

ورشة عمل إقليمية حول "مشروع مأسسة النوع الاجتماعي ضمن المؤسسات العامة"  
بيروت، بيت الامم المتحدة، ١٤ - ١٦ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦

Regional Workshop on Institutionalizing Gender at the Organizational Level

Beirut, UN-House, 14-16 November 2016

مقترح جدول الأعمال -- Provisional Agenda

Day One: Monday 14 November 2016		اليوم الأول: الاثنين ١٤ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦	
8:30 9:00	Registration of participants	تسجيل المشاركين	٨:٣٠ ٩:٣٠
9:30 10:00	<b>Opening ceremony</b>	الجلسة الافتتاحية	٩:٣٠ ١١:٠٠
	Ms. Mehrinaz ElAwady, Director, Centre for Women, UN-ESCWA	السيدة مهريناز العوضي، مديرة مركز المرأة، الإسكوا	
10:00 11:00	<b>Session One:</b> <b>Implementation of the United Nations System Wide Action Plan for Implementation of The CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-SWAP) at the Global Level</b>	<b>الجلسة الأولى:</b> تنفيذ خطة العمل الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على المستوى العالمي السيدة أبرنا مهروترا، مديرة ادارة التنسيق، هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين و تمكين المرأة	١٠:٠٠ ١١:٠٠
	Ms. Aparna Mehrotra, Director, Division for Coordination, UN-Women	تنفيذ خطة العمل الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مستوى الإسكوا: مثل حول ممارسة جيدة السيدة مهريناز العوضي، مديرة مركز المرأة، الإسكوا	
11:00 11:30	<b>Coffee Break</b>	استراحة قهوة	١١:٠٠ ١١:٣٠

<p>11:30 13:00</p>	<p><b>Session Two:</b> <b>The Accountability Element in the United Nations System Wide Action Plan for Implementation of The CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women</b> Ms.Azza Kamel, Gender Consultant</p> <p>(1) Indicator on Policy and Plan (2) Indicator on Gender responsive performance management - Case study, exercises and lessons learned</p>	<p><b>الجلسة الثانية:</b> <b>موضوع المساواة في خطة العمل الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</b> السيدة عزة كامل، مستشارة في مجال النوع الاجتماعي</p> <p>(١) مؤشر السياسة و الخطة (٢) مؤشر ادارة الأداء المستجيبة للنوع الاجتماع - دراسة حالة وتطبيقات عملية والدروس المستفادة</p>	<p>١١:٣٠ ١٣:٠٠</p>
<p>13:00 14:00</p>	<p><b>Lunch Break</b></p>	<p>استراحة غداء</p>	<p>١٣:٠٠ ١٤:٠٠</p>
<p>14:00 15:30</p>	<p><b>Session Three:</b> <b>The Result based Management Element in the United Nations System Wide Action Plan for Implementation of The CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women</b> Ms.Azza Kamel, Gender Consultant</p> <p>(3) Indicator on Strategic planning (4) Indicator on Reporting and data analysis - Case study, exercises and lessons learned</p>	<p><b>الجلسة الثالثة:</b> <b>موضوع الإدارة القائمة على النتائج في خطة العمل الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</b> السيدة عزة كامل، مستشارة في مجال النوع الاجتماعي</p> <p>(٣) مؤشر التخطيط الاستراتيجي (٤) مؤشر الرصد و وضع التقارير - دراسة حالة وتطبيقات عملية والدروس المستفادة</p>	<p>١٤,٠٠ ١٥:٣٠</p>
<p><b>Day Two: Tuesday 15 November 2016</b></p>		<p><b>اليوم الثاني : الثلاثاء ١٥ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٦</b></p>	
<p>9:00 10:30</p>	<p><b>Session Four:</b> <b>The Oversight Element in the United Nations System Wide Action Plan for Implementation of The CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women</b> Ms.Azza Kamel, Gender Consultant</p> <p>(5) Indicator on Evaluation (6) Indicator on Gender responsive auditing (7) Indicator on Programme review - Case study, exercises and lessons learned</p>	<p><b>الجلسة الرابعة:</b> <b>موضوع الاشراف في خطة العمل الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</b> السيدة عزة كامل، مستشارة في مجال النوع الاجتماعي</p> <p>(٥) مؤشر التقييم (٦) مؤشر التدقيق المراعي للنوع الاجتماعي (٧) مؤشر مراجعة البرنامج - دراسة حالة وتطبيقات عملية والدروس المستفادة</p>	<p>٩:٠٠ ١٠:٣٠</p>

10:30 11:00	<b>Coffee Break</b>	استراحة قهوة	١٠:٣٠ ١١:٠٠
11:00 12:30	<p><b>Session Five:</b>  <b>The Human and Financial Resources Elements in the United Nations System Wide Action Plan for Implementation of The CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women</b></p> <p>Ms.Azza Kamel, Gender Consultant</p> <p>(8) Indicator on Resource tracking  (9) Indicator on Resource allocation  (10)Indicator on Gender architecture and parity  (11)Indicator on Organizational Culture  - Case study, exercises and lessons learned</p>	<p><b>الجلسة الخامسة:</b>  <b>موضوع الموارد البشرية و المالية في خطة العمل الأمم المتحدة المتعلقة</b>  <b>بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</b>  <b>السيدة عزة كامل، مستشارة في مجال النوع الاجتماعي</b></p> <p>(٨) مؤشر تتبع الموارد  (٩) مؤشر تخصيص الموارد  (١٠) مؤشر البنين و التكافؤ بين الجنسين  (١١) مؤشر الثقافة التنظيمية  - دراسة حالة و تطبيقات عملية والدروس المستفادة</p>	١١:٠٠ ١٢:٣٠
12:30 14:00	<p><b>Session Six:</b>  <b>The Capacity Element in the United Nations System Wide Action Plan for Implementation of The CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women</b></p> <p>Ms.Azza Kamel, Gender Consultant</p> <p>(12) Indicator on Capacity assessment  (13) Indicator on Capacity development  - Case study, exercises and lessons learned</p>	<p><b>الجلسة السادسة:</b>  <b>موضوع القدرات في خطة العمل الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين</b>  <b>الجنسين وتمكين المرأة</b>  <b>السيدة عزة كامل، مستشارة في مجال النوع الاجتماعي</b></p> <p>(١٢) مؤشر تقييم القدرات  (١٣) مؤشر تطوير القدرات  - دراسة حالة و تطبيقات عملية والدروس المستفادة</p>	١٢:٣٠ ١٤:٠٠
14:00 15:00	<b>Lunch Break</b>	استراحة غذاء	١٤:٠٠ ١٥:٠٠
15:00 16:30	<p><b>Session Seven:</b>  <b>The Coherence, knowledge and information management elements in the United Nations System Wide Action Plan for Implementation of The CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women</b></p> <p>Ms.Azza Kamel, Gender Consultant</p> <p>( 14) Knowledge generation and communication</p>	<p><b>الجلسة السابعة:</b>  <b>موضوع الاتساق وإدارة المعرفة والمعلومات في خطة العمل الأمم المتحدة</b>  <b>المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</b>  <b>السيدة عزة كامل، مستشارة في مجال النوع الاجتماعي</b></p> <p>(١٤) مؤشر توريد المعرفة و نشرها  (١٥) مؤشر الاتساق</p>	١٥,٠٠ ١٦,٣٠

	(15) Coherence -An open discussion about current and possible challenges facing NWM in undertaking their work	- نقاش حول التحديات التي تواجه الدول في هذا المجال	
<b>Day Three: Wednesday 16 November 2016</b>		<b>اليوم الثالث : الاربعاء ١٦ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٦</b>	
9:30 11:00	<b>Session Eight:</b> <b>The Up-dated United Nations System Wide Action Plan for Implementation of The CEB Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women ( SWAP:2)</b>  Ms. Monica Dyer, Inter-agency Coordination Specialist, UN-Women	<b>الجلسة الثامنة:</b> <b>خطة العمل الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة المحدثّة</b> السيدة مونیکا دير، منسقة عامة، هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	٩:٣٠ ١١:٠٠
11:00 11:30	<b>Coffee Break</b>	استراحة قهوة	١١:٠٠ ١١:٣٠
11: 30 13:00	<b>Session Nine:</b> <b>Adapting and implementing the UN-SWAP at the national level: participants' action plans and next steps</b>	<b>الجلسة التاسعة:</b> <b>الخطط المستقبلية للمشاركين لوضع آليات تفعيل مؤشرات الأداء على المستوى الوطني</b>	١١:٣٠ ١٣:٠٠
13:00 14:00	<b>Lunch Break</b>	استراحة غذاء	١٣:٠٠ ١٤:٠٠
14:00 15:30	<b>Closing Session</b>	<b>الجلسة الختامية</b>	١٤:٠٠ ١٥:٣٠