

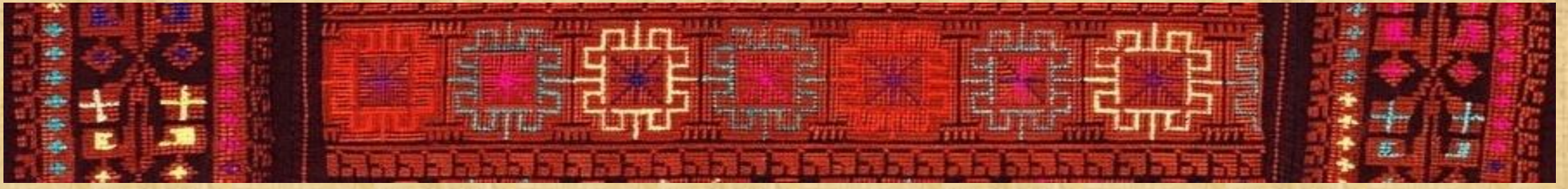
دولة فلسطين
وزارة شؤون المرأة



ورشة عمل حول :-
حول المنهجية الخاصة بمؤشر الحكم المحلي .
إعداد: شذى البرغوثي
الإدارة العامة للتخطيط والسياسات
مسئولة قطاع الحكم الرشيد

12-11 ايلول/سبتمبر 2017

لبنان - بيروت

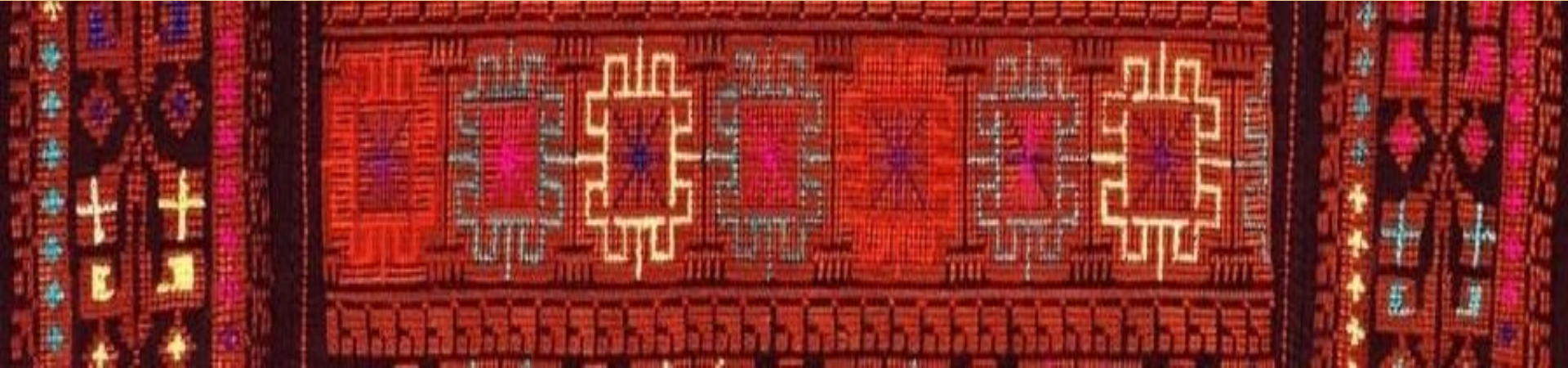


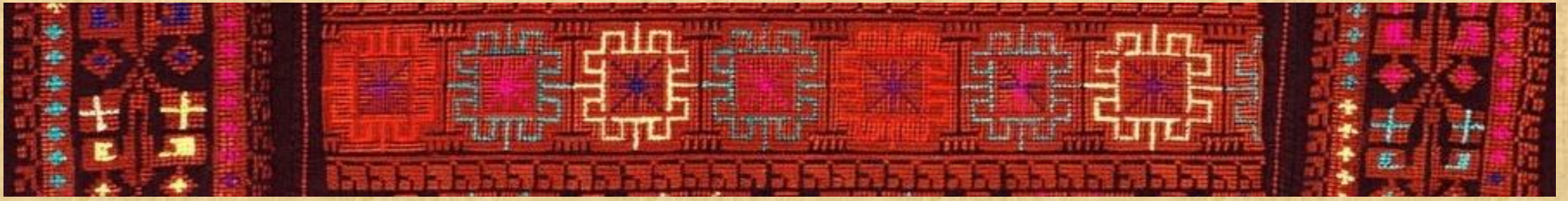
• الهدف من تأسيس وزارة شؤون المرأة

- جاء تأسيس وزارة شؤون المرأة في تشرين الثاني من العام 2003، استجابة لنضالات المرأة الفلسطينية لنيل حقوقها الوطنية في الاستقلال وإقامة الدولة الفلسطينية، ولنيل مطالبها الاجتماعية والاقتصادية والسياسية لبناء مجتمع فلسطيني يتمتع فيه النساء والرجال والفتيات والفتيان بحقوق المواطنة والفرص المتساوية، ولتحقيق هذه الرؤية.
- اعتمدت وزارة شؤون المرأة هدفاً عاماً وهو تطوير الالتزام الحكومي بقضايا النوع الاجتماعي للنهوض بالمرأة وتطوير دورها وضمان حقوقها السياسية والاقتصادية والاجتماعية.

كفالة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامّة

5.5.1





1. اعتمدت الوزارة ثلاثة محاور استراتيجية رئيسية للعمل وهي:
 - 1- تمكين المرأة من المشاركة السياسية الفاعلة والوصول لمواقع صنع القرار ورفع نسبة مشاركة النساء.
 - 2- والحد من الفقر والبطالة في صفوف النساء.
 - 3- وتخفيض نسبة العنف الموجه ضد النساء بكافة أشكاله.
2. وعملت وزارة شؤون المرأة لتلبية الاحتياجات الحقيقية للمرأة الفلسطينية، وتعزيز المساواة بين الجنسين ، بالتنسيق والشراكة الكاملة ما بين المؤسسات الحكومية وغير الحكومية والقطاع الخاص، وبدعم من مجلس الوزراء.

الترتيبات المؤسسية (الآليات الوطنية) حول Institutional Arrangements

الآليات الحكومية:

1. وزارة شؤون المرأة، وزارة الحكم المحلي، لجنة الإنتخابات المركزية
2. اللجان الوطنية (كاللجنة الوطنية العليا لتطبيق قرار مجلس الامن 1325، اللجنة الوطنية للتنمية المستدامة، لجنة الخبراء التي انبثق عنها لجنة موائمة إتفاقية سيداو مع التشريعات، اللجنة الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة).
3. استراتيجيات حكومية ، وخطط.

بناء القدرات

Capacity building

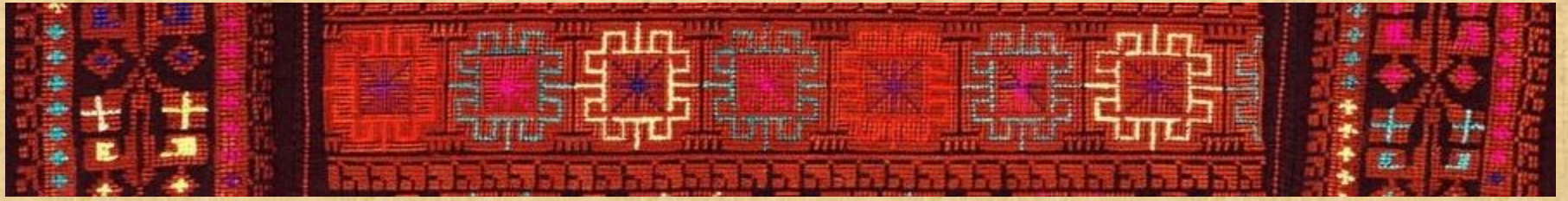
- تعمل وزارة شؤون المرأة على رفع قدرات النساء العضوات في المجالس المحلية .
- حيث تم عقد عدة تدريبات استهدفت العضوات من خلالها لضمان فعالية النساء التي تصل لمواقع انتخابية، سواء بلدية أو قروية . "القيادة، الإدارة، الموازنات، قوانين وتشريعات"
- وتعمل الوزارة في الفترة الحالية على تحضير وتصميم لتدريبات موجهة للعضوات والأعضاء في المجالس المحلية .

على مستوى السياسات

POLICY LEVEL

• تطوير الخطط والإستراتيجيات الوطنية حول المساواة وتمكين المرأة وتنفيذ القرارات الدولية:

1. الإستراتيجية الوطنية عبر القطاعية لتعزيز المساواة والعدالة بين الجنسين وتمكين المرأة 2017-2022.
2. الإستراتيجية الوطنية لتعزيز مشاركة المرأة السياسية.
3. الخطة الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325.
4. انجاز عدد من الاوراق السياساتية ،حول رفع الكوتا 30% على الاقل ، في النقابات من ناحية والمجالس المحلية من ناحية اخرى . *بصدد رفعها لمجلس الوزراء للمصادقة عليها .



الأهداف الإستراتيجية الإستراتيجية الوطنية العبر قطاعية 2022-2017

- تخفيض نسبة العنف الموجه ضد المرأة الفلسطينية بكافة اشكاله الى النصف .
- زيادة مشاركة النساء في مواقع صنع القرار في المؤسسات الحكومية وغير الحكومية الأكثر تأثيراً على حياة الرجال والنساء بما لا يقل عن 10% .
- مأسسة قضايا المساواة والعدالة بين الجنسين وتمكين المرأة كافة المؤسسات الرسمية .



- تعزيز مشاركة المرأة في القطاع الاقتصادي .
- تحسين نوعية الحياة للأسر الفقيرة والمهمشه .

أهداف الخطة الإستراتيجية الوطنية لتعزيز مشاركة المرأة في الإنتخابات :-

- الهدف الاستراتيجي الأول : مواءمة وتطوير القوانين والتشريعات الفلسطينية لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية.
- الهدف الاستراتيجي الثاني: التربية على الحقوق السياسية للمرأة.
- الهدف الاستراتيجي الثالث: تعزيز التعاون على المستوى الوطني والاقليمي والدولي بين المؤسسات النسوية الفلسطينية والمؤسسات الحقوقية الاقليمية والدولية
- الهدف الاستراتيجي الرابع : توظيف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ووسائل الاعلام المختلفة من اجل تعزيز المشاركة السياسية للمرأة الفلسطينية
- الهدف الاستراتيجي الخامس : تفعيل المشاركة السياسية للطالبات في الجامعات الفلسطينية

الشركاء

1- وزارة الحكم المحلي كشريك حكومي مسؤول عن قطاع الحكم المحلي بشكل كامل من خلال وحدات النوع الإجتماعي، ومن خلال قطاع الحكم :

أ- تم انجاز التدريبات للعضوات

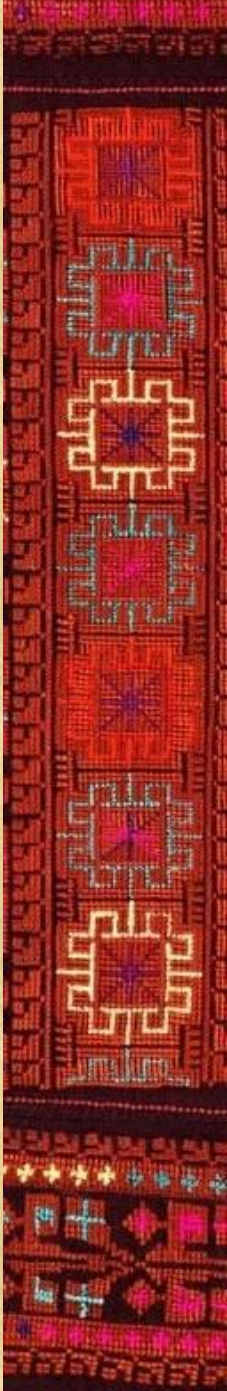
ب- تم انجاز تقرير تحليلي لواقع المرأة في قطاع الحكم المحلي.

2- اللجنة المركزية للانتخابات، تم انجاز الخطة الاستراتيجية الوطنية لتعزيز مشاركة المرأة السياسية 2016-2022.

3- جهاز الإحصاء المركزي ، تزويدنا بالإحصائيات سواء في خطة المشاركة - وتقرير الحكم المحلي ، يعتبر جهاز الاحصاء المورد الاساسي لكافة الاحصاءات والمسوحات .

الصعوبات "نقاط الضعف والتحديات":

1. قلة الخبرة في القضايا السياسية والخدماتية.
2. ضعف الوضع المادي لمعظم النشيطات سياسياً ، مما يؤدي إلى عدم التفرغ .
3. تهميش بعض رؤساء وأعضاء المجالس البلدية لدور المرأة وعدم احترامهم لرأيها، وضعف تعاونهم.
4. ضعف مهارات التواصل مع الآخرين لدى البعض.
5. قلة عدد النساء في المجلس التشريعي ، البلديات، المحافظات ، المواقع القيادية في الحكومة مما يضعف موقفهن.
6. عدم المعرفة الكافية بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة بالمرأة.
7. قلة الخبرة في العمل التشريعي والبلدي والحكومي . . إهمال المرأة لحقها في النقاش والحوار.
8. الحاجة إلى تفعيل دور اللجان في المجالس التشريعية والبلدية.



التحديات

- مسؤوليات المرأة الكثيرة (زوجة / أم / موظفة/ وعضو في المجلس التشريعي ، والبلديات ، والأحزاب السياسية).
- عدم نجاح أي من المرشحات في المجلس التشريعي في الدوائر.
- ثقافة العيب والمجتمع الذكوري المهيمن.
- ضرورة تفعيل العلاقة بين الوزارة الحكم المحلي وأعضاء المجالس البلدية.
- بعض العادات والتقاليد الاجتماعية السائدة كالواسطة والمحسوبية، التي تضعف دور المرأة .
- توقف دعم ومتابعة اللجان والمنظمات المعنية بالمرأة لعضوات المجالس البلدية بعد فوزهن.

شكراً لحسن استماعكم