



Shared Prosperity Dignified Life



ورشة عمل افتراضية حول استخدام دليل تصميم وتنفيذ سياسات قائمة على المساواة في جمهورية السودان

الخرطوم، ٧-٨ نيسان/أبريل ٢٠٢١

مسار تعميم المساواة خلال إصلاح السياسات الاجتماعية والاقتصادية الحالية

أسئلة للنقاش

- ما هي مراحل اصلاح السياسة الهادفة إلى تحقيق المساواة؟
- كيف تطبق الخطوات الأساسية في إصلاح السياسات المطروحة؟
- ما هي مهارات وضع بدائل وحلول لإصلاح السياسة المطروحة بشكل تشاركي وشمولي؟

مسار تعميم المساواة خلال إصلاح السياسات الاجتماعية والاقتصادية الحالية

يقوم صانعو السياسات عادة بإصلاحات في السياسات القائمة للتأكد من استيفائها معايير المساواة. تأتي هذه الممارسة بعد التنبه لعدم قدرة السياسة من تحقيق الغاية بسبب خلل ما في عناصرها والتي تؤدي الي عدم المساواة في تقديم الخدمة ومعالجة اللامساواة الاجتماعية او الاقتصادية بشكل يحقق العدالة الاجتماعية.

مثال على ذلك: في بعض البلدان يضع صانعو السياسات الكوتا النسائية على المقاعد البرلمانية ضمن سياسة عامة شاملة لاشراك المرأة في الحياة السياسية وضمان المساواة. ولكن بعد تجربة الكوتا في عدد من الدورات، قد يتبين عدم فعاليتها وذلك مراقبة عدد المرشحات على عدد من الدورات الإنتخابية وعدم ارتفاعه، وبالتالي ضعف في قدرة هذا التدبير(ضمن السياسة العامة) على تعزيز مشاركة المرأة.

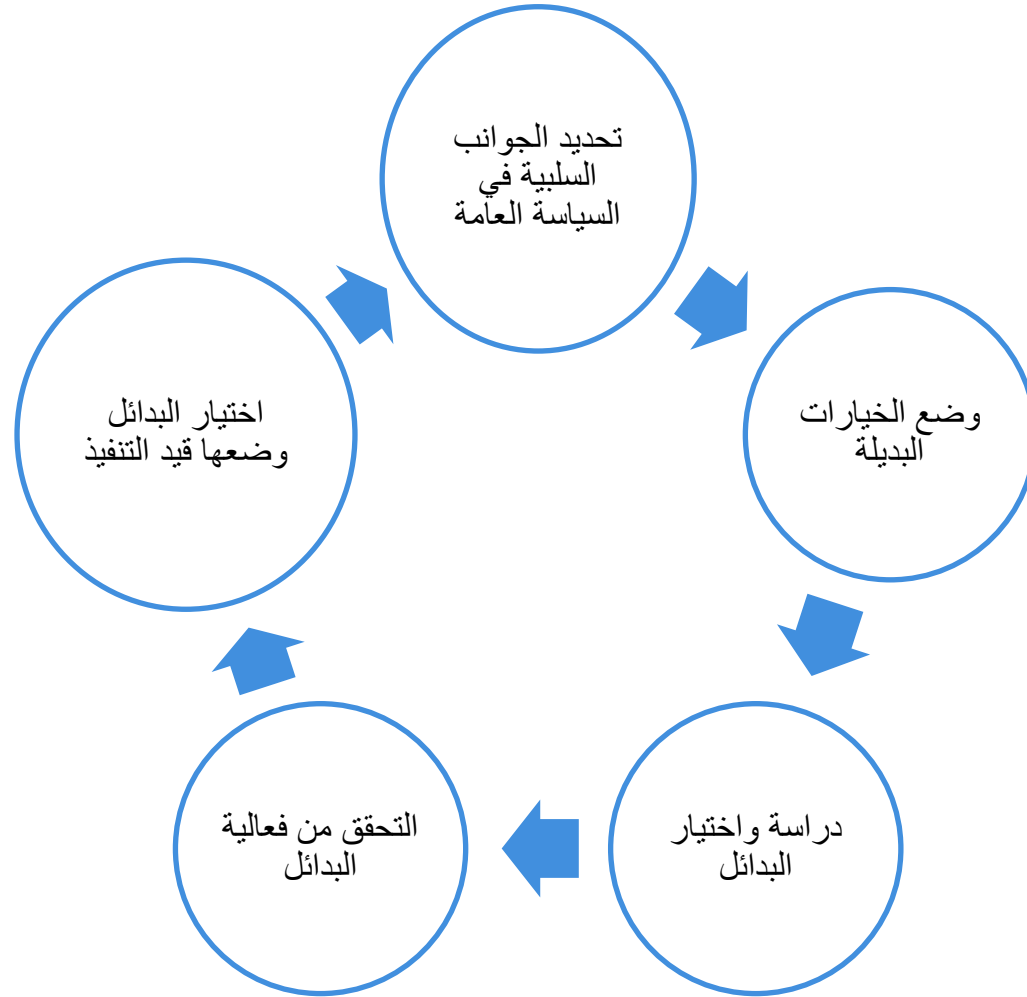
المعايير التي تساعد في أخذ القرار بشأن تعديل السياسات

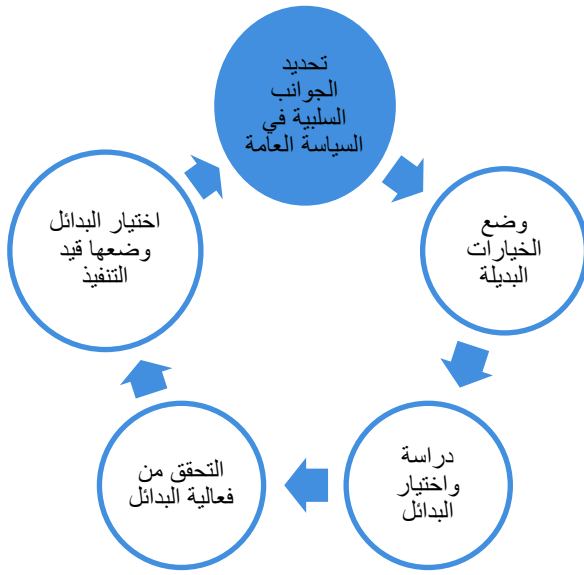
في بعض الحالات، قد لا يتطلب تغيير السياسة العامة بشكل كامل، بل على بعض عناصرها والتي قد يشوبها خلل في التصميم أو التنفيذ أو التقييم. يأتي هذا بعد دراسة معمقة ومقاربة واضحة للنتائج التي تحققت السياسة مع فئة من المعايير التي تساعد في أخذ القرار بشأن التعديل. تتمثل بعض هذه العناصر بالتالي:

- **تقدم محدود للنتائج:** قد تكون التدابير أو الأنشطة المدرجة ضمن السياسة العامة غير قادرة على تحقيق النتائج المرجوة ضمن السياق الزمني المحدد لها وبالتالي تؤثر على فعالية السياسة العامة بالمجمل.
- **استهداف الفئات المطلوبة:** قد تكون عملية تنفيذ بعض مراحل السياسة العامة غير قادرة على استهداف الفئات الأكثر عرضة للمساواة وبالتالي غير قادرة على تحقيق المساواة مما يتطلب إعادة النظر بها.

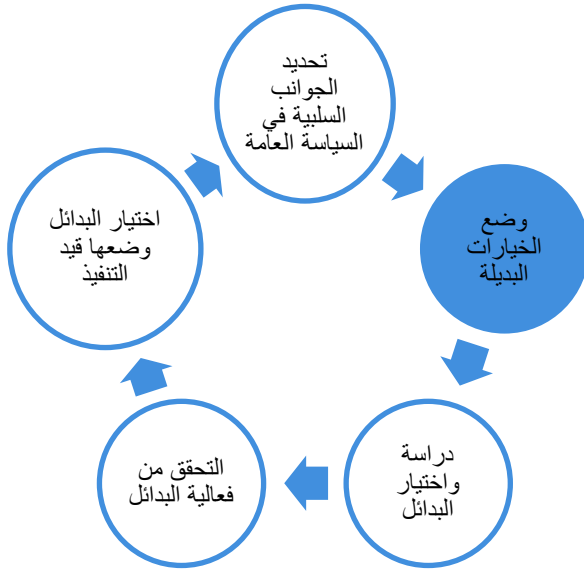
المعايير التي تساعد في أخذ القرار بشأن تعديل السياسات

- **الموارد البشرية والمادية:** قد يكون ضعف الموارد البشرية المتوفرة من جانب العدد أو القدرات والمهارات سبباً في عدم القدرة على تنفيذ السياسة العامة أو التقصير في بعض جوانبها مما يؤثر سلباً على تحقيق المساواة. في بعض الأحيان قد تطرأ التغيرات في القدرة المالية للجهة المنفذة للسياسة العامة مما قد يؤدي أيضاً إلى تقصير في بعض جوانبها الشيء الذي يستدعي اصلاحها جزئياً لتحقيق الأثر المرجو.
- **حالات الطوارئ:** في بعض حالات الكوارث الطبيعية أو الحروب أو النزاعات المسلحة قد تصبح بعض عناصر السياسة العامة الهادفة إلى المساواة أقل أولوية نظراً للظروف المفروضة وبالتالي يصبح اصلاح السياسة ضروري لتحقيق اهدافها المرجوة بطريقة فعالة أكثر.
- **الكلفة مقابل الأثر:** قد تكون تكلفة بعض مراحل السياسة العامة مرتفعة جداً مقابل الأثر المحقق، وبالتالي قد يلجأ صانعو السياسات إلى التعديل أو الإصلاح فيها لضمان أثر أكبر على المساواة بكلفة أقل. يختلف هذا الواقع بحسب القدرة المادية لكل دولة وبحسب عدد المستفيدين ونوعية الاسفاده من هذه السياسة





- ما هي الجوانب في السياسة العامة (القوانين ، والبرامج والقرارات والتوجهات) التي تساهم في عدم تحقيق المساواة؟
- ما هو الأثر المتوقع لهذه الجوانب من السياسة العامة؟
- ما هي العوامل التي تجعل من هذه الجوانب غير قادرة على تحقيق الأهداف؟
- ما هي التعديلات أو التغييرات التي يمكن وضعها لتحسين الأثر والى أي مدى هي فعالة؟
- هل تغيير أو تعديل هذه الجوانب يؤثر سلبا على روحية وتجانس السياسة العامة أو على الغاية الأساسية لها؟
- هل العمل على تعديل هذه الجوانب كاف لتحقيق الأثر المرجو وضمان المساواة في السياسة العامة؟



ما هي بعض الممارسات الفضلى التي يتم اتباعها في حالات مماثلة في سياسات عامة؟
هل هناك أي دراسات أو أبحاث جديدة تتناول هذه الجوانب من السياسات العامة المنوي تعديلها؟
ما هي الأمثلة عن تجارب مماثلة في بلدان أخرى تم التعامل فيها مع سياسات عامة مشابهة؟
ما هي المقترحات أو البدائل التي تم اقتراحها ضمن عملية التقييم؟

أمثلة على البدائل والتدخلات التي يمكن طرحها:

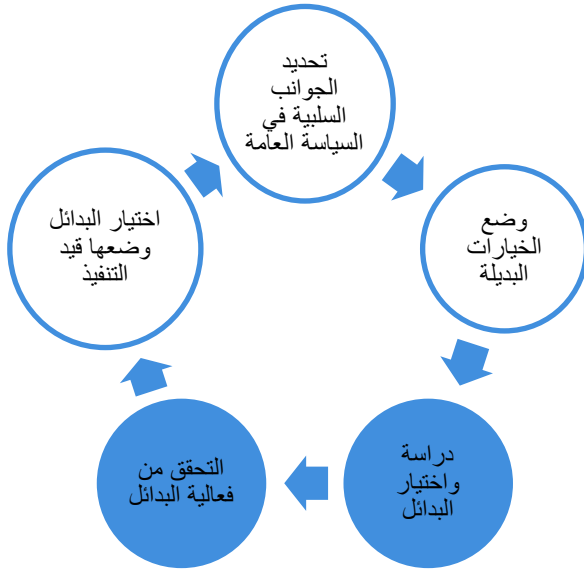
الإجراء الإيجابي

الإجراء الإيجابي للوصول إلى الفئات الأكثر عرضة للمساواة
الإجراء الإيجابي للحصول على السلع أو الخدمات
الترتيبات التيسيرية العادلة

الإجراءات المنصفة ضد التمييز

(مدنية | إدارية | إنذارات)

دورات تدريبية حول المساواة



تهدف هذه المرحلة الى اخذ آراء المعنيين من خبراء ومستفيدين في البدائل المطروحة وذلك للتأكد من أن عملية اختيار الخيار الأنسب تقوم على أساس تشاركي يضمن ويؤمن التوافق حول المقترح البديل

بعض الأمثلة عن اللقاءات الاستشارية:

- لقاء حول طاولة مستديرة تجمع فئة من الخبراء والمختصين في الشأن الذي يتم البحث به في السياسة العامة حيث يتم البحث بالخيارات بشكل تقني وفني معمق يضمن إحاطتها من كل الجوانب وخاصة المرتبط بتأمينها للمساواة.
- مجموعات تركيز مع عينات من الفئات المستهدفة لبحث الخيارات والبدائل من خلال طرح أسئلة موجهة حولها وحول الأثر الذي يطمحون أن تحققه هذه السياسة.
- لقاءات في أماكن عامة مع الفئات المستهدفة لبحث الخيارات والبدائل حيث يتم طرحها بطريقة سهلة ومبسطة وتجميع ردود الفعل والآراء.

تعميم المساواة خلال تطوير وتنفيذ السياسات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية

عمل مجموعات: مسار تعميم المساواة خلال تطوير وتنفيذ السياسات

