى (٢٢,٥٤٪) بعام ٢٠١٦م، كما انخفضت نسبة النساء في الوظائف الإشرافية في ذات الفترة وهي بالمرکز الأخير بين المحافظات لهذا المؤشر لعام ٢٠١٦م، غير أن هذه المحافظة قد تحسنت في بعض المؤشرات لعام ٢٠١٦م مثل: نسبة النساء الحاصلات على التعليم الثانوي فأعلى إذ احتلت المركز الرابع بين المحافظات، وفي المركز الثاني في أعلى متوسط دخل لنسائها بعد محافظة البريمي.



تراجعت محافظة الظاهرة من الفئة الأولى إلى الفئة الرابعة

الفئة الرابعة: أقل ٢٥٪ من المحافظات

الترتيب الثامن: محافظة الوسطى (١,٣٣)

استقرت هذه المحافظة بنفس الفئة في عامي الدراسة مع التقدم في الترتيب حيث كانت بالترتيب العاشر، وتشير بيانات هذه المحافظة إلى تحسنها ما بين عامي (٢٠١٠-٢٠١٦م) في معظم المؤشرات أبرزها ارتفاع نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من الصفر إلى ٢,٧٣٪، كما أن معدل الأمية انخفض ليصل إلى ٣٤,٣٧ عام ٢٠١٦م مقارنة بـ ٤٣,٠٧ عام ٢٠١٠م، غير أن هذه المحافظة قد انخفضت في نسبة النساء في القوى العاملة من ١٦,٥٦٪ عام ٢٠١٠م إلى ١١,٤٣٪ بعام ٢٠١٦م.



تقدمت محافظة الوسطى من الترتيب العاشر
عام ٢٠١٠م إلى الترتيب السابع عام ٢٠١٦م

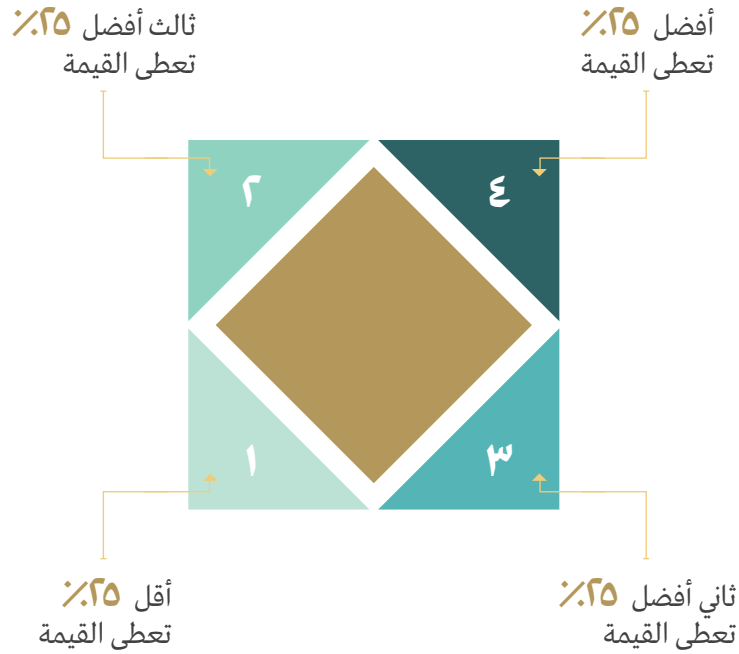
ثالثاً

كيفية احتساب
الدليل

سوف يتم احتساب الدليل بأربع خطوات وذلك باستخدام برامج إحصائية، ومن ثم يتم إنزال نتائج هذا الدليل على خريطة السلطنة. وهنا عرض للخطوات الأربعة لاحتساب الدليل:

الخطوة الأولى:

يتم توزيع مؤشرات الدليل بحسب الربعيات (Quartiles) كالآتي:



الخطوة الثانية:

يتم جمع القيم الربيعية للمؤشر بالنسبة للنساء والمؤشر النسبي (نساء/رجال) وقسمة المجموع على اثنين، وبالتالي يتم الحصول على عدد (٦) مؤشرات جديدة.

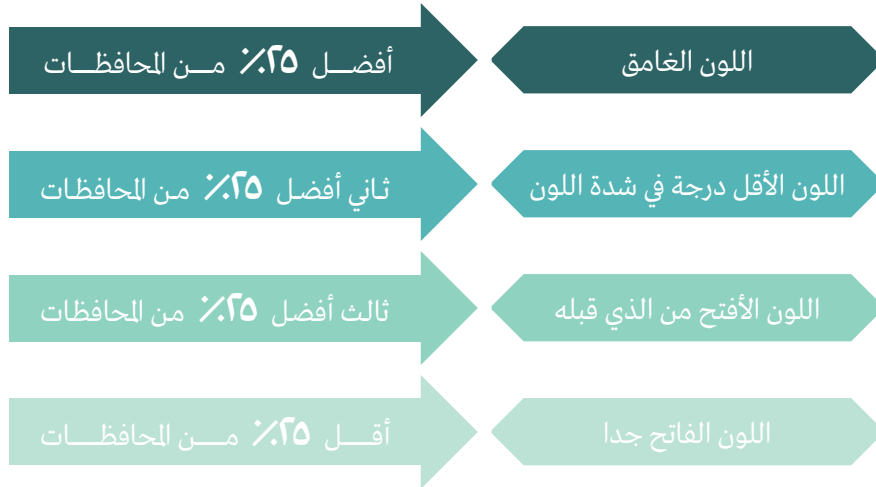
الخطوة الثالثة:

يتم جمع الربيعيات للمؤشرات (٦).

الخطوة الرابعة:

يتم قسمة المجموع الناتج في الخطوة الثالثة على عدد المؤشرات وهو (٦) للحصول على دليل تمكين المرأة وفقا للمحافظات والذي تتراوح قيمته بين (١-٤)؛ حيث تشير القيمة (١) إلى أدنى درجات التمكين والقيمة (٤) إلى أعلى درجات التمكين.

وبعد إنزال قيم الدليل على الخريطة سيظهر الآتي:



الخلاصة

إن المناهضة الدولية بضرورة تمكين المرأة وإدماجها جنبا إلى جنب مع الرجل في مختلف المجالات، جعل الدول تستبقي الخطى لإيلاء اهتمام أكبر لهذه الشريحة، وتعد السلطنة من الدول الرائدة في هذا المجال، حيث أتاحت الكثير من المجالات للمرأة مما جعلها تفوق الرجل في بعض المؤشرات.

وعلى مستوى السلطنة فقد انخفض معدل الأمية للنساء من ١٩,٤٪ عام ٢٠١٠م إلى ١٤,٦٪ عام ٢٠١٦م، كما بلغت نسبة النساء في القوى العاملة حوالي ربع العاملين (٢٥,١٪). وكذلك ارتفعت نسبتهن في الوظائف الإشرافية من ٤,٣٪ إلى ٧,١٪ بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٦م.

أما في مؤشر متوسط الدخل الشهري للنساء فقد ارتفع بأكثر من ١٦٠٪ عام ٢٠١٦م ليبلغ ٧٦٥ ريالاً عمانياً، مقارنة بـ ٢٩٢ ريالاً عام ٢٠١٠م.

أما بالنسبة لدليل تمكين المرأة العمانية على مستوى المحافظات، فقد حصلت محافظة شمال الباطنة على المركز الأول، ليبلغ مؤشر الدليل فيها (٣,٤٢) عام ٢٠١٦م، تليها محافظة البريمي (٣,٣٣). وسجلت محافظة الوسطى أقل قيمة للدليل حيث بلغت (١,٣٣).

وإذا ما تم مقارنة مؤشرات المحافظات بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٦م، فقد حدث تبايناً كبيراً بين المحافظات، حيث أنه في عام ٢٠١٠م كانت محافظة البريمي تحتل المركز الأول، تلتها محافظة مسقط. كذلك شهدت بعض المحافظات تراجعاً كبيراً في قيمة الدليل كمحافظة الظاهرة والتي كانت تحتل المركز الثالث عام ٢٠١٠م بقيمة (٣,٠٠) ليصل إلى (٢,٠٨) عام ٢٠١٦م مما جعلها تحتل المركز قبل الأخير بين المحافظات.



الملاحق

ملحق (أ):

طريقة احتساب بعض مؤشرات دليل تمكين المرأة وفقا للمحافظات في سلطنة عمان

$= \frac{\text{عدد النساء ١٥ فأكثر سنة الأميات}}{\text{إجمالي عدد النساء في هذه الفئة}} \times 100$	<p>معدل الأمية لدى النساء</p>
$= \frac{\text{عدد النساء الحاصلات على التعليم الثانوي فأعلى في محافظة ما}}{\text{مجموع سكان المحافظة (١٥ سنة فأكثر)}} \times 100$	<p>نسبة النساء الحاصلات على التعليم الثانوي فأعلى</p>
$= \frac{\text{عدد النساء في القوة العاملة (مشتغلات + الباحثات عن عمل) في محافظة ما}}{\text{مجموع القوة العاملة في نفس المحافظة}} \times 100$	<p>نسبة النساء في القوة العاملة</p>
$= \frac{\text{مجموع عدد الباحثات عن عمل في محافظة ما}}{\text{عدد النساء في القوة العاملة (مشتغلات + الباحثات عن عمل) في نفس المحافظة}} \times 100$	<p>معدل الباحثات عن عمل</p>
$= \frac{\text{عدد النساء (مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون) في محافظة ما}}{\text{مجموع النساء المشتغلات في نفس المحافظة}} \times 100$	<p>نسبة النساء في الوظائف الإشرافية</p>

ملحق (١-٢):

توزيع قيم مؤشرات الدليل على محافظات السلطنة لعام ٢٠١٦م (القيم الصغرى)

المحافظة	القيمة الصغرى	المؤشر
مسقط	٩,٣٣	معدل الامية لدى النساء
الوسطى	١١,٨٤	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
الوسطى	١١,٤٣	نسبة النساء في القوى العاملة
مسقط	٢٠,٢٤	معدل الباحثات عن عمل
الظاهرة	٠,٩٠	نسبة النساء في الوظائف الاشرافية من إجمالي المشتغلات
الوسطى	٥٥٩,٠	متوسط دخل النساء الشهري

ملحق (٢-٢):

توزيع قيم مؤشرات الدليل على محافظات السلطنة لعام ٢٠١٦م (القيم الكبرى)

المحافظة	القيمة الكبرى	المؤشر
الوسطى	٣٤,٣٧	معدل الامية لدى النساء
البريمي	٢٧,١٠	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
البريمي	٣٢,٥١	نسبة النساء في القوى العاملة
الوسطى	٥٦,٩٢	معدل الباحثات عن عمل
مسقط	٩,٤٢	نسبة النساء في الوظائف الاشرافية من إجمالي المشتغلات
البريمي	٨٧٩,٠	متوسط دخل النساء الشهري

ملحق (١-٣):

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة مسقط ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٣,١٧	١٩	٢,٥	٤	٩,٣٣	معدل الأمية لدى النساء
			١	٣,٠٨	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٤	٤	٢٧,٠٦	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٤	٠,٨٨	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٤	٤	٣١,٥٧	نسبة النساء في القوى العاملة
			٤	٠,٤٦	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٤	٤	٢٠,٢٤	معدل الباحثات عن عمل
			٤	٣,٢١	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		٣	٤	٩,٤٢	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٢	٠,٨١	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		١,٥	٢	٧٤٣,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			١	١,٠٤	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة ظفار ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٢,٠٨	١٢,٥	٣	٤	١١,٥٧	معدل الأمية لدى النساء
			٢	٢,٤٤	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٣	٤	٢٥,٦٤	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٢	٠,٧٤	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		١	١	٢٠,٧٢	نسبة النساء في القوى العاملة
			١	٠,٢٦	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٢,٥	٢	٤٢,٥٣	معدل الباحثات عن عمل
			٣	٣,٢٤	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		١,٥	٢	٤,٢٠	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			١	٠,٥٠	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		١,٥	٢	٧٧,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			١	١,٠٥	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

ملحق (٣-٣):

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة مسندم ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٢,٦٧	١٦	٢,٥	١	١٩,٢٢	معدل الأمية لدى النساء
			٤	١,٤٦	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٢	٢	٢٣,٤٩	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٢	٠,٧٦	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٤	٤	٢٦,٤١	نسبة النساء في القوى العاملة
			٤	٠,٣٦	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٢,٥	٣	٣٩,٢١	معدل الباحثات عن عمل
			٢	٤,٦٦	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		٢	٢	٥,١١	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٢	٠,٨٣	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		٣	٣	٨١,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			٣	١,٣٤	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة البريمي ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٣,٣٣	٢.	٣	٣	١٥,٦٨	معدل الأمية لدى النساء
			٣	٢,١٤	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٣,٥	٤	٢٧,١٠	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٣	٠,٨٥	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٤	٤	٣٢,٥١	نسبة النساء في القوى العاملة
			٤	٠,٤٨	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٢	١	٥١,٨٣	معدل الباحثات عن عمل
			٣	٣,٤٧	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		٣,٥	٤	٦,٦٠	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٣	١,٢٣	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		٤	٤	٨٧٩,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			٤	١,٣٧	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

ملحق (٣-٥):

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة الداخلية ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٢,٦٧	١٦	٢,٥	٣	١٦,٤٤	معدل الأمية لدى النساء
			٢	٢,٦٢	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٣	٣	٢٥,٣٢	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٣	٠,٨٧	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٢	٢	٢٢,٢١	نسبة النساء في القوى العاملة
			٢	٠,٢٩	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٢	٣	٣١,٦٥	معدل الباحثات عن عمل
			١	٧,١٦	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		٤	٤	٧,١١	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٤	١,٣٩	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		٢,٥	٣	٧٩٥,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			٢	١,٢١	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة شمال الباطنة ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٣,٤٢	٢٠,٥	٣,٥	٤	١٥,٦٥	معدل الأمية لدى النساء
			٣	٢,١٦	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٣,٥	٣	٢٤,٥٨	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٤	٠,٩١	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٢	٢	٢٢,٧٩	نسبة النساء في القوى العاملة
			٢	٠,٣٠	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٤	٤	٢٦,٤٥	معدل الباحثات عن عمل
			٤	٢,٧٨	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		٣,٥	٣	٦,٠٦	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٤	١,٢٥	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		٤	٤	٨٢٤,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			٤	١,٤٠	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

ملحق (٣-٧):

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة جنوب الباطنة ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٢,٨٣	١٧	٣	٢	١٧,٠٨	معدل الأمية لدى النساء
			٤	١,٩٢	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٣	٢	٢٣,٩٧	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٤	٠,٨٩	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٣	٣	٢٤,٤٧	نسبة النساء في القوى العاملة
			٣	٠,٣٢	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٣,٥	٤	٢٩,١٥	معدل الباحثات عن عمل
			٣	٣,٥٤	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		٢,٥	٢	٤,٤٧	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٣	١,١٣	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		٢	١	٦٦٣,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			٣	١,٢٧	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة جنوب الشرقية ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٢,٦٧	١٦	٢	٢	١٦,٦٨	معدل الأمية لدى النساء
			٢	٢,٤٤	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٢	٢	٢٢,٢١	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٢	٠,٧٩	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٢,٥	٣	٢٢,٨٣	نسبة النساء في القوى العاملة
			٢	٠,٣٠	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٣,٥	٣	٣٢,٧٣	معدل الباحثات عن عمل
			٤	٢,٧٥	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		٣	٣	٦,١٨	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٣	١,٢٣	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		٣	٣	٧٩٩,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			٣	١,٣٥	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

ملحق (٣-٩):

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة شمال الشرقية ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٢,٥٠	١٥	٣	٢	١٧,١٨	معدل الأمية لدى النساء
			٤	١,٨٨	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٢	١	١٩,١٦	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			٣	٠,٨١	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٢,٥	٣	٢٣,٢٩	نسبة النساء في القوى العاملة
			٢	٠,٣٠	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		٢	٢	٤٧,٧٩	معدل الباحثات عن عمل
			٢	٤,٤٣	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		٣,٥	٣	٦,٢٣	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٤	١,٥٦	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		٢	٢	٧١٤,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			٢	١,١٨	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة الظاهرة ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
٢,٠٨	١٢,٥	٢	٣	١٦,٢٢	معدل الأمية لدى النساء
			١	٣,٠٧	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		٢	٣	٢٥,٤٩	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			١	٠,٦٤	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		٢	٢	٢٢,٥٤	نسبة النساء في القوى العاملة
			٢	٠,٢٩	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		١,٥	٢	٤١,٣٠	معدل الباحثات عن عمل
			١	٧,٠٠	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		١	١	١,٩٠	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			١	٠,٠٩	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		٤	٤	٨٥٥,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			٤	١,٤٥	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال

ملحق (٣-١١):

عملية احتساب دليل تمكين المرأة محافظة الوسطى ٢٠١٦م

الدليل	قيمة المؤشر بحسب الربايعات (Quartiles)			قيمة المؤشر	المؤشر
	الخطوة ٤	الخطوة ٣	الخطوة ٢		
١,٣٣	٨	٢	١	٣٤,٣٧	معدل الأمية لدى النساء
			٣	٢,٣٠	معدل الأمية لدى النساء إلى معدل الأمية لدى الرجال
		١	١	١١,٨٤	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
			١	٠,٦٣	نسبة النساء الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى إلى نسبة الرجال الحاصلين على التعليم الثانوي فأعلى
		١	١	١١,٤٣	نسبة النساء في القوى العاملة
			١	٠,١٣	نسبة النساء في القوى العاملة إلى نسبة الرجال في القوى العاملة
		١,٥	١	٥٦,٩٢	معدل الباحثات عن عمل
			٢	٣,٨٠	معدل الباحثات عن عمل من النساء إلى معدل الباحثين عن عمل من الرجال
		١,٥	١	٢,٧٣	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات
			٢	٠,٩١	نسبة النساء في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلات إلى نسبة الرجال في الوظائف الإشرافية من إجمالي المشتغلين
		١	١	٥٥٩,٠	متوسط دخل النساء الشهري
			١	١,٠٥	متوسط دخل النساء إلى متوسط دخل الرجال



