



AE



التوزيع: عام
E/ESCWA/13/5/Add.7
٢٣ شباط/فبراير ١٩٨٦
ARABIC
الأصل: بالانكليزية

الأمم المتحدة

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

الدورة الثالثة عشرة
١٩-٢٤ نيسان/ابريل ١٩٨٦
بغداد

البند ٦(ب) من جدول الأعمال المؤقت
RECEIVED
ECSCWA MAR 1986
Library

تقرير الأمين التنفيذي عن نشاطات اللجنة

متابعة القرارات الصادرة عن اللجنة

(٧) قرار اللجنة رقم ١٤٠(د-١٢)

بشان ملء الشواغر في الأمانة التنفيذية

(٧) القرار رقم ١٤٠ (د-١٢) بشأن ملء الشواغر في الأمانة التنفيذية

١- بالإشارة إلى قرار اللجنة الاقتصادية لغربي آسيا ١٤٠ (د-١٢)، وبصفة خاصة إلى الفقرة الثالثة من ديباجته، جرى الاضطلاع خلال العام بجهود من أجل ملء الشواغر من وظائف الفئة الفنية في الأمانة التنفيذية. غير أن هذه الجهود لم تحقق النتائج المرجوة. وفي ١٥ شباط/فبراير ١٩٨٦، كانت حالة الشواغر من وظائف الفئة الفنية في الاسكوا كما يلي:

(أ) وظائف دائمة شاغرة خاضعة للتوزيع الجغرافي

٢٤ إلى ٢٨ ٪

(الشعب الفنية فقط)

(ب) وظائف دائمة شاغرة خاضعة للتوزيع الجغرافي

٦ إلى ١٩ ٪

(الشعب غير الفنية)

(ج) إجمالي الوظائف الدائمة الشاغرة الخاضعة للتوزيع

٣٠ إلى ٣٢ ٪

الجغرافي

(د) عدد الموظفين الذين التحقوا بالاسكوا منذ ١ أيار/مايو ١٩٨٥؛ ٩

(هـ) عدد الموظفين الذين تركوا المنظمة؛ ١٢

(و) عدد المرشحين المقرر أن يتولوا مهام أعمالهم في الاسكوا؛ ٣

(ز) عدد الموظفين الذين عينوا بعقود قصيرة الأجل منذ ١ أيار/مايو ١٩٨٥؛ ٩

٢- وبالنسبة للأسباب التي حالت دون ملء الوظائف الشاغرة فإن المرشحين الذين رفضوا عروض الأمانة التنفيذية قد ذكروا ظروفًا من بينها ما يلي:

(أ) الأحوال السائدة في المنطقة؛

(ب) تكلفة المعيشة بالمقارنة مع الراتب.

٣- ولا تزال القيود المتعلقة بالتوزيع الجغرافي تمثل عائقًا بالنسبة للتعيينات العادية في الاسكوا. كما أن تخصيص نسبة ٤٠ في المائة من وظائف الفئة الفنية لمواطني البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً والبلدان غير الممثلة ونسبة ٢٥ في المائة من الوظائف للإناث قد أضاف قيوداً جديدة. ويلاحظ في هذا الصدد:

(أ) ان استمرار ندرة المرشحين من البلدان الممثلة تمثيلا ناقصا أو البلدان غير الممثلة يزيد من وطأة القيود المفروضة على الاسكوا بالنسبة للتعيين من البلدان الممثلة تمثيلا كاملا؛

(ب) ان الجهود التي تبذلها الامانة التنفيذية للاسكوا من أجل زيادة عدد الموظفين المعيّنين من البلدان غير الممثلة أو البلدان الممثلة تمثيلا ناقصا في منطقة الاسكوا لم تحقق نجاحا. وقد رفض، في آخر لحظة، مرشحان من المملكة العربية السعودية وقطر عرضين قدما لهما؛

(ج) رغم الطلبات المتكررة فإن حكومات الدول الخليجية الاعضاء لم تعين مرشحين للتعيين في الاسكوا على أساس الإغارة؛

(د) من الصعب جذب مرشحات بسبب القيود التي تفرضها التقاليد على المرأة غير المتزوجة التي تعيش بمفردها.

٤- رغم أن الحالة الموضحة هي حالة مألوفة من سنوات سابقة فإنه لا يمكن القول بعدم إمكان تغييرها. ومن المهم بالنسبة لمستقبل اللجنة أن تبذل جهود من أجل استكمال تعيين جميع الموظفين المؤهلين المطلوبين لوظائف الفئة الفنية. وهذا الأمر له أولوية في اهتمامات الامانة التنفيذية، وهو موضع ملاحظات مكثفة. ويؤمل أن توليه الدورة الثالثة عشرة ما يستحقه من اهتمام.