



# مشاورات إقليمية المراجعة الدولية لإعلان ومنهاج عمل بيجين بعد خمسة وعشرين عاما

16 – 17 نيسان/ أبريل 2019  
بيت الأمم المتحدة - بيروت



## إعلان ومنهاج عمل بيجين

### خلفية عامة

## المسار التاريخي السابق لإعلان ومنهاج عمل بيجين

- 1975: أعلنتها الجمعية العامة للأمم المتحدة سنة دولية للمرأة.
- (1976-1985): عقد الأمم المتحدة للمرأة
- 1979: إعتمدت الجمعية العامة إتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، التي بدأ سريانها في عام 1981
- 1985: أعتمد المؤتمر العالمي لاستعراض وتقييم منجزات عقد الأمم المتحدة للمرأة: المساواة والتنمية والسلم استراتيجيات نيروبي التطلعية للنهوض بالمرأة، على أن يتم تنفيذها بحلول عام 2000.

مؤتمر المكسيك  
(1975)

مؤتمر كوبنهاجن  
(1979)

مؤتمر نيروبي (1985)

مؤتمر بيجين (1995)

## معلومات أساسية

- تم اعتماد اعلان ومنهاج عمل بيجين في عام 1995 خلال المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة .
- أعيد التأكيد عليه خلال الدورة الاستثنائية 23 للجمعية العامة للأمم المتحدة في عام 2000.
- يشكل اطارا عالميا لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات .
- لا يرتب إعلان ومنهاج عمل بيجين التزاماتٍ قانونية شأنه شأن الإعلانات الأخرى، إلا أنه تضمن مبادئ وأهدافاً وردت على هيئة أحكام في معاهدات ملزمة للدول الأطراف فيها.
- يدعو الحكومات والمجتمع الدولي والمجتمع المدني بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص الى اتخاذ إجراءات استراتيجية في 12 مجال من مجالات الاهتمام الحاسمة.

# إعلان ومنهاج عمل بيجين

---

- الإعلان
- الديباجة: توصيف الواقع، التأكيد على التزامات الدول
- منهاج العمل
- الفصل الأول: بيان المهمة
- الفصل الثاني: الإطار العالمي
- الفصل الثالث: مجالات الاهتمام الحاسمة
- الفصل الرابع: الأهداف والإجراءات الاستراتيجية

## يؤكد على

- تأثير الفقر في تحقيق المساواة
- ترابط منظومة المساواة والتنمية والسلام
- ضمان الأعمال الكامل لحقوق الإنسان للمرأة والطفلة باعتبارها جزءاً لا يقبل التجزئة أو التصرف أو الفصل عن باقي الحقوق والحريات الإنسانية.
- إن التنمية الاقتصادية والتنمية الاجتماعية وحماية البيئة عناصر مترابطة يعزز بعضها بعضاً في التنمية المستدامة التي هي الإطار الذي يضم ما نبذله من جهود لتحقيق نوعية حياة أرقى لجميع البشر.
- ضمان نجاح منهاج العمل يتطلب التزاماً قوياً من جانب الحكومات والمنظمات والمؤسسات الدولية على جميع الصعد.

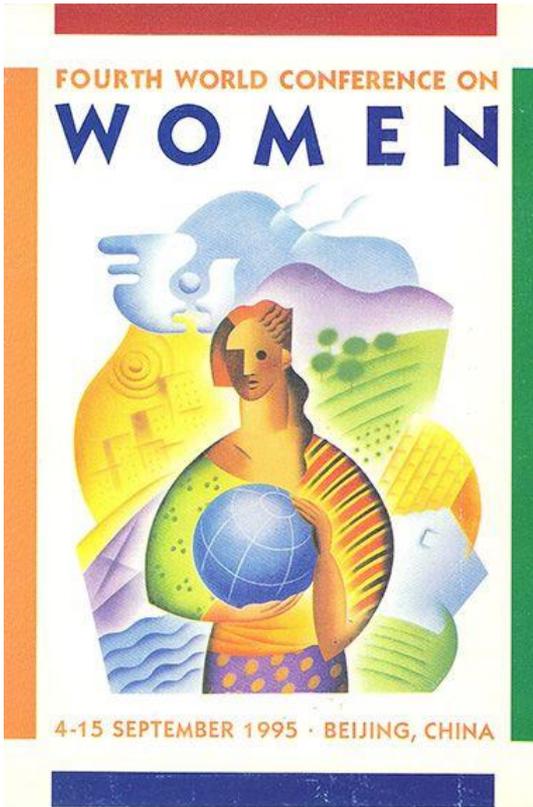
## إعلان ومنهاج عمل بيجين : من الغايات (1)

- ضمان تمتع المرأة والطفلة بجميع حقوق الإنسان والحريات الأساسية، واتخاذ تدابير فعالة ضد انتهاك هذه الحقوق والحريات؛
- اتخاذ جميع التدابير اللازمة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة والطفلة،
- تشجيع الرجال على المشاركة الكاملة في جميع الإجراءات الرامية إلى تحقيق المساواة؛
- تعزيز الاستقلال الاقتصادي للمرأة، بما في ذلك توفير فرص العمل لها، والقضاء على عبء الفقر المستمر
- تعزيز التنمية المستدامة التي تتركز على البشر

## إعلان ومنهاج عمل بيجين : من الغايات (2)

- اتخاذ خطوات إيجابية لكفالة السلام من أجل النهوض بالمرأة والسعي الحثيث، اعترافاً بالدور الرائد الذي تؤديه المرأة في حركة السلم
- منع جميع أشكال العنف الموجه ضد المرأة والفتاة والقضاء عليه؛
- ضمان المساواة بين المرأة والرجل في الحصول على التعليم والرعاية الصحية وفي معاملتهما في هذين المجالين وتحسين الصحة الجنسية والإنجابية للمرأة، وكذلك ما تحصل عليه من تعليم؛
- مضاعفة الجهود لضمان تمتع جميع النساء والفتيات اللاتي يواجهن عقبات متعددة تحول دون تمكينهن والنهوض بهن بسبب عوامل مثل الأصل العرقي أو السن أو اللغة أو الانتماء الإثني أو الثقافة أو الدين أو الإعاقة، أو لكونهن من السكان الأصليين، تمتعاً كاملاً بجميع حقوق الإنسان والحريات الأساسية.

## إعلان ومنهاج عمل بيجين: مجالات الاهتمام الحاسمة (12)



- ألف- عبء الفقر الدائم والمتزايد الواقع على المرأة
- باء- تعليم المرأة وتدريبها
- جيم- المرأة والصحة
- دال- العنف ضد المرأة
- هاء- المرأة والنزاع المسلح
- واو- المرأة والاقتصاد
- زاي- المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار
- حاء- الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة
- طاء- حقوق الانسان للمرأة
- ياء- المرأة ووسائل الاعلام
- كاف- المرأة والبيئة
- لام- الطفلة



## متابعة التقدم المحرز

## متابعة التقدم المحرز في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين

- يتم استعراض التقدم المحرز في تنفيذ الإعلان ومنهاج العمل كل خمس سنوات، من خلال التقارير التي تقدمها البلدان، والتقارير التجميعية التي تقدمها اللجان الإقليمية للأمم المتحدة على أساس التقارير الوطنية، والتقارير النهائي الذي يقدمه الأمين العام إلى لجنة وضع المرأة.
- وقد تم حتى الآن إجراء أربعة استعراضات في كل من الأعوام 2000، 2005، 2010، 2015
- وانبثق عن كل عملية استعراض وثيقة ختامية تعزز الالتزام العالمي بتمكين النساء والفتيات، وتحدد أولويات العمل للسنوات الخمس المقبلة

## الأهداف المتعلقة بالمراجعة الوطنية الشاملة

---

- تقييم التقدم المحرز في تنفيذ بيجين منذ خمسة سنوات وتحديد التحديات التي ظهرت.
- تقييم الإنجازات وتحديد الثغرات والعوائق وتوضيح الإستراتيجيات لمواجهة هذه الثغرات والتحديات.
- تجديد الالتزام وتوضيح مجموعة الإجراءات ذات الأولوية، مع الجداول الزمنية والجهات الفعالة والموارد اللازمة لتنفيذها.

## لمحة عن التقرير العربي الموحد في استعراض بيجين + 20

- عدلت بعض الدول العربية سياساتها ايجابياً تجاه الاتفاقيات الدولية وبخاصة اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة سواء كان بالانضمام أو برفع بعض التحفظات على بعض المواد أو بإزالة جميع التحفظات وانضمت دول عربية الى اتفاقيات اخرى متعلقة بحقوق الانسان والمرأة والطفل الخ
- شهدت دول عربية عدة سن قوانين جديدة وتعديلات تشريعية في مجال المساواة في قوانين العمل، والاحوال الشخصية وقوانين العقوبات والحماية من العنف ، قوانين الجنسية ومكافحة الاتجار بالبشر والمشاركة السياسية الخ
- العمل على تقليص الفجوة النوعية بين الجنسين، الزامية التعليم للجميع، تحسين الأداء التعليمي وتطوير وتوسيع مشاريع محو الأمية وبرامج التكوين المهني لمكافحة تسرب الاناث، اعتماد العديد من البلدان مبدأ الزامية التعليم الاساسي ومجانيته.... الخ

## لمحة عن التقرير العربي الموحد في استعراض بيجين + 20

- تقدم في مجال التوعية الصحية، تحسين ظروف التوليد والأمومة تطوير استراتيجيات لخفض اسباب وفاة الأمهات، خدمات تحسين الصحة الإنجابية.
- مبادرات لدعم تمكين المرأة وريادة الاعمال،ولاسيما محدودات الدخل ، تقديم تيسيرات للبدء في مشروعات مدرة للدخل، تعزيز البيئة القانونية للتمكين الاقتصادي للمرأة وانشاء مراكز لتطوير قدرات ومهارات المرأة ... الخ
- تقديم الدعم المادي والفني لجمعيات المرأة وتطوير القدرات التشبيكية لهذه الجمعيات... الخ
- جهود عدة لتصويب الميزانيات لمراعاة قضايا النوع الاجتماعي وانسحب ذلك على جهود التخطيط والمتابعة... الخ

## التحديات التي برزت في التقرير السابق

---

- النزاعات المسلحة والجوء (فلسطين، وسوريا واليمن وليبيا والعراق والسودان)
- التحديات المؤسسية (بطء الاصلاحات التشريعية، محدودية التمويل الحكومي لقضايا النوع، الخلافات السياسية الداخلية)
- البيئة الثقافية وضعف تجاوب المجتمع مع المعايير والتشريعات الخاصة بالمرأة ونمطية الخطاب الإعلامي
- الفقر والفوارق المنطقية



## المذكرة التوجيهية

مسار إعداد التقرير الوطني وتقديمه إلى اللجان الإقليمية التابعة  
للأمم المتحدة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

## لا تزال الأهداف ذاتها

- تقييم التقدم المحرز في تنفيذ بيجين منذ خمسة سنوات وتحديد التحديات التي ظهرت.
- تقييم الإنجازات وتحديد الثغرات والعوائق وتوضيح الإستراتيجيات لمواجهة هذه الثغرات والتحديات.
- تجديد الالتزام وتوضيح مجموعة الإجراءات ذات الأولوية، مع الجداول الزمنية والجهات الفعالة والموارد اللازمة لتنفيذها.

## الدروس المستفادة من الاستعراض الشامل السابق (بيجين + (20

---

- أهمية إيلاء الاهتمام بالبيانات والتحليلات الكمية وليس فقط الكيفية لأغراض المقارنة.
- أهمية الالتزام بالإجابة على التساؤلات المحددة في الوثيقة الإرشادية وعدم الإطالة في التقارير والإسهاب في المحتوى.
- الاستفادة من مخرجات الآليات الوطنية لمتابعة وتقييم أجندة 2030 ( الهدف (5

## بيجين+25

من بين الإضافات التي جاءت بها المذكرة التوجيهية للمراجعات الشاملة على المستوى الوطني (بيجين +25) مقارنة بالمذكرة التوجيهية لإعداد الاستعراضات الوطنية (بيجين+20):

- أن تكون مبنية على **النتائج ومدعمة** بالحقائق والأدلة
- أن تسلط الضوء على **التغيير والأثر** وليس الأنشطة والعمليات
- أن توجد **آليات وحلول مبتكرة بعيدة عن النمطية** للتحديات التي سيتم رصدها
- أن تقترح **آليات وترتب مسؤوليات قادرة** على متابعة تنفيذ هذه الحلول وقياس أثرها

التقاطعات بين إعلان  
ومنهاج عمل ييجين  
وخطة عمل التتمية  
المستدامة لعام  
2030



## المساواة بين الجنسين في خطة عام 2030

- تهدف خطة عام 2030 الى القضاء على الفقر وخفض أوجه انعدام المساواة المتعددة والمتقاطعة والتصدي لتغير المناخ وإنهاء النزاع واستدامة السلام.
- واستنادا إلى الالتزامات والمعايير المتضمنة في ومنهاج عمل بيجين واتفاقية الأمم المتحدة للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (السيداو)، فإن خطة عام 2030 تتخذ موقفاً واضحاً:

**لن تكون التنمية مستدامة إلا إذا كانت على قدم المساواة لكل من النساء والرجال، ولن تصبح حقوق المرأة حقيقةً واقعة إلا إذا كانت جزءاً من الجهود الأعم لحماية الكوكب وضماننا أن يستطيع جميع البشر العيش بكرامة واحترام.**

- وتخصص خطة عام 2030 هدفاً محدداً للمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات (الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة) وتتقاطع المقاصد الفرعية لهذا الهدف مع محاور منهاج عمل بيجين الإثني عشر.

## الجدول الزمني المقترح للمراجعات الشاملة

- **في سبتمبر عام 2018:** إصدار هيئة الأمم المتحدة للمرأة ولجان الأمم المتحدة الإقليمية للمذكرة التوجيهية للمراجعات الشاملة على المستوى الوطني
- **سبتمبر إلى ديسمبر عام 2018:** بدء عملية التخطيط داخل الحكومة، بما في ذلك إنشاء لجان ومجموعات عمل، والتواصل الأولي مع الجهات المعنية؛ وعملية التخطيط التي بدأتها الجهات المعنية
- **يناير إلى مايو عام 2019:** بعد الإطلاق الرسمي لعملية المراجعة الوطنية الشاملة من قبل رئيس الدولة/الحكومة، تتم المشاورات وأنشطة الجهات المعنية بالتوازي مع إعداد التقرير الوطني
- **في 1 مايو عام 2019:** تقديم تقرير وطني إلى لجنة الأمم المتحدة الإقليمية المعنية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة
- **اعتبارًا من أبريل إلى سبتمبر عام 2019:** تقوم لجان الأمم المتحدة الإقليمية بتنظيم مشاورات إقليمية مع الجهات المعنية المتنوعة
- **مايو إلى أكتوبر عام 2019:** عرض واضح للتقرير الوطني على المستوى القطري، يليه أنشطة التنفيذ (أيضًا، حسب الاقتضاء: الانتهاء من جميع التقارير الوطنية التي تم الشروع فيها وتقديمها إلى اللجان الإقليمية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة)
- **أكتوبر/نوفمبر عام 2019/فبراير عام 2020:** الاجتماعات الحكومية الدولية الإقليمية
- **مارس 2020:** الدورة الرابعة والستون للجنة وضع المرأة
- **سبتمبر 2020:** الاجتماع رفيع المستوى للجمعية العامة بشأن بيجين +25، بمشاركة رئيس الدولة/الحكومة

## الإعداد المؤسسي والاتصالات (1)

### ■ القيادة

- على صعيد الحكومة ككل.
- تحت اشراف أعلى هرم السلطة (رئيس الدولة/الحكومة) مع رئيس الآلية الوطنية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

### ■ النهج الشامل لجميع الكيانات الحكومية والتنسيق بينها

- إرساء لجنة أو مجموعة عمل مشتركة بين الوزارات، يرأسها رئيس الآلية الوطنية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- مساهمة السلطات الحكومية المحلية والبلدية.
- قيام مكتب رئيس الدولة/الحكومة بمناقشة المراجعة مرة واحدة على الأقل.
- التعاون وتحقيق المواءمة مع الترتيبات المؤسسية القائمة الأخرى، مثل تلك المسؤولة عن تنفيذ خطة عمل التنمية المستدامة لعام 2030 أو إعداد التقارير بموجب المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان التي تكون الدولة طرفاً فيها.

## الإعداد المؤسسي والاتصالات (2)

### ■ الوصول إلى البيانات

- تقديم البيانات عالية الجودة والحديثة والمصنفة حسب الجنس والعمر وعوامل وإحصاءات جنسانية أخرى لمعلومات شاملة على المستوى الوطني.
- التعاون مع المكاتب الإحصائية الوطنية.

### ■ النهج الشامل لجميع أطراف المجتمع والتعاون بينها

- التعاون والتشاور مع الجهات المعنية.
- تشكيل لجنة توجيهية وطنية أو ترتيبات مماثلة، والتي يقوم بعقدتها رئيس(ة) الآلية الوطنية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، لتمكين التبادل المنتظم مع الجهات المعنية ومدخلاتها.

### ■ نشر المعلومات

- الإعلان عن المراجعة الشاملة على المستوى الوطني، والتحديثات المنتظمة حول الأنشطة المقدمة، من خلال وسائل الإعلام التقليدية والجديدة، بما في ذلك وسائل الإعلام الاجتماعية.

## مشاركة الجهات المعنية المتعددة ومساهماتها (1)

### ■ الجهات المعنية

- منظمات المجتمع المدني، ولا سيما المنظمات النسائية، والمدافعون عن الحقوق الإنسانية للمرأة.
- المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، حيثما وجدت.
- المنظمات التي تمثل النساء والفتيات الخاضعات لأشكال متعددة ومتشابكة من التمييز.
- المنظمات التمثيلية الأخرى، مثل النقابات، ومنظمات المساعدة الذاتية النسائية، ومجموعات الشباب، والمنظمات الدينية، والمنظمات المهنية.
- القطاع الخاص، بما في ذلك منظمات أصحاب العمل.
- الأوساط الأكاديمية.
- وسائل الاعلام.

### ■ المشاركة

- حملات الاتصالات، بما في ذلك من خلال وسائل التواصل الاجتماعي.
- منتديات المناقشة الوطنية ودون الوطنية والمحلية.
- اللقاءات المفتوحة، وغيرها من المنصات المناسبة.

## مشاركة الجهات المعنية المتعددة ومساهماتها (2)

### ■ الإسهامات

- وضع استراتيجية لإشراك الجهات المعنية المتعددة من أجل الوصول الممنهج إلى جميع الجهات الرئيسية وإشراكها، فضلاً عن حشدها ومساهماتها الملموسة في عملية المراجعة.
- مساهمة الجهات المعنية المختلفة، مثل القطاع الخاص والمؤسسات التعليمية والأوساط الأكاديمية وغيرها، بشكل مباشر في تحقيق المساواة بين الجنسين من خلال إجراءاتها الخاصة.

### ■ الأنشطة

- الحفاظ على جدول للأنشطة، ومساهمات جميع الجهات المعنية، بما في ذلك التزاماتها بإجراءات محددة، والتي تم جمعها والإعلان عنها.

## مشاركة الجهات المعنية المتعددة ومساهماتها (3)

- دور منظومة الأمم المتحدة على المستوى الوطني
  - تقديم المدخلات الفنية والدعم.
  - الدعوة لعقد اجتماع لإشراك الجهات المعنية ومشاركتها.
  - دعم جمع البيانات وتحليلها.
  
- دور اللجان الإقليمية التابعة للأمم المتحدة (مثلا الإسكوا)
  - إجراء مراجعات إقليمية.
  - تقديم الدعم الفني للدول الأعضاء المعنية فيها في الأعمال التحضيرية الوطنية.

## مسار إعداد التقرير الوطني

- تحديد الجهة المسؤولة على إعداد التقرير الوطني.
- عملية كتابة تقرير وطني تحت اشراف لجنة أو مجموعة عمل مشتركة بين الوزارات.
- التشاور مع الجهات المعنية.
- إطلاق التقارير الوطنية بطريقة واضحة للغاية فور الانتهاء من عملية المراجعة، ويفضل أن يكون ذلك من قبل رئيس الدولة/الحكومة.
- نشر التقارير الوطنية على نطاق واسع.
- تقديم التقارير الوطنية إلكترونياً إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة وإلى لجنة الأمم المتحدة الإقليمية المعنية (الإسكوا).



## الاستعراض الدوري بيجين + 25

المذكرة التوجيهية – هيكل ومحتوى التقارير

## هيكلية التقرير الوطني

ينبغي على التقارير الوطنية أن:

- تتبع التسلسل المقترح للتقرير في المذكرة التوضيحية والذي سيتم عرضه في هذه الورشة التشاورية.
- لا يتعدى طول التقرير الوطني 66 صفحة يتم تقسيمهم كالتالي:
  - المقدمة (1 صفحة)
  - القسم الأول: الأولويات والإنجازات والتحديات والعوائق (بين 12 و18 صفحات)
  - القسم الثاني: التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الاثني عشر (42 صفحة كحد أقصى)
  - القسم الثالث: المؤسسات الوطنية والإجراءات (2 صفحات كحد أقصى)
  - القسم الرابع: البيانات والإحصاءات (4 صفحات كحد أقصى)
  - المرفقات: حسب الحاجة
  - تناقش خطط ومبادرات مستقبلية
  - تصاغ بإحدى لغات الأمم المتحدة الرسمية الست

## القسم الثاني: التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنى عشر

- يشمل هذا القسم التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنى عشر لمنهاج عمل بيجين.
- لتسهيل التحليل، تم تجميع مجالات الاهتمام الحاسمة الاثنى عشر في ستة أبعاد شاملة تسلط الضوء على محاذاة منهاج عمل بيجين مع خطة عمل عام 2030.
- ويهدف هذا النهج إلى تيسير التأمّلات حول تنفيذ كلا الإطارين بطريقة تعزز من بعضها البعض لتسريع تحقيق التقدم لجميع النساء والفتيات.

## البعد الأول: التنمية الشاملة والرخاء المشترك والعمل اللائق

### مجالات الاهتمام الحاسمة:

- المرأة والفقير
- المرأة والاقتصاد
- الحقوق الإنسانية للمرأة
- الطفلة

- دور المرأة في العمل بأجر والعمالة.
- الاعتراف بـ و/أو الحد من و/أو إعادة توزيع الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتعزيز التوفيق بين الأسرة والعمل.
- تدابير التقشف/ضبط أوضاع المالية العامة، مثل تخفيض الإنفاق العام أو تخفيض عمالة القطاع العام.

## البعد الثاني: القضاء على الفقر والحماية الاجتماعية والخدمات الاجتماعية

### مجالات الاهتمام الحاسمة:

- المرأة والفقر
- تعليم المرأة وتدريبها
- المرأة والصحة
- الحقوق الإنسانية للمرأة
- الطفلة

- الحد من/القضاء على الفقر بين النساء والفتيات.
- تحسين الوصول إلى الحماية الاجتماعية للنساء والفتيات.
- تحسين النتائج الصحية للنساء والفتيات.
- تحسين نتائج ومهارات تعليم النساء والفتيات.

## البعد الثالث: التحرر من العنف والوصم والقوالب النمطية

### مجالات الاهتمام الحاسمة:

- العنف ضد المرأة
- الحقوق الإنسانية للمرأة
- المرأة ووسائل الإعلام
- الطفلة

- أشكال العنف ضد النساء والفتيات، وفي أي سياقات أو مواضع محددة، قد أعطيتها الأولوية للعمل.
- الإجراءات الخاصة بالتصدي للعنف ضد النساء والفتيات.
- الاستراتيجيات الخاصة بمنع العنف ضد النساء والفتيات.
- الإجراءات الخاصة بمنع العنف ضد النساء والفتيات والاستجابة له والذي تيسره التكنولوجيا (التحرش الجنسي عبر الإنترنت والمطاردة عبر الإنترنت والمشاركة غير الرضائية للصور الحميمة).
- الإجراءات الخاصة بمعالجة تصوير النساء والفتيات و/أو التمييز و/أو التحيز ضد المرأة في وسائل الإعلام.
- إجراء تم تصميمه خصيصًا للتصدي للعنف ضد مجموعات معينة من النساء اللواتي يواجهن أشكالًا متعددة من التمييز.

## البعد الرابع: المشاركة والمساءلة والمؤسسات المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين

### مجالات الاهتمام الحاسمة:

- المرأة في السلطة وصنع القرار
- الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة
- الحقوق الإنسانية للمرأة
- المرأة في مجال الإعلام
- الطفلة

- الإجراءات والتدابير الخاصة بتعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة وصنع القرار.
- الإجراءات الخاصة بزيادة تمكين المرأة من التعبير والمشاركة في صنع القرار في وسائل الإعلام.
- نسبة الميزانية الوطنية المستثمرة في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (الميزانية مراعية لمنظور المساواة بين الجنسين).
- متابعة نسبة المساعدة الإنمائية الرسمية (ODA) التي يتم استثمارها في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (الميزانية المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين).
- وجود استراتيجية أو خطة عمل وطنية سارية لتحقيق المساواة بين الجنسين.
- خطة عمل وجدول زمني لتنفيذ توصيات لجنة القضاء على التمييز ضد المرأة (إذا كانت دولة طرف)، أو توصيات المراجعة الدورية الشاملة أو آليات حقوق الإنسان الأخرى التابعة للأمم المتحدة التي تعالج عدم المساواة بين الجنسين/التمييز ضد المرأة.
- وجود مؤسسة وطنية لحقوق الإنسان.

## البعد الخامس: المجتمعات المسالمة التي لا يُهمّش فيها أحد

### مجالات الاهتمام الحاسمة:

- المرأة والنزاع المسلح
- الحقوق الإنسانية للمرأة
- الطفلة

- الإجراءات الخاصة بإقامة السلام والحفاظ عليه، وتشجيع المجتمعات المسالمة التي لا يُهمّش فيها أحد من أجل التنمية المستدامة وتنفيذ جدول أعمال المرأة والسلام والأمن.
- الإجراءات الخاصة بزيادة قيادة المرأة وتمثيلها ومشاركتها في منع نشوب الصراعات وحلها وإقامة السلام والعمل الإنساني والاستجابة للأزمات، على مستويات صنع القرار في حالات الصراعات المسلحة وغيرها من النزاعات وفي المناطق الهشة أو التي تشهد أزمات.
- الإجراءات الخاصة بتعزيز المساءلة القضائية وغير القضائية عن انتهاكات القانون الإنساني الدولي وانتهاكات حقوق الإنسان للنساء والفتيات في حالات النزاعات المسلحة وغيرها من الأعمال الإنسانية أو الاستجابة للأزمات.
- الإجراءات الخاصة بالقضاء على التمييز ضد حقوق الأطفال الإناث وانتهاكها.

## البعد السادس: الحفاظ على البيئة وحمايتها وإصلاحها

### مجالات الاهتمام الحاسمة:

- الحقوق الإنسانية للمرأة
- المرأة والبيئة
- الطفلة

- الإجراءات الخاصة بإدماج المنظورات والاهتمامات المتعلقة بالجنس في السياسات البيئية.
- الإجراءات الخاصة بدمج منظور المساواة بين الجنسين في السياسات والبرامج للحد من مخاطر الكوارث، ومقاومة المناخ والتخفيف من تأثيراته.

