



ازدهارُ البلدان كرامةُ الإنسان



الأمم المتحدة

الاقتصاد
ESCWA

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

خطة العمل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المؤسسات الوطنية

لجنة المرأة

الدورة التاسعة

بيروت، 26-27 تشرين الثاني/نوفمبر 2019

البند 8

أقسام العرض

- خطة العمل لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المؤسسات الوطنية: إطار مساءلة حول المساواة والتكافؤ بين الجنسين
- إضائة على كيفية التقدم في تنفيذ الخطة
- أهمية الخطة في تعزيز الفهم وقابليتها التنفيذ
- التقدم في خلق بيئة ملائمة لإطلاق وتنفيذ الخطة في الآليات الوطنية المعنية بشؤون المرأة
- الخطوات المستقبلية

إطار مساءلة حول المساواة والتكافؤ بين الجنسين

تستند الخطة إلى مبادئ أساسيين

تعزيز تواجد وأدوار النساء والرجال
على حد سواء في المؤسسات العامة

إدماج مفهوم المساواة بين الجنسين في
مجموعة العمليات والإجراءات
والأنظمة واللوائح الداخلية بشكل
جلي وصریح



التأثير على مخرجات عمل المؤسسات
سياسات مراعية للمساواة بين الجنسين
تعزيز المساواة بين الجنسين

خارطة طريق لتحقيق المساواة بين الجنسين في المؤسسات الوطنية

يساعد تنفيذ
الخطة على
تحسين الأداء
الإداري كما أن
الأداء الإداري
الجيد يسهل
تنفيذ الخطة
وبلوغ الهدف
بتحقيق
المساواة بين
الجنسين
وتمكين المرأة



مبدأ تعزيز
التكامل
والتفاعل بين
المجالات الستة
أساسي إذ أنه
يسمح ببلورة
خارطة طريق
لتحقيق
المساواة بين
الجنسين
وتمكين المرأة في
المؤسسات
العامة

إضائة على كيفية تقييم التقدم في تنفيذ الخطة

خطط
إصلاحية

- يتجاوز المتطلبات
- يلبي المتطلبات
- يقارب المتطلبات
- غير متوفر
- لا ينطبق

نظام التقييم
يعتمد على
خمسة مستويات
تقييم لكل
مؤشر

إضائة على كيفية التقدم في تنفيذ الخطة

تغيير الإجراءات والعمليات واللوائح بحسب متطلبات الخطة.
بعض الأمثلة:

- تطوير سياسة مؤسسية لتحقيق المساواة بين الجنسين
- تقييم وتعزيز القدرات
- تعزيز تعقب الأموال المخصصة لتحقيق المساواة بين الجنسين

تنفيذ
الخطط
الإصلاحية

نظام التقييم: أداة لدعم القيادة والتوجيه وتعزيز التقدم

ويتوقع أن يؤدي التقييم إلى تحديد مواطن القوة التي لا بد من العمل على ترسيخها ومأسستها، و مواطن الضعف التي لا بد من العمل على معالجتها ووضع آليات واستراتيجيات لتخطيها

لا شروط مسبقة أو متطلبات محددة تتعلق بالمستويات وعددها أو تحدد إطار زمني لبلوغ الأهداف

أهمية الخطة في تعزيز الفهم وقابليتها للتنفيذ

1. تساهم الخطة في إرساء فهم موحد للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المؤسسة وتسمح بتضافر جهود المؤسسة في اتجاهات محددة سلفاً ومعروفة ومقبولة من الجميع
2. ترسي مسؤولية مشتركة على عاتق جميع الإدارات والشعب كل بحسب مهامه
3. يعتمد تنفيذها على مبدأ التدرج وتراكم الخبرات
4. تتمتع عملية تنفيذها بمرونة كبيرة استناداً إلى أولويات المؤسسة، و/أو منهجية التغيير التي تتناسب وعملها، و/أو من القدرات البشرية والمادية المتاحة
5. تقوم على المساءلة استناداً إلى تحديد واضح للمسؤوليات ولا تنفذ على أنها اختبار للإدارة أو للموظفين والموظفات في سبيل المحاسبة

خلق البيئة المؤهلة : أدوات معرفية وتدعيم قدرات

• الملاحظات التقنية اللازمة لتنفيذ الخطة

• برنامج اقليمي
لدعم القدرات

• دليل تدريبي (يصدر قريبا) يغطي ستة مؤشرات أداء

• مؤشر الأداء 1 : سياسات المؤسسة وخططها

• مؤشر الأداء 2: إدارة الأداء الوظيفي للموظفين

والموظفات من منظور المساواة بين الجنسين

• مؤشر الأداء 5 :التقييم

• مؤشر الأداء 8 : تتبع الموارد

• مؤشر الأداء 11 : الثقافة المؤسسية

• مؤشر الأداء 13 : تطوير القدرات

• كتيب يلخص المبادرة بكليتها



خلق البيئة المؤهلة : أدوات معرفية وتدعيم قدرات

- برنامج اقليمي لتدعيم القدرات شمل ورشتي عمل تدريبيتين في 2019
- تناولت كل ورشة عمل عدداً من مؤشرات الأداء التي تتضمنها الخطة



تنفيذ الخطة في اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة

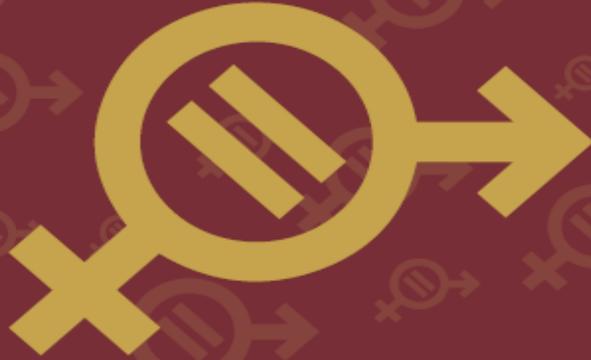
1. مناقشة الخطة مع اللجنة التي أبدت رغبتها بتنفيذ الخطة
2. إجراء تدقيق مؤسسي من منظور المساواة لتحديد الثغرات
3. البناء على نتائج التدقيق
 - برنامج بناء قدرات للعاملين والعاملات في اللجنة
 - مراجعة وتطوير وثائق اللجنة بما يضمن تناسقها مع هدفها بتحقيق المساواة بين الجنسين
4. إعداد التقرير الأول الذي يعتبر أساساً لرصد التقدم في التقارير السنوية
5. البدء في إعداد التقرير السنوي الثاني
6. إعداد الخطط الإصلاحية والعمل على تحقيقها

نتائج التنفيذ: تأكيد على جدوى وأهمية تنفيذ الخطة

اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
The Jordanian National Commission for Women



دليل تدريبي
لإدماج النوع الاجتماعي



1. تراكم خبرات
2. تحسين الأداء الإداري
3. منتجات معرفية
4. جهوزية أكبر ومقاربة مبتكرة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الخطوات المستقبلية

- استمرار الإسكوا ببناء وتدعم قدرات الآليات الوطنية لشؤون المرأة لإطلاق وتنفيذ هذه الخطة في الدول العربية
 - برنامج إقليمي لبناء قدرات ميسرين وميسرات على التدقيق من منظور المساواة بين الجنسين
- استمرار الإسكوا بتقديم الدعم الفني إلى اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة للعمل على سد الفجوات التي كشف عنها التدقيق من منظور المساواة
- إطلاق التنفيذ في مركز أمان - مؤسسة قطر للعمل الاجتماعي
- استمرار الإسكوا بتقديم الدعم الفني اللازم لإطلاق خطة العمل في دول أخرى

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

شكراً



الأمم المتحدة

الاستقها

ESCWA