

المرأة المصرية والحكم المحلي

في إطار تنفيذ أهداف التنمية المستدامة 2030

شيماء نعيم

المديرة العامة للإدارة العامة لسياسات التخطيط - المجلس القومي للمرأة

سنوات فارقة في حياة المرأة المصرية في الحكم المحلي

- اشتركت المرأة بدءاً من عام 1957 في تنظيمات الإتحاد القومي من خلال اللجان الثلاثية للأحياء والشيخات ولجنة المحافظة، كما تشكلت لجنة نسائية في إطار الإتحاد القومي للتخطيط للنشاط النسائي.
- عام 1956: حصول المرأة علي حق الانتخاب والترشح لدخول البرلمان .
- عام 1998: تعيين أول امرأة في منصب شيخ البلد.
- عام 2007: تعيين أول امرأة منصب رئيس قرية.
- عام 2008: تعيين أول امرأة في منصب (سكرتير عام محافظ / رئيس مجلس مدينة / عمده قرية).
- عام 2015 : تعيين عدد (3) سيدات نواب محافظين .
- عام 2017 : تعيين عدد (7) سيدات رئيسه مركز ، و(1) رئيسه حي، و(1) رئيسه مدينة.
- عام 2017 : تعيين أول امرأة لمنصب محافظ .

دور المجلس القومي للمرأة

المجلس القومي للمرأة يعتبر الآلية الوطنية لدعم وتنمية المرأة المصرية وهو جهة يتبع رئيس الجمهورية، تم انشاؤه بقرار جمهوري عام 2000 ، ومن أهم اختصاصاته وضع مشروع خطة قومية للنهوض بالمرأة المصرية وحل المشكلات التي تواجهها ، وعلى أجهزة الدولة تزويد المجلس ولجانه بما يطلبه من بيانات واحصاءات تتصل باختصاصها.

المبادئ الحاكمة لعمل المجلس

يسعى المجلس إلى ترسيخ الاعتراف والإقرار بالقيمة الجوهرية لحقوق المرأة المصرية كما يكفلها الدستور وعلى تفعيل وضمن إتاحة واحترام وحماية هذه الحقوق على أرض الواقع

مراعياً المبادئ التالية

المساواة
وعدم التمييز

تكافؤ الفرص

العدالة
الاجتماعية

التمكين

الحماية

استراتيجية المرأة المصرية للتنمية المستدامة 2030

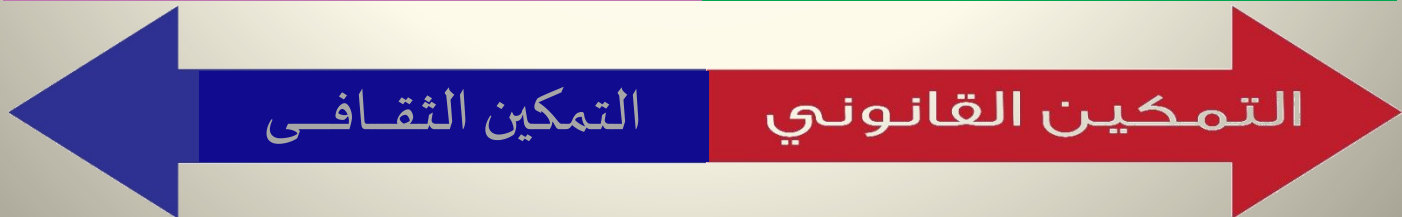




تمكين المرأة المصرية بكافة فئاتها

NO ONE LEFT BEHIND





نقاط تلاقي بين استراتيجية تمكين المرأة المصرية 2030

وأهداف التنمية المستدامة

10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
الحد من الفقر	الحد من عدم المساواة	العمل اللائق ونمو الاقتصاد	الابتكار والنمو المستدام	البنية التحتية	الطاقة النظيفة	المياه النظيفة	البيئة الحياتية	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	السلامة والصحة	
																											التمكين الاقتصادي	
																												التمكين الاجتماعي
																												التمكين السياسي
																												الحماية

نقاط التلاقي بين استراتيجية تمكين المرأة المصرية 2030

واستراتيجية التنمية المستدامة... رؤية مصر 2030

البعد البيئي		البعد الاجتماعي				البعد الاقتصادي				
التنمية العمرانية	البيئة	الثقافة	التعليم والتدريب	الصحة	العدالة الاجتماعية	الشفافية وكفاءة المؤسسات	المعرفة والابتكار والبحث العلمي	الطاقة	التنمية الاقتصادية	
										
										التمكين الاقتصادي
										التمكين الاجتماعي
										التمكين السياسي
										الحماية

نموذج لمحور من محاور استراتيجية تمكين المرأة المصرية 2030

في محور التمكين السياسي

التوسع في تقلد المرأة للمناصب القيادية في السلطة التنفيذية

أهداف التنمية المستدامة	نوع التدخل	السياسات والبرامج
5	ثقافة وتوعية إجراءات	رفع ثقة المجتمع المصري في إمكانيات وكفاءة المرأة المصرية وقدرتها على تولي المناصب المختلفة من خلال تغيير الثقافة الحاكمة لمدرجات المصريين والمصريات والتي تعلي من قدرات الرجل على حساب المرأة، بالإضافة إلى تسليط الضوء على نماذج المرأة الناجحة في مصر باعتبارها أمثلة تحتذى.
5	إجراءات تدريب	تحفيز تولي السيدات لمنصب المحافظ، من خلال وضع برامج لاختيار قيادات طبيعية تصلح لتولي المنصب وتدريبهن على القيام بمهام هذا المنصب.
5	ثقافة وتوعية	تجديد الخطاب الديني، ونشر التفسير الشرعي الصحيح لقضية ولاية المرأة والتي أدت التفسيرات المغلوطة لها إلى تحجيم تولي المرأة للمناصب المختلفة.

تحفيز التمثيل النيابي المتوازن على المستوى الوطني والمحلي

أهداف التنمية المستدامة	نوع التدخل	السياسات والبرامج
5 10	قوانين إجراءات	توظيف المجتمع المدني في تحديد القيادات الطبيعية من النساء لتدريبهم على تمثيل الشعب في المجالس المحلية والبرلمان.
5 10	تدريب ثقافة وتوعية	وضع برامج لمساندة المرشحات للبرلمان بصورة تساعدهم على كسب ثقة الناخبين.
5 10	تدريب ثقافة وتوعية	مساندة النائبات في ممارسة عملهن في البرلمان من خلال تزويدهن بالمعارف والمعلومات والخبرات التي تجعل مشاركتهن في التشريع والمراقبة أكثر فاعلية.
5	إجراءات	وضع مناهج تعليمية مدنية تشجع على المشاركة السياسية الرسمية بكافة أنواعها على أن يبدأ تدريس هذه المناهج من السنوات الأولى من الدراسة.

التمكين السياسي

المستهدف في 2030	القيمة الحالية	المؤشر
%50	%44	نسبة الإناث من إجمالي المشاركين في الانتخابات
%35	%15	نسبة تمثيل المرأة في البرلمان
%35	%25	نسبة تمثيل المرأة في المجالس المحلية
%25	%0.5	نسبة الإناث في المناصب القضائية
%17	%5	نسبة الإناث في المناصب العامة
%27	%19	نسبة الإناث في الإدارة العليا

شركاء التنمية لتحقيق

استراتيجية المرأة المصرية للتنمية المستدامة 2030



منهجيات العمل الفني والادوات المنهجية للتخطيط



المؤشرات
والاحصاءات
المصنفة



المتابعة
والتقييم



الموازنات
المستجيبة
للنوع

الإطار المؤسسي لمتابعة استراتيجية تمكين المرأة المصرية 2030

يتطلب تنفيذ الاستراتيجية وجود إطار مؤسسي قوي يعمل على التأكد من تنفيذ الاستراتيجية وتقييم السياسات والبرامج التي سيتم تبنيها لتحقيق أهداف الاستراتيجية.

❖ المجلس القومي للمرأة: يضطلع المجلس القومي للمرأة بدور تنسيقي بين الشركاء المنوط بهم تنفيذ الاستراتيجية، كما يقوم المجلس بمتابعة وتقييم تنفيذ الاستراتيجية [مرصد المرأة المصرية].

❖ اللجنة الوزارية الدائمة: تشكيل لجنة وزارية برئاسة رئيس الوزراء وعضوية الوزراء المنوط بهم تنفيذ أهداف الاستراتيجية، والمجلس القومي للمرأة، وتجتمع هذه اللجنة كل ثلاثة شهور لبحث التقدم في تنفيذ الاستراتيجية.

❖ مجلس المحافظين: تخصيص اجتماع ربع سنوي لمجلس المحافظين لمتابعة جهود تنفيذ الاستراتيجية.

نشأة الاحصاءات / المؤشرات الداعمة لتمكين المرأة المصرية بالتعاون بين المجلس القومي للمرأة والجهاز المركزي للتعبة العامة والاحصاء

- عام 2003 قام صندوق الأمم المتحدة الانمائي للمرأة UN Women بتنفيذ مشروع لدعم الجهاز لإثارة الوعي بأهمية النوع الاجتماعي وإصدار جميع البيانات التي يعدها الجهاز مصنفة حسب النوع ، وبالتالي إعداد خطط تستند علي احصاءات دقيقة ومؤشرات ترصد الواقع وتحدد مدى التقدم المنشود في وضع المرأة ، وأيضا مدى التحسن الذي حدث في استخدام البيانات الإحصائية كأداة من أدوات التغيير والتطوير في جميع المجالات.
- عام 2003 تم إصدار كتاب بعنوان ” الاحصاءات المصنفة وفقا للنوع الاجتماعي“ بالتعاون بين المجلس القومي للمرأة جهاز التعبئة العامة والاحصاء.
- مارس 2015 قام الجهاز بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة واليونسيف ومنظمة الامم المتحدة للمرأة في تطوير قاعدة البيانات المصنفة وفقا للنوع لتكون أكثر شمولية.

عناصر / معوقات مشاركة المرأة فى الحكم المحلي

الامية

عدم وجود سيدات سبق العمل
لهن كوزيرة للتنمية المحلية

الوعي باحتياجات الواقع المحلي

الاعلام والنظرة النمطيه

ثقة المرأة فى قدراتها

نقص المعرفة بالاطر
التشريعية والسياسات المحلية

نقص الابحاث / الدراسات / البيانات
فى مجال المرأة والحكم المحلي

المناصب القيادية المحلية

الدورات التأهيلية
للمرشحات

الثقافة المجتمعية

كوادر مؤهلة ومتخصصة

عدم الوعي بالطبيعة
الديموجرافية للسكان

تركز الموارد فى محافظات
دون الاخري

بطاقات الهوية/ الرقم
القومي

كوتا / نسب مخصصة
للمرأة

الدلائل التدريبية

الجوانب الداعمة لمشاركة المرأة المصرية في الحكم المحلي

عام المرأة المصرية 2017

الإرادة السياسية

دستور مصر 2014

استراتيجية التنمية المستدامة
... رؤية مصر 2030

أهداف التنمية المستدامة
2030

استراتيجية تمكين المرأة
المصرية 2030

تعيين قيادات علي المستوي
المحلي

فريق عمل يصل الي المناطق
النائية والاكثر فقرا

وحدة دعم المرأة سياسياً داخل
المجلس القومي للمرأة

لجنة المشاركة السياسية داخل
المجلس القومي للمرأة

دور وحدة دعم المرأة سياسياً داخل المجلس القومي للمرأة

- عمل لقاءات وندوات لرفع الوعي بأهمية المشاركة السياسية للمرأة.

- إعداد حملات إعلامية داعمة للسيدات كمرشحات في المجالس المنتخبة.

- عمل برنامج رفع قدرات للسيدات الفائزات في الانتخابات لتوعيتهن بكيفية ممارستهن

لدورهن التشريعي والرقابي وكذلك السيدات الراغبات في الترشح على المقاعد

المنتخبة.

- التنسيق مع وسائل الإعلام المختلفة لتوفير تغطية إعلامية أوسع للمرشحات من النساء،

مما يمكنهن من عرض برامجهن الانتخابية.

- إقامة قنوات اتصال بالأحزاب السياسية لدعم دور المرأة داخل الأحزاب وحل المشكلات

التي تواجهها.

الحلول المقترحة

انشاء وحدة مراقبة تضمن التمثيل العادل للمرأة في مؤسسات الحكم المحلي

توعية للجنسين عن الانتخاب المحلي

تخصيص الموازنات

مواجهة العوائق الثقافية بأساليب مبتكرة وتحفيزية

مبادرات لدعم اللامركزية مع الجهات المانحة

دعم البنية المعلوماتية في مجال اللامركزية

كوتا لتمثيل المرأة في المجالس الشعبية المحلية

التركيز علي المناطق الريفية والعشوائية

لامركزية الخطط والموازنات

مناهج تعليمية تدعم المشاركة المجتمعية

قانون الادارة المحلية

برامج تأهيلية للانتخابات محلياً بالشراكة بين الجهات المعنية والجمعيات الاهلية

محو الامية / دعم آليات استمرار التعليم

القيادات الطبيعية / الرائدات

إعادة تواجد المرأة في المجالس التنفيذية المحلية

برامج متخصصة لرفع مهارات المرشحات وكسب الثقة في قدراتهن

مادة اعلامية داعمة للمرأة تصل لافقر القرى، وابرار النماذج الناجحة

حصول كل امراة علي بطاقة هوية

وضع اطار ومعايير ومنهجية مستدامة لدعم المرشحات

المؤشرات التي يمكن الاستعانة بها في قياس تمكين المرأة على المستوى المحلي

المؤشرات الكمية

- نسبة الاناث المرشحات في المجالس المحلية من اجمالي المرشحين.
- عدد الدلائل التدريبية المتاحة.
- عدد البرامج التدريبية التي استهدفت المرشحات .
- نسبة مخصصة لتمثيل المرأة في المجالس الشعبية المحلية.
- عدد/ نسبة البرامج الاعلامية الداعمة للمرشحات والمناظرات التليفزيونية.
- عدد الرائدات / القيادات الطبيعية المساندة لمرحلة رفع وعي الاسر.
- نسبة السيدات في القيادات المحلية (محافظ- سكرتير عام – سكرتير عام مساعد – مديري الادارات الفرعية - رئيس قرية-رئيس مدينة – رئيس حي- عمدة).

المؤشرات الكيفية

- مدي وعي المرشحات بالاحتياجات المحلية .
- مدي وعي المرشحات بالجوانب القانونية والتشريعية والاطر السياسية.
- مدي تفاعل المرشحات مع المجتمع وتبني القضايا .
- مدي وعي المجتمع بالاسلوب الانتخابي للمحليات.
- مدي توافر المعلومة الاليكترونية عن التقسيم الاداري للمستويات المحلية .
- مدي تغير ثقافة المجتمع نحو المرشحات للمحليات (كسب التأييد والمناصرة) .
- مدي استجابة الاسر المستهدفة للمعلومة من الرائدات / القيادات الطبيعية.
- مدي توافق قانون التنمية المحلية مع احتياجات النوع الاجتماعي.

تطور أعداد النساء بالمجالس الشعبية المحلية خلال الفترة من 1983 الى 2007

2002		1997		1992		1988		1983		المجالس المحلية
النساء %	العدد الكلّي	النساء %	العدد الكلّي	النساء %	العدد الكلّي	النساء %	العدد الكلّي	النساء %	العدد الكلّي	
3,5	3227	3,2	3172	4,4	2508	5,6	2436	15,0	1789	المحافظات
4,5	12969	1,0	12707	4,4	9834	1,8	8752	15,2	6652	المركز
2,9	5146	1,7	5000	1,3	4112	2,3	3772	11,0	3254	المدن
5,2	1372	4,5	1254	3,7	1018	4,1	978	10,7	656	الأحياء
1,3	24922	0,7	25248	0,6	20160	0,5	17740	5,6	15408	القرى

نسبة النساء أعضاء المجالس المحلية في انتخابات 2002

المجالس المحلية	عدد النساء	النسبة النساء لأعضاء المجالس المحلية	العدد الكلي للأعضاء
المحافظات	114	3,5	3227
المراكز	200	4,5	12969
المدن	149	2,9	5146
الأحياء	71	5,2	1372
القرى	315	1,3	24922
الإجمالي	849	1,8	47,636

فمنس
تويان

1 -
2 -
3 -
4 -
5 -

بيان بعدد ونسب الفائزات بعضوية المجالس المحلية من النساء حسب المحافظة

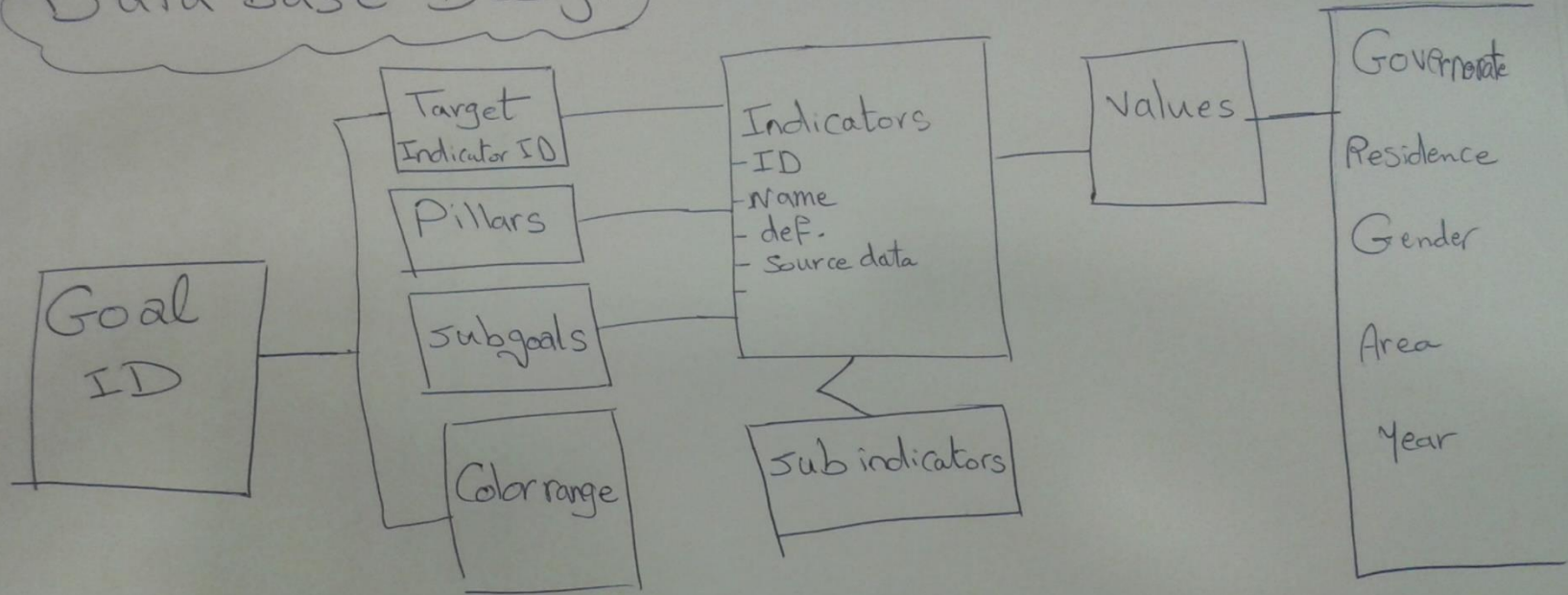
المحافظة	العدد الكلي للأعضاء		عدد النساء		نسبة النساء لأعضاء المجالس المحلية	
	2002	1997	2002	1997	2002	1997
القاهرة	342	870	54	47	5,7	5,4
الأسكندرية	440	440	18	13	4,1	3
بورسعيد	231	180	15	12	6,5	6,7
السويس	148	148	5	6	3,4	4,1
دمياط	1749	1384	37	7	2,1	0,5
الدقهلية	4608	4524	106	35	2,3	0,8
الشرقية	3710	3546	56	18	1,5	0,5
القليوبية	2034	2000	49	37	2,9	1,9
كفر الشيخ	1968	1976	14	8	0,7	0,4
الغربية	2294	2294	29	24	1,3	1,0
المنوفية	2761	2778	52	67	1,9	2,4
البحيرة	3359	2998	43	25	1,3	0,8
الإسماعيلية	1144	1112	33	34	2,9	3,1
الجيزة	2488	3290	38	15	1,5	0,5
بنى سويف	1612	1624	14	10	0,9	0,6
الفيوم	2189	1668	18	6	0,8	0,4
المنيا	2368	2372	20	13	0,8	0,5
أسيوط	2324	1266	17	12	0,7	0,9
سوهاج	2305	2322	7	5	0,3	0,2
قنا	2216	2236	9	5	0,4	0,2
أسوان	1316	1328	15	12	1,1	0,9
الأقصر	352	332	3	3	0,9	0,9
البحر الأحمر	228	228	5	3	2,2	1,3
الوادى الجديد	706	714	29	18	4,1	2,5
مطروح	1622	2304	12	12	0,7	0,5
شمال سيناء	2218	3144	113	100	5,1	3,2
جنوب سيناء	304	304	28	11	9,2	3,6
الإجمالى	47,636	47,382	849	558	1,8	1,2

ارتفاع وام

(8)

NCW Observatory

Data base Design



مع الشكر

المجلس القومي للمرأة