

## Regional Initiative for Promoting Small-Scale Renewable Energy Applications in rural areas of the Arab Region

### National Meeting on “Women Empowerment and Entrepreneurial Development: The Role of Renewable Energy Beirut – 18 June 2019

Economic and Social Commission for Western Asia



UNITED NATIONS

الأمم المتحدة

ESCWA

Mr. Hatem Mliki  
Gender and Sustainable Development Specialist  
Tunisia

## Contexte

---

- La Tunisie fait face, depuis 2011, face à une transformation politique complexe. Des réformes importantes du système politique et institutionnel et du mode de gestion de gouvernance des affaires publiques ont été engagées.
- Malgré ses avancées en matière de droits et libertés le pays reste confronté à de fortes disparités sociales, régionales et spatiales (milieu rural et urbain).
- S'ajoute à cela des nouvelles difficultés économiques concernant notamment le ralentissement de la croissance, la montée de la dette extérieure et des déficits commerciaux et courants, une inflation galopante et des taux de chômage et de pauvreté maintenus à des niveaux élevés notamment en milieu rural.
- En matière de l'égalité hommes-femmes, la Tunisie a consolidé ses acquis en matière de santé et d'éducation à travers de nouveaux dispositifs concernant notamment la participation des femmes à la vie politique, la lutte contre la violence à l'égard des femmes. La prise en charge du genre dans le domaine économique demeure toujours l'une de plus importantes faiblesses du pays.
- La Tunisie a enregistré, depuis 2000, un déficit de sa balance énergétique. Un déficit sans cesse en augmentation qui représente, en 2018, 33% du déficit commercial total du pays. Un Plan Solaire a été mis en place depuis 2012 visant un mix énergétique dont l'objectif est de ramener la part des énergies renouvelables dans la production électrique de 2% en 2010 à 30% en 2030.
- Cette nouvelle orientation en matière de politique énergétique reste axée sur les grandes installations et peu associée aux objectifs de développement durable notamment en milieu rural et en faveur de l'égalité de genre.

## La Tunisie en chiffres

<b>Population:</b>	<b>11,4 M</b>
Taux de croissance de la population:	1,1 %
Espérance de vie:	75,5 ans
Population urbaine:	67%
Taux de chômage:	15,5%
Taux de pauvreté:	15,2%
Taux de pauvreté extrême:	2,9%
Inflation:	7,5%
IDH:	0,735
Rang IDH (sur 189 pays):	95
Taux de croissance économique:	2,6%
Taux d'endettement:	70%
Déficit de la balance commerciale:	17% (du PIB)



## Le genre en Tunisie, acquis & défis

### Global Gender Scope Gap

	2006		2018	
	Rank	Score	Rank	Score
<b>Global Gender Score Gap</b>	90	0.629	119	0.648
<b>Rank out of</b>	115		149	
<b>Economic participation and opportunity</b>	97	0.480	135	0.439
<b>Educational attainment</b>	76	0.959	108	0.966
<b>Health and survival</b>	98	0.966	105	0.971
<b>Political empowerment</b>	53	0.110	55	0.216



- Les performances de la Tunisie en matière d'éducation et de santé résulte d'acquis enregistrés depuis plusieurs décennies
- Les avancées en matière de participation politique des femmes sont plutôt récentes et sont enregistrées depuis la révolution. La loi électorale actuelle impose la parité verticale pour les candidatures aux législatives à laquelle s'ajoute la parité horizontale pour les élections locales
- La Tunisie a voté, en 2017, une loi contre la violence à l'égard des femmes.
- Les réserves sur la convention CEDAW ont été levées en 2014
- Un projet de Code des Libertés Individuelles est en cours de discussion avec un projet de loi concernant l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'héritage

## Genre et santé

	Femmes
Accouchement non assisté:	1,4%
Une consultation prénatale:	98,2%
Mortalité maternelle pour 1000 accouchement:	44,8
Taux d'obésité (20-69 ans):	14,6%



- Malgré les efforts déployés pour réduire le taux de mortalité maternelle à l'accouchement, ce taux reste relativement important et nécessite des efforts additionnelles notamment en milieu rural
- Parmi la population atteinte du virus VIH/SIDA (1706 cas), 30% sont des femmes. La principale cause constatée est les rapports sexuels non protégés (73,4%)
- Malgré plusieurs progrès constatés, les femmes tunisiennes restent exposées à différents groupe de maladies (maladies transmissibles, maternelles et périnatales et maladies de carence, Leur santé est également menacée par les nombreux accidents et violences dont elles font l'objet.

## Genre et Education

	Femmes	Hommes
Taux de scolarisation entre 12 et 18 ans:	84,5%	75,8%
Taux d'achèvement de l'enseignement secondaire:	41,8%	23,1%
Taux d'abandon scolaire:	0,8%	1,2%
Analphabétisme à 24 ans:	3,6%	2,9%
Population active plus de 25 ans ayant un niveau supérieure:	38,3%	19,1%



- Les écarts initiaux à l'indépendance entre femmes et hommes n'ont pas cessé de se rétrécir depuis en faveur d'un meilleur accès des femmes à l'éducation
- Le taux d'analphabétisme des femmes reste important pour la population de 40 ans et +. Il atteint plus de 84% pour celles ayant plus de 60 ans
- Actuellement 2/3 des diplômés de l'enseignement supérieur sont des femmes (le même résultat a été observé pour les résultat du bac cette année)
- L'enseignement de base se féminise de plus en plus surtout pour l'enseignement de base. L'indice de parité en préscolaire atteint 2,2. Cependant les femmes sont toujours peu présente pour les postes d'encadrement (24 femmes pour 100 hommes)
- Les filles choisissent de plus en plus les filières scientifiques .

## Le genre en Tunisie, acquis & défis

	Femmes	Hommes
Population:	50,2%	49,8%
Population en activité:	28%	72%
Taux de chômage:	21%	12%
Analphabétisme:	21,4%	10,4%
Personnes âgées -10 ans sans accès à l'éducation:	25%	12,9%



- L'écart mensuel des salaires a atteint -35% en 2012. Environ 32% des femmes actives sont employées dans les industries manufacturières comme main d'œuvre sous-payée et souvent sans contrat
- La part du travail domestique non rémunéré représente 77,6% du budget temps des femmes (seulement 9,4% pour les hommes)
- Seulement 2% des postes de management sont occupés par des femmes
- En 2015 seulement 17% des projets approuvés par la banque des PME sont accordés à des femmes

## Disparités entre milieu rural et urbain: un déséquilibre structurel

	Rural	Urbain
Population:	33%	67%
Pauvreté:	26%	10%
Accès à l'eau potable:	66,6%	98,9%
Accès à l'assainissement:	9,9%	82,2%
Taux de mortalité infantile:	26.4‰	15.2‰



- Des inégalités importantes sont constatés entre les gouvernorats à dominance urbaine et celle à caractère plutôt rural. L'Indice de Développement Régional est de 76% à Tunis (totalement urbanisé) alors qu'il n'est que de 25% à Sidi Bouzid (majoritairement rural)
- Le taux de chômage atteint des niveaux records dans certaines communes rurales et se situe parfois au-delà de 50%
- Plusieurs communes rurales, notamment au nord-ouest du pays se retrouvent souvent complètement isolées en hiver



## L'agriculture en Tunisie

---

- Rareté et concurrence pour les ressources en eau
- Dégradation des sols (érosion qui atteint parfois 60% des terres à Siliana)
- Perte de la biodiversité et de l'agro-biodiversité
- Perte des terres suite à l'urbanisation
- Vieillesse et faible formation des exploitants
- Précarité de l'emploi agricole
- Faible niveau d'organisation professionnelle
- Situation foncière (54% des exploitations sont moins de 5 ha)
- Absentéisme (résidence secondaire)
- Bien-être humain en milieu rural
- Endettement des exploitations
- Accès au crédit et services financiers
- Absence d'assurance agricole et de fonds contre les calamités
- Faible taux de transformation

## Femmes et milieu rural

- 35% des femmes tunisiennes vivent en milieu rural
- Seulement 4% des femmes sont propriétaires de fonciers
- 6% des femmes sont propriétaire d'élevage ovin
- Les femmes sont payés 25% de moins que les hommes dans le secteur agricole



### En plus de ces inégalités, les femmes en milieu rural sont:

- Peu représentées dans les structures professionnelles de base
- Peu associées aux décisions familiales notamment en terme de transaction financières et commerciales
- Dépourvues de la propriétaire des terres et donc exclues du système de financement bancaire
- Faiblement ciblées par des programmes de renforcement des capacités vu leur obligations familiales et professionnelles

## Energies renouvelable, femme et développement agricole

---

- Le taux d'électrification en Tunisie est de 100%. Une situation qui affecte la qualité de vie de la population rurale en terme d'accès aux équipements
- Alors que la composante électricité représente environ 10% des coûts de production et que la structure de la propriété foncière est dominée par les petites exploitations, les stratégies de promotion des énergies renouvelables à petite échelle sont quasiment inexistante

### L'utilisation des ER à petite échelle en milieu rural offre plusieurs avantages dont:

- Améliorer la rentabilité grâce à une meilleure maîtrise des coûts de production.
- Offre des opportunités pour les activités agroalimentaires nécessitant des équipements électriques et présentant un potentiel de marketing et de rentabilité plus attrayants
- Renforce l'organisation communautaire des femmes, car l'utilisation d'énergies renouvelables peut être envisagée collectivement et peut être utilisée pour réinvestir les bénéfices collectés.
- Favorise l'inclusion des femmes dans la sphère productive

## Recommandations

---

- Adopter une politique nationale claire sur l'utilisation des énergies renouvelables dans les zones rurales pour des activités agricoles génératrices de revenus
- Mettre en place un mécanisme de coordination entre les acteurs
- Définir des indicateurs de genre permettant de mesurer l'efficacité des politiques énergétiques dans les zones rurales
- Mettre en place un système de notation du genre et des énergies renouvelables par gouvernorat pouvant être utilisé par les autorités tunisiennes pour les subventions / dotations
- Soutenir les ONG travaillant dans les zones rurales dans le domaine des énergies renouvelables et du genre.
- Impliquer les institutions financières, en particulier les unités de micro finance, afin d'adopter des mesures préférentielles en faveur des femmes
- Mettre en place un module de formation continue en ER au sein des centres de formation professionnelle avec un focus sur les femmes
- Soutenir les organisations professionnelles l'utilisation des ER dans les activités productives avec des actions ciblées de renforcement des capacités pour promouvoir la durabilité des projets, d'une part, et la promotion des énergies renouvelables, de l'autre.

Economic and Social Commission for Western Asia



UNITED NATIONS

الاسكوا  
ESCWA

Thank YOU