



Food and Agriculture Organization
of the United Nations

Genre, chaînes de valeur et énergie renouvelables

Faten AOUADI

Chargée communication

Point focal “Genre”

Bureau FAO pour l’Afrique du Nord



Section 1

Les disparités de genre dans le secteur agricole



Disparités de genre en agriculture

- Main d'œuvre non comptable et emplois plus d'en l'informel
 - Un budget temps non comptabilisé dans l'économie marchande (PIB)
 - Des limites d'accès aux ressources terre, eau...aux crédits, aux technologies, aux services...
 - Pas d'accès aux marchés (nationaux / internationaux)
 - Ne bénéficient pas de renforcement de capacités, de formations, d'appui à la spécialisation.
 - Ne sont statistiquement pas visible (recensements généraux)
 - Aucun pouvoir de prise de décision ni organisation professionnelle.
-



Impacts de ces disparités de genre

- Le rendement des femmes est de 20 à 30% inférieur par rapport aux hommes en raison des différences d'usage et accès aux ressources
 - Si accès égal, les femmes feraient la différence avec 2,5-4% de rendement en plus et pourraient booster considérablement l'agriculture des pays en développement
 - Ce rendement additionnel pourrait réduire le nombre des pays affectés par la malnutrition dans le monde à raison de 12 à 17%.
 - Réduire ces disparités de genre : conséquence direct = booster de manière globale la production agricole et la sécurité alimentaire dans le monde.
-



Section 2

Intégration du genre : une approche empirique



Les projets terrain

- Projet FMM (femmes collectrices de palourde)
 - Chaîne de valeur cactus
 - Regroupements féminins (huiles essentielles)
 - Chaîne de valeur lait
-

Les projets terrains

- Projet FMM : une population de femmes (pêche artisanale) otages d'une condition professionnelle discriminatoire. Phase 1 et 2.
 - Chaine de valeur cactus : un produit agricole spontanée prisée par la cosmétologie et à forte valeur ajoutée. La femme marginalisée le long de la chaine de valeur
-

Les projets terrains

- Groupements féminins : cas de renforcement de capacités. Exploitation des produits forestiers non ligneux. Maîtrise de la chaîne de valeur et réussite.
 - Chaîne de valeur lait : une analyse genre de la chaîne de valeur qui a permis d'identifier les écarts, les rôles et tâches des intervenants hommes /femmes. Solutions durables pour la CV.
-



Section 3

Le travail normatif de la FAO : méthodologies Genre adaptées et ciblées

La méthodologie INVESTA qui permet d'analyser les cout et bénéfices économiques et non-économiques (GES et genre) de l'inclusion des énergies renouvelables dans les chaines de valeur. La première publication concerne la méthodologie :

<http://www.fao.org/3/i8017en/I8017EN.pdf>

La seconde études de cas concerne notamment la chaine de valeur du lait en Tunisie :

<http://www.fao.org/3/ca4064en/ca4064en.pdf>

Cette étude analyse les Milk Coolers en Tanzanie et les frigos solaires sur les marchés pour conserver les produits plusieurs jours (exemple du Kenya).



La FAO travaille actuellement sur le développement des énergies renouvelables dans les chaînes de valeur agricole qui pourrait être géré par des entrepreneuses :

- Incubateur à œufs en Tunisie utilisant l'énergie solaire
- Développement de l'irrigation solaire pour les Coopératives de femmes maraîchères en Gambie
- Moulins solaires pour la transformation des céréales au Rwanda
- Production de Glace grâce à l'énergie solaire à Gaza pour les coopératives de pêcheurs



Stratégie du Bureau sous régional de FAO-AN

- Stratégie sous régionale de 2012 issue d'un Audit « genre » (principaux constats)
 - Projets et “gender blind”
 - Indicateurs de suivi et système
 - Statistiques nationales pour dégager les disparités de genre et lecture qualitative
 - Organisations Professionnelles et femmes en milieu rural
 - Foncier : base de donnée
 - Eau : aquaqtat
-



Quelle intégration

- Ne plus considérer les charges ménagères (travail reproductif) comme nul et non avenant dans les PIB nationaux
 - Reconnaissance de la valeur travail des femmes en milieu rural (salaire, professionnalisation...)
 - Mesures incitatives pour réduire les gap d'accès aux ressources
 - Droit à la protection et à la couverture sociale
 - Représenter dans les statistiques nationales les incidences négatives du travail invisible et informel des femmes
-



Merci pour votre attention

Faten Aouadi
Chargée communication
Point focal “Genre”

faten.aouadi@fao.org

www.fao.org
