

ورشة بناء قدرات الشراكة في الحكم الديمقراطي في جمهورية
السودان
٢٤-٢٥ شباط/فبراير ٢٠٢١



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



الأمم المتحدة

الاستثمار
ESCWA

جلسة الافتتاح

- الترحيب
- التعارف
- توقعات المشاركين
- قواعد ورشة العمل
- أهداف الورشة برنامج ومنهجية التدريب



ازدهار البلدان كرامة الإنسان



الأمم المتحدة

الاستثمار
ESCWA

تمّ إعداد دليل لتطوير كفاءات الحكم لدى القيادات السياسية والجهات الحكومية وغير الحكومية في الدول العربية.

كما تعبّر دراسات الحالة المنشورة في الدليل عن التحديات والثغرات التي تعاني منها الدول في مرحلة ما بعد الثورات.

بالإضافة إلى ذلك، يعتمد الدليل على مراجع علمية وأبحاث وتجارب دولية يمكن الاستفادة منها في الدول العربية.

دليل بناء قدرات الشراكة في الحكم الديمقراطي

يطرح الدليل تسع كفاءات في نجاح مسار العملية الانتقالية:

| | | |
|----------------------------|---|---|
| قيادة سياسية نزيهة ورائدة | مشاركة المجتمع المدني في عملية الإصلاح | بناء التحالفات في صنع السياسات العامة |
| بناء المؤسسات العامة | تحسين الشفافية والمحاسبة في النظام الديمقراطي | تعزيز الحوار وبناء التوافق حول القضايا العامة |
| دورة تطوير السياسات العامة | التنمية المحلية واللامركزية الإدارية | وضع استراتيجيات التواصل والإعلام الاجتماعي |

تنقسم هذه الكفاءات إلى تسعة محاور، يتألف كل منها من:

- أبرز التعاريف المنسجمة مع الواقع العربي
- مخطط الجلسات التدريبية
- أدوات عمل تحليلية أو تخطيطية أو تنظيمية.

الكفاءات الأربعة المُختارة المطلوبة للشراكة في إدارة العملية الانتقالية

- دورة تطوير السياسات العامة
- مشاركة المجتمع المدني في عملية الإصلاح
- تحسين الشفافية والمحاسبة في النظام الديمقراطي
- تعزيز الحوار وبناء التوافق حول القضايا العامة

الفئات المستهدفة

يستهدف هذا الدليل الفئات التالية:

- ✓ قيادات سياسية من الحكومة ومجلس النواب والأحزاب؛
- ✓ قيادات إدارية من القطاع العام؛
- ✓ قيادات من المجتمع المدني؛
- ✓ قيادات من القطاع الخاص؛
- ✓ قيادات محلية؛
- ✓ ناشطون وأكاديميون وإعلاميون وسياسيون؛
- ✓ كل من يسعى إلى العمل في الشأن العام...

المنهجية المعتمدة

تعتمد منهجية العمل على مجموعة من التجارب من الدول العربية قبل بدء الثورات العربية وبعدها، كما تعتمد على دراسات حالة ومراجع علمية وأبحاث وتجارب.

اختار معدّو الدليل مدارس فكرية ومراجع معينة لدى تطوير كل فصل من فصوله التسعة، مع العلم أن هناك مدارس أخرى عديدة يمكن الاعتماد عليها.

وقد اعتمد فريق الباحثين والمدرّبين على الخطوات التالية لدى تطوير الدليل:

- جمع دراسات حالة من الدول العربية وتحليلها؛
- البحث عن مراجع علمية ودراسات حالة في عدد من الدول؛
- البحث في الكفاءات المطلوبة لإدارة مسارات التغيير؛
- اختيار الفصول والكفاءات التسع وأقسامها المختلفة؛
- بالإضافة إلى اعتماد الأدوات والحالات الأكثر ملاءمة.

1. **المدخل:** يوضح الإطار العام للكفاءة التي يتم تناولها في الفصل، ويشرح الحاجة لتبنيها في مسار العملية الانتقالية.
2. **مخطط الجلسة:** يشرح كيفية إدارة الجلسة التدريبية بدءاً من تحديد الأهداف والأسئلة المحورية التي يجب عنها الفصل؛
3. **تعريف الكفاءة:** يبدأ كل فصل بتعريف الكفاءة التي يتناولها ويتضمن بعض التعريفات المستقاة من مراجع علمية، فيستخلص منها تعريفاً واحداً يتم استخدامه في الفصل؛
4. **أداة العمل:** يتضمن كل فصل أداة تحليلية أو تخطيطية أو تنظيمية أو تطبيقية يمكن استخدامها في إدارة مسار العملية الانتقالية؛
5. **دراسة حالة:** يرافق كل فصل دراسة حالة تم اختيارها لتطبيق المعرفة المكتسبة لدى المشاركين ومساعدتهم على تطبيق الكفاءة المطروحة في واقعهم الفعلي؛
6. **مراجع لمدارس أخرى:** يتضمن كل فصل لائحة من المراجع المستخدمة لتطوير المعرفة في موضوع الكفاءة، بالإضافة إلى مراجع لمدارس فكرية أخرى يمكن أن يطلع عليها أو يستعين بها مستخدمو الدليل.

أهداف الورشة

- ١- تعريف مبادئ ومفاهيم الشفافية والمحاسبة ودورة تطوير السياسات العامة والتنمية المحليّة واللامركزية الإدارية؛
- ٢- تحديد ورصد التحديات التي تواجه الشراكة في الحكم والتداول في بعض الطرق لمعالجتها؛
- ٣- تحديد مستويات الشفافية في التشريعات والقوانين والأنظمة، والتي يجب توافرها بغية تمكين المواطنين والجهات المعنية من الوصول إلى المعرفة والمعلومات المطلوبة للمشاركة الفاعلة؛
- ٤- القاء الضوء على عملية تطوير السياسات العامة وكيفية استخدام الأساليب والتقنيات التشاركية في هذه العملية وزيادة الوعي حول أهمية إشراك المواطنين والجهات المعنية في كافة مراحل تطوير السياسة العامة وتحديد الآليات لتحقيق ذلك بهدف تعزيز ثقتهم بمؤسسات الدولة؛

٥- تعزيز قدرة الفرقاء المعنيين على المشاركة الفاعلة على تطبيق مراحل تطوير وصياغة سياسة عامة بصورة علمية وهادفة بحيث يؤثر على صانعي القرار في كافة المجالات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية؛

٦- استعراض خبرات إقليمية ودولية وتجارب ناجحة في الشفافية والمحاسبة ودورة تطوير السياسات العامة والتنمية المحليّة واللامركزية الإدارية ودراسة إمكانية تكيفها وتطبيقها على المستوى الوطني.

برنامج الورشة



الإسكوا

اليوم الأول: الأربعاء ٢٤ شباط/ فبراير ٢٠٢١

| الموضوع | الساعة |
|--|-------------|
| جلسة افتتاح الورشة: - السيدة مهريز العوضي، مديرة مجموعة العدالة بين الجنسين والسكان والتنمية الشاملة، الإسكوا - الأستاذ محمد حسين عبد القادر، مدير الادارة العامة للرعاية الاجتماعية والتنمية الريفية، وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، جمهورية السودان - معالي الأستاذ أحمد آدم بخي ت، وزير العمل والتنمية الاجتماعية ، جمهورية السودان - أهداف الورشة ومنهجية التدريب المُعتمَدة، المدرب • شرح موجز عن البرنامج واستعراض الكفاءات التسع في "دليل بناء قدرات الشراكة في الحكم الديمقراطي" • تعارف المشاركين وتوقعاتهم من ورشة التدريب | ١٠:٣٠-١٠:٠٠ |
| الجلسة الأولى: العملية الديمقراطية الانتقالية: من المشاركة الى الشراكة | ١١:٣٠-١١:٠٠ |
| الجلسة الثانية: دورة تطوير السياسة العامة و إشراك المجتمع المدني في عملية الإصلاح تعريف بدورة تطوير السياسات العامة وزيادة المعرفة حول خصائص نجاحها. تعزيز القدرات المعرفية والفنية بشأن المراحل التسع لتطوير وصياغة سياسات عامة بصورة علمية وهادفة التركيز على إشراك المجتمع المدني و الشباب في عملية الإصلاح القيام بتمرين في عمل المجموعات حول التحديات والصعوبات التي تواجه عملية تطوير السياسات العامة. | ١٣:٠٠-١١:٠٠ |

برنامج الورشة

اليوم الثاني: الجمعة ٢٦ شباط/ فبراير ٢٠٢١

| الساعة | الموضوع |
|-------------|---|
| ١١:٣٠-١٠:٠٠ | <p>الجلسة الثالثة: آليات الشفافية والمحاسبة المطلوبة في الأطر التشاركية</p> <p>تعزيز المعرفة والقدرات الفنية حول مفهومي المحاسبة والشفافية، بصفتها من أبرز المبادئ والآليات الضرورية لتطوير المشاركة وتعزيز ثقة المواطن بالدولة</p> <p>تعزيز القدرات المعرفية حول مختلف مستويات الشفافية، والتشريعات والقوانين والأنظمة الضرورية لتأمين الشفافية وتوفير القدرة على المحاسبة</p> <p>تحديد دور مؤسسات الدولة والجهات غير الحكومية في ضمان مبادئ الشفافية والمحاسبة.</p> <p>عرض دراسة حالة وأمثلة من المنطقة العربية ذات الصلة بهذه الكفاءة، ثم توزيع المشاركين إلى مجموعات عمل تسهيلاً للأعمال التطبيقية الواردة في إطارها</p> |
| ١٣:٠٠-١١:٣٠ | <p>الجلسة الرابعة: تعزيز الحوار وبناء التوافق حول القضايا العامة</p> <p>تعزيز المعرفة والقدرات الفنية حول مفهومي الحوار وبناء التوافق وهي الأسس المطلوبة لحل النزاعات بطرق سلمية، وتصميم وإدارة كفاءة للحوارات الاجتماعية بين أصحاب الشأن.</p> |
| ١٣:٣٠-١٣:٠٠ | <p>الجلسة الختامية: التوصيات وتقييم الورشة</p> <p>تلخيص أبرز ما تضمنته النقاشات خلال ورشة العمل.</p> <p>توثيق توصيات المشاركين واستنتاجاتهم والاتفاق على الخطوات التالية</p> <p>قيّم المشاركين للورشة بناءً على استمارة تقييم تُوزَع عليهم</p> |

شكراً لكم!

