



**Autonomisation des Femmes dans le secteur de la maîtrise de l'énergie
en Tunisie**

**Atelier « Autonomisation des Genres et le Développement Entrepreneurial dans
le Contexte Rural : Le Rôle des Energies Renouvelables »**

22.10.19 Amin Chtioui, GIZ

Projet Promotion du Rôle des Femmes dans le secteur de l'Énergie

Vise l'intégration de la dimension du GENRE dans le secteur de la maîtrise de l'énergie et l'utilisation des énergies renouvelables

Axe 1: Amélioration du rôle des femmes actives dans le secteur de l'énergie

Axe 2: Renforcement du rôle des femmes dans la sensibilisation à la maîtrise de l'énergie et au changement climatique

Axe 3: Sensibilisation des acteurs institutionnels clés du secteur des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique à l'approche genre



Projet Promotion du Rôle des Femmes dans le secteur de l'Énergie

- **Mandataire** : Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Economique et du Développement (BMZ)
- **Durée** : 2 ans
- **Partenaires principaux** : ANME, STEG, MIPME, Secteur privé, Centres de formation professionnelle, ONGs
- **Principales activités** :
 - Réalisation d'une enquête d'analyse de la situation de référence « **Femmes et emploi dans le secteur de la maîtrise de l'énergie en Tunisie** »
 - Renforcements des capacités techniques et managériales de femmes actives dans le secteur
 - Accompagnement de centres de formation professionnelle pour une meilleure intégration des femmes aux formations techniques
 - Création et Accompagnement de trois **Réseaux de Femmes Ambassadrices pour la Maîtrise de l'Énergie** afin de mener des actions de sensibilisation des citoyen.ne.s
 - Sensibilisation et formation des représentant.e.s des institutions publiques clés du secteur à l'approche genre et à l'intégration des indicateurs genre

Enquête et analyse de la situation de référence, femmes et emploi dans les entreprises privées du secteur de la maîtrise de l'énergie en Tunisie

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

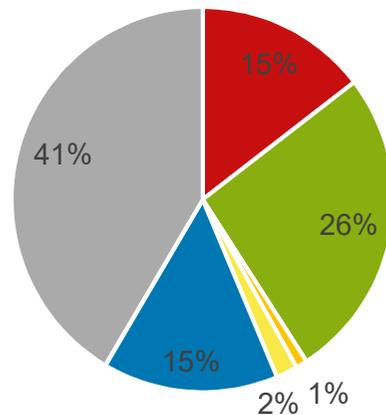
الوكالة الوطنية
للتحكم في الطاقة
ANME
التزام دائم و متجدد

التعاون
الألماني
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Répartition des employé.e.s par sous-secteur

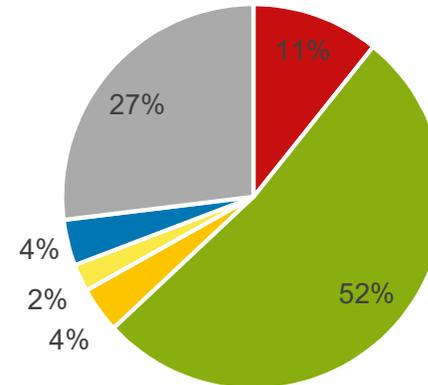
Répartition des effectifs employé.e.s selon le sous-secteur

- Solaire thermique
- Solaire photovoltaïque
- Eolien
- Cogénération
- Lampes économiques
- Bureaux (études, contrôle, audit, etc.)



Répartition des entreprises interviewées selon le sous-secteur

- Solaire thermique
- Solaire photovoltaïque
- Eolien
- Cogénération
- Lampes économiques
- Bureaux (études, contrôle, audit, etc.)



Trois sous secteurs prédominants en nombre d'entreprises et en effectif : photovoltaïque, solaire thermique et bureaux d'études

Accès des femmes aux postes de direction

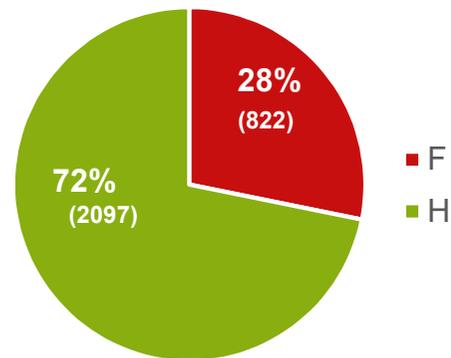
822



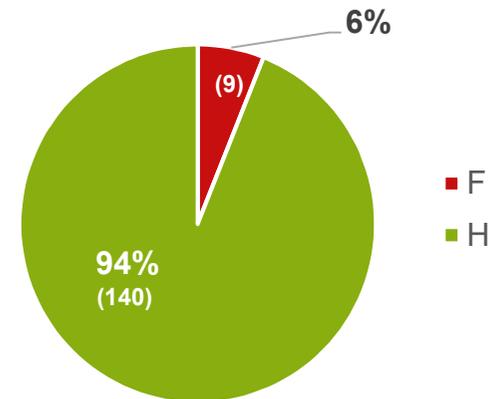
2097



Répartition H/F dans l'effectif global



Répartition H/F dans les postes de direction

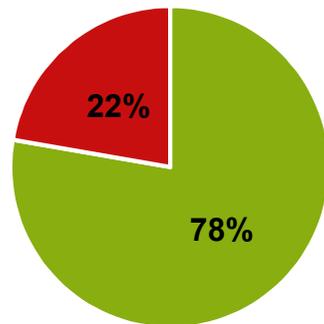


Les femmes sont très faiblement représentées dans les postes de direction (5% à 6%) comparativement à leur poids dans l'effectif global (28%)

Répartition H/F par département



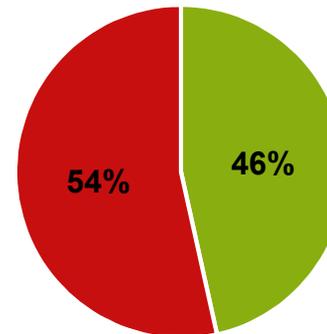
Répartition H/F dans des postes techniques



■ H ■ F



Répartition H/F dans des postes administratifs



■ H ■ F





Statistiques de l'IRENA

Femmes-Emploi-Energies Renouvelables

Enquête GENRE de l'IRENA

32%

Actives dans les Energies Renouvelables

22%

Actives dans le secteur de l'Energie (Oil & Gas)

1 440

Respondents to the
IRENA Gender
Survey

1 155

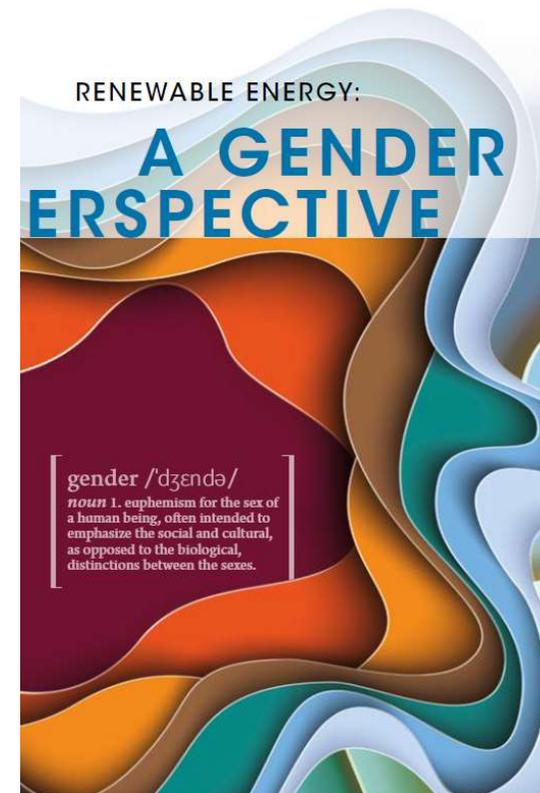
Responses from
individuals

285

Responses from
Organisations

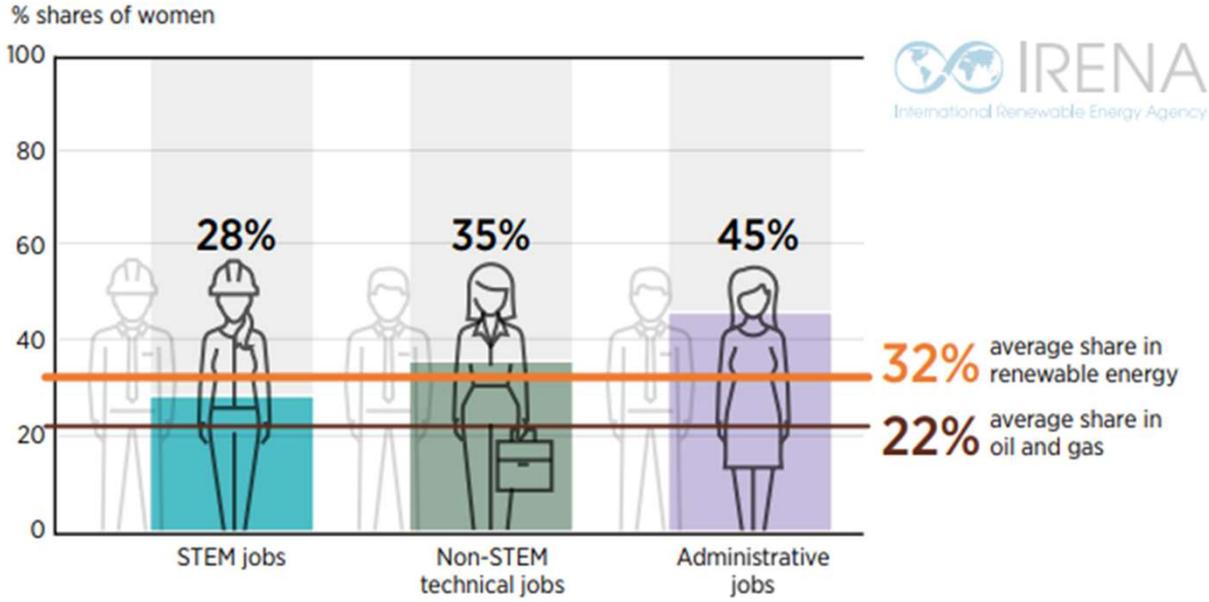
144

Countries
represented



Source: IRENA online gender survey, 2018.

Enquête GENRE de l'IRENA



Source: IRENA, 2019b.
STEM = science, technology, engineering and mathematics.



**Plus de Femmes accèdent aux formations professionnelles
Plus de Femmes dans des postes techniques sur terrain**

Développement inclusif du marché des ER & EE

L'approche Stratégique GDM

Gestion de la Diversité des Genres basée sur l'approche stratégique



Stratégie /culture et management – la majorité des entreprises du secteur n'ont pas encore une politique générale formalisée promouvant la diversité des genres



Genre et Formation professionnelle

- Le rôle des structures de formation professionnelle pour une meilleure intégration des femmes dans le secteur de la maîtrise de l'énergie en Tunisie

Phase 1 : Sensibilisation à l'importance de l'approche genre et à la communication inclusive pour leur développement économique

Phase 2 : Analyse des besoins spécifiques des structures de formation professionnelle et assistance à l'évaluation de l'état des lieux (marketing)

Phase 3 : Accompagnement des centres de formation professionnelle en matière de communication sensible au genre pour une plus grande attractivité

Création et accompagnement de trois réseaux de femmes ambassadrices pour la maîtrise de l'énergie

Bizerte, Sousse & Sfax

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Approche Participative

- L'accompagnement des Femmes Ambassadrices s'est basé sur l'approche participative et il consiste à :

Renforcement des capacités

Elaboration de plan d'actions

Elaboration de plan de communication

Actions de sensibilisation

Appui à la mise en œuvre des plans d'actions

Exemple d'activités :

- Développer des ateliers de sensibilisation et formation sur l'économie d'énergie et les énergies renouvelables pour les établissements scolaires
- Animer des activités de sensibilisation dans les écoles
- Organiser des séminaires au niveau local pour une meilleure sensibilisation des acteurs clés à la maîtrise d'énergie
- Organiser des journées d'information dans les universités pour une meilleure intégration des femmes aux métiers ER & EE
- Renforcer les synergies possible entre les acteurs locaux

Principales activités

Création de trois réseaux de **femmes ambassadrices** pour la maîtrise de l'énergie dans trois régions pilotes.

Bizerte, Sousse, Sfax

Accompagnement des réseaux pour la mise en place de **plan d'actions** relatifs à la **sensibilisation** à la **maîtrise d'énergie**

Renforcement de capacités des femmes ambassadrices en termes de sensibilisation à la **maîtrise de l'énergie** et au changement climatique



Exemples d'activités

Visite d'un site éolien

44 jeunes

23 filles

21 garçons

Réseau de Femmes Ambassadrices de Bizerte



Animation d'ateliers de sensibilisation des écoliers

41 élèves

23 filles

18 garçons

Réseau de Femmes Ambassadrices de Sousse



Enquête auprès des ménages et des entreprises

200 ménages

100 entreprises

Réseau de Femmes Ambassadrices de Sfax





AMBASSADRICES DE L'ENVIRONNEMENT

ET DE LA MAÎTRISE DE L'ÉNERGIE SFAX

- Réalisation de l'enquête « Maîtrise de l'énergie et Efficacité Energétique » à Sfax
- Formation « Maîtrise de l'énergie »
- Actions de sensibilisation dans les écoles primaires
- Elaboration de la charte de la maîtrise de l'énergie
- Mise en œuvre de plan de communication du réseau



Réseau des Femmes Ambassadrices pour la Maîtrise de l'Energie de Bizerte

- Visite du site éolien
- Séminaire « Femmes et Emploi dans le secteur de la Maîtrise de l'Energie »
- Formation « Sensibilisation à la maîtrise de l'énergie »
- Création de clubs environnement & Energie
- Organisation d'un Hackathon pour le développement d'application mobile pour la maîtrise de l'énergie
- Mise en œuvre de plan de communication du réseau



Réseau des Femmes Ambassadrices pour la Maîtrise de l'Énergie



- Formation des animatrices des écoles primaires à la sensibilisation à la maîtrise de l'énergie
- Actions de sensibilisation dans les écoles primaires
- Formation certifiante « Management de l'énergie ISO 50 001 - 2018 »
- Ateliers d'initiation à la norme ISO 50001- 2018 dans les universités de la région
- Rencontre régionale autour de l'Efficacité énergétique et de l'Ecomobilité
- Mise en œuvre de plans de communication du réseau

Mentions légales

À son titre d'entreprise fédérale, la GIZ aide le gouvernement fédéral allemand à concrétiser ses objectifs en matière de coopération internationale pour le développement durable.

Publié par la

Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Siège de la société
Bonn et Eschborn

Cluster Energie et Climat en Tunisie
24, Rue du Japon, 5^{ème} étage, 1073 Montplaisir
B.P. 753
1080 Tunis-Cedex
Tunisie
T + 216 71 901 355
F + 216 71 908 960
M + 216 58 603 143

I www.giz.de

FB www.facebook.com/GIZTunisie

Auteur/responsable/rédaction, etc.:

Rihab Ben Yaghlane, Tunis

Conception/maquette, etc.:

nom, ville

Crédits photographiques/sources:

Photographe, agence photo ou
collaborateur-riche de la GIZ (GIZ/nom)

Références URL:

Les contenus de sites externes vers lesquels ce document renvoie relèvent de la responsabilité des fournisseurs ou hébergeurs de ces sites. La GIZ se démarque expressément de tels contenus.

La GIZ est responsable du contenu de cette présentation.

Lieu et date de parution

En coopération avec :



**Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH**

Sièges de la société
Bonn et Eschborn

Friedrich-Ebert-Allee 36 + 40
53113 Bonn, Allemagne
T +49 228 44 60 - 0
F +49 228 44 60 - 17 66

Dag-Hammarskjöld-Weg 1 - 5
65760 Eschborn, Allemagne
T +49 61 96 79 - 0
F +49 61 96 79 - 11 15

E info@giz.de
I www.giz.de