

تضامن : الأردن في المركز 91 عالمياً والسابع عربياً على مؤشر أهداف التنمية المستدامة 2018

1 لا فقر



2 لا جوع



3 صحة جيدة ورفاه



4 تعليم جيد



5 مساواة بين الجنسين



6 مياه نظيفة ونظافة صحية



7 طاقة متجددة بأسعار معقولة



8 عمل لائق ونمو اقتصادي



9 صناعة وابتكار وبنى تحتية



10 الحد من أوجه عدم المساواة



11 مدن ومجتمعات مستدامة



12 استهلاك وإنتاج مسؤولان



13 عمل مناخي



14 الحياة تحت الماء



15 الحياة على البر



16 سلام وعدل ومؤسسات قوية



17 شراكات لتحقيق الأهداف




أهداف التنمية المستدامة

التنمية المستدامة

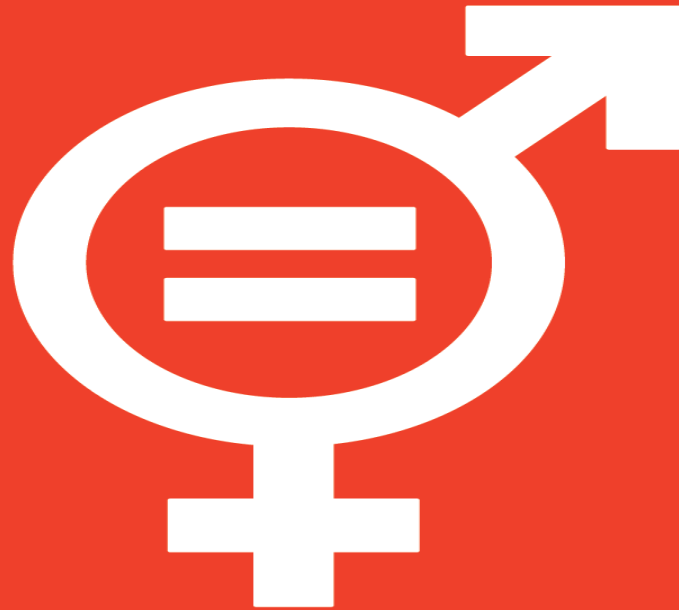
هي مجموعة من الأهداف التي وضعتها الأمم المتحدة والتي تعرف أيضا باسم الأجندة العالمية (2030) وهي رؤية ودعوة عالمية للعمل من أجل القضاء على الفقر وحماية كوكب الأرض وضمان تمتع جميع الشعوب بالسلام والازدهار بحلول عام 2030 .

اهم ما يميز اهداف التنمية المستدامة

- 1- اهداف مترابطة فأى نجاح فى تحقيق هدف بعينه فى معالج موضوع يؤدى الى تحقيق اهداف اخرى.
 - 2- تستلزم تكاثف والعمل مع جميع الشركاء وبشكل عملي حتى تتمكن من اتخاذ الخيارات الصحيحة لتحسين الحياه بطريقة مستدامة للأجيال القادمة .
 - 3- تمثل خارطة طريق شاملة وهي تعالج الاسباب الجذرية للفقر وتوجد الشعوب لاحداث تغيير ايجاد للعالم أجمع .
- وعندما نقول اهداف عالمية واجنده عالمية فإنه لا يمكن لدولة ان تعمل لوحدها لتحقيق النمو الإقتصادي والاقتصادي داخل حدودها فقط با يجب على الدول ان تتكاثف لضمان تحقيق الاهداف والاستدامة للعالم أجمع .

المساواة بين
الجنسين

0



الهدف الخامس المساواة بين الجنسين (Gender equality)

- ويقصد به القضاء على كافة أشكال التمييز ضد النساء والفتيات والذي لا يمثل حقاً أساسياً من حقوق الإنسان فقط وإنما هو عامل حاسم في التعجيل بتحقيق التنمية المستدامة .

وحسب اليونيسيف فإن المساواة بين الجنسين هي أن الرجال والنساء يتمتعوا بنفس الحقوق والموارد والفرص والحماية ألا إنها لا تطلب أن يكون الرجال والنساء متشابهين أو أن يتم معاملتهم بالمثل .

والمساواة بين الجنسين :- هو هدف لخلق التكافؤ بين الجنس وتمتعهم بكافة الحقوق والامتيازات في جميع مجالات الحياة من أجل المشاركة في التنمية وبناء المجتمع وإنهاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة .
النابة من الاعتماد ان الاختلاف البيولوجي بين الجنس يصف الادوار المفروضه اجتماعياً .

الأردن والمساواة بين الجنسين



عملت الحكومة الاردنيه من خلال وضع الاستراتيجيات المتعدده على بذل جهودها لتحقيق المساواه بين الجنسين ولكنه لم يستطيع ان يقدم تحسنا ملحوظا على سلم ترتيب المساواة بين الجنسين ((المنتدى الاقتصادي العالمي لعام 2016)) فقد افاد التقرير ان الاردن جاء في المرتبه 134 من اصل 144 دوله على سلم الفجوه الجندريه لعام 2016 والمرتبه 140 من اصل 145 في الفجوه الجندريه لعام 2015 كما اشار التقرير الى ان تحسنا طفيفا طرأ على المساواه بالاجور بقطاع الاعمال في الاردن الا ان هذا التحسن الطفيف لم يساعد الاردن بتقدم الترتيب بصورة لافته

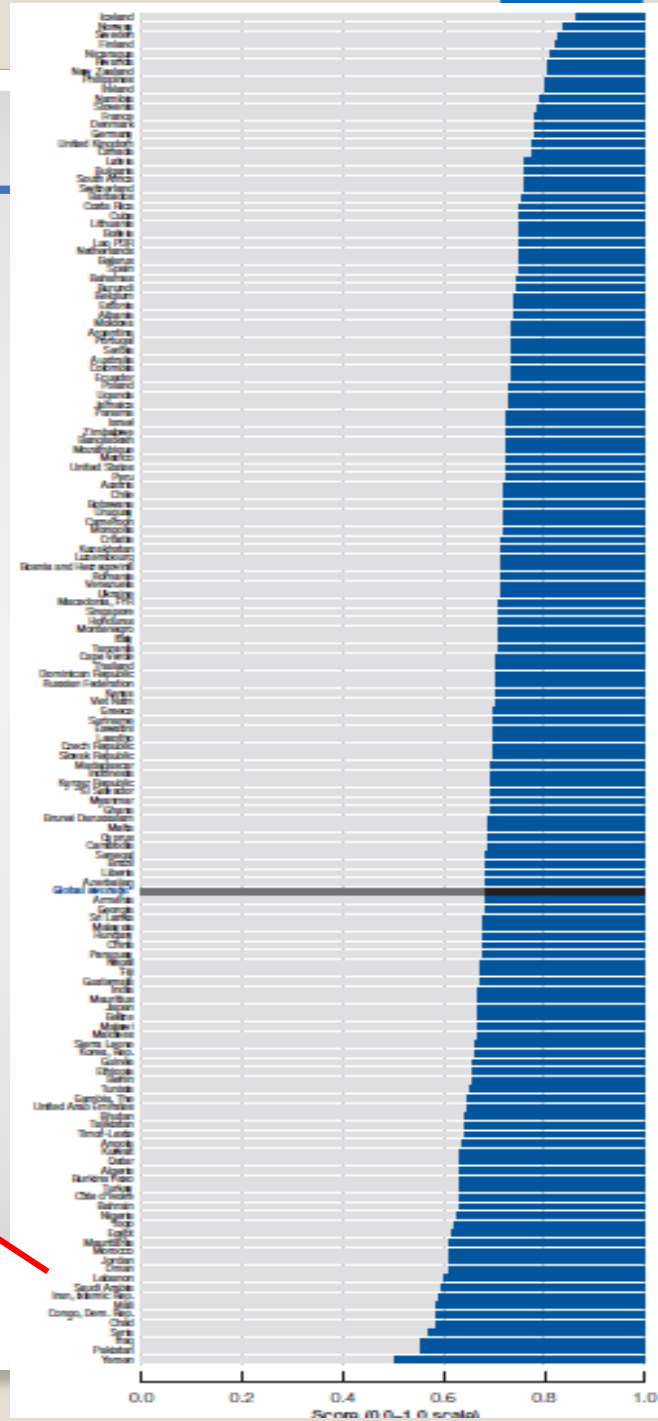
**Ranked 138
(out of 149)**

Gender Gap by Country



Closing the gap

1



وحسب اللجنة الوطنية لشؤون المراه ان الاردن لم يحقق تقدم
يحرز في مجال اغلاق الفجوة بين الجنسين لعام 2019 حيث
بلغ مؤشر الاردن للفجوة الجندريه 0,603
وهذا المؤشر لم يخرج الاردن من ذيل القائمه وتركها في المركز
134 من بين 144 دولة لافتة الى ان الاردن احرز تقدما قليلا
عن ما احرزه في عام 2015 والذي بلغ 0,59
وجاء الاردن في المركز 12 ما بين 18 دولة في الشرق الاوسط
وشمال افريقيا متاخرا عن تسع دول عربيه من بينها الجزائر ,
تونس , مصر , موروتانيا ودول الخليج ما عدا السعوديه

مؤشرات إيجابية لاجتلاء الفجوة الجنسانية في الأردن

- اقترب الأردن من إجتلاء الفجوة في مجال الصحة وفرص الحياة 0,996
- اجتلاء الفجوة الجنسانية في التثصيل العلمي 0,993

- -الفجوة الجندرية في المشاركة الاقتصادية 0,381
- - الفجوة الجندرية في المشاركة السياسية 0,73

أسباب وجود الفجوة الجندرية في التمكين الاقتصادي للمرأة .

- التراجع الكبير في المشاركة في سوق العمل .
- اتساع فجوة الاجورما بين الذكور والإناث .
- التحديات الاجتماعية والتشريعية التي تواجهه فرص مشاركة المرأة في الفضاء العام.
- غياب السياسات والخطط الداعمة لتمكين المرأة .
- عدم تخصيص الموازنات لتنفيذ الخطط والبرامج الساعية لتمكين المرأة اقتصادياً .
- الوضع العام الذي تمر به الاردن منذ عام 2011 وتدفق اعداد كبيرة من اللاجئين والذي احدث ضغطاً كبير على البنية التحتية والموارد.

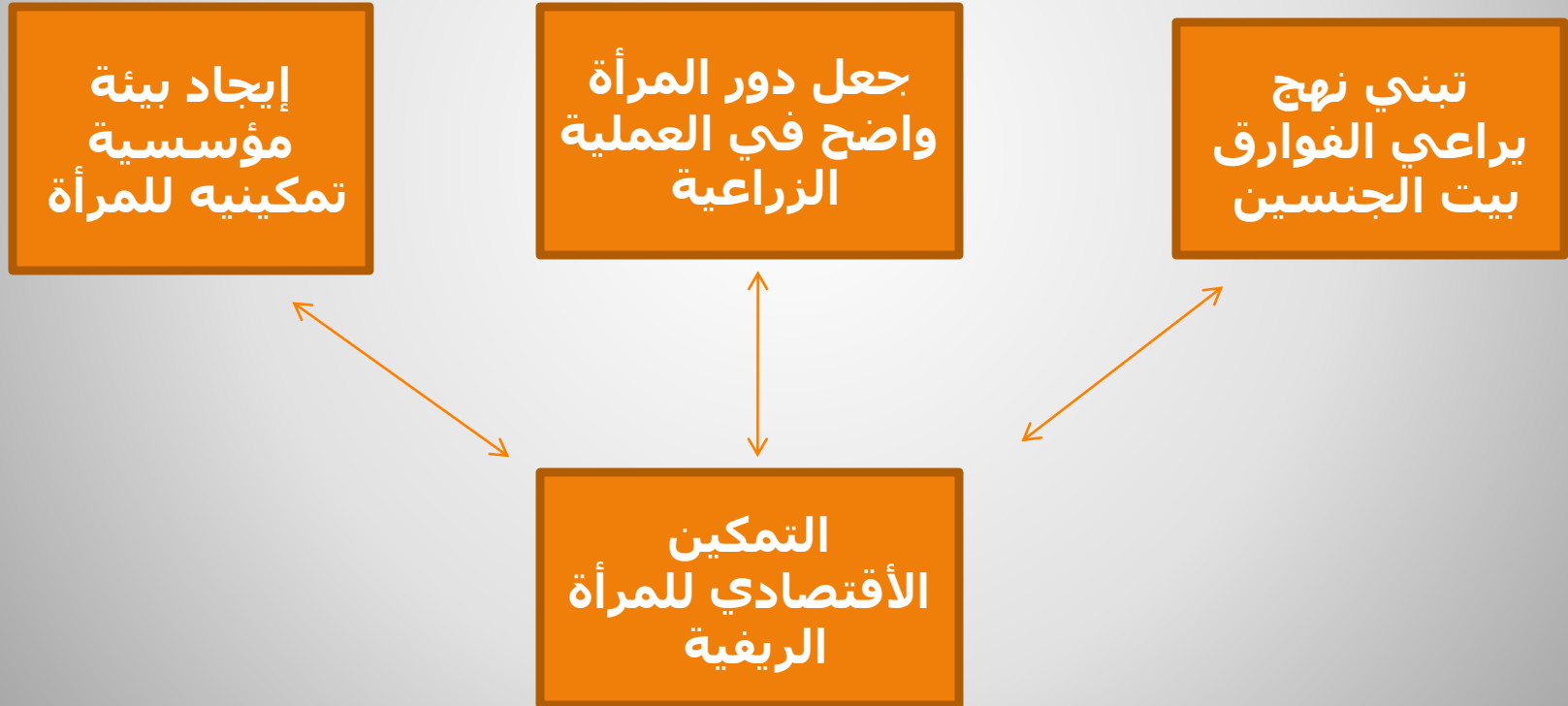
كيف تحقق المساواة بين الجنسين والتمكين الإقتصادي للمرأة .

- ضمان حوكمه واستراتيجيات واضحة ومراعية للنوع الجنساني في ادارة الموارد الطبيعية مثل الارض .
- دعم إدماج الإعتبارات الجنساني في اجراءات الحماية الإجتماعية لتمكين النساء والرجال من المشاركة في العملية الأقتصادية .
- العمل على لقضاء على العوائق المتعلقة بالتمكين الإقتصادي ومعالجة موضوع عمل النساء غير المدفوع الاجر وغير الوارد إحصائياً وتشجيع العمل الكريم للنساء .
- تحقيق المساواة في امكانية الوصول للموارد الانتاجية المتاحة .
- دعم وصول المرأة الى الخدمات التقنية والنظم الزراعية وضرورة ملكيتها وادارتها المستدامة .

0 المساواة بين
الجنسين



وزارة الزراعة الاردنية والمساواة بين الجنسين والتمكين الإقتصادي





- وضع الاستراتيجية الوطنية لوزارة الزراعة والتي تتضمن في بنودها .
- (12) - زياده مساهمه المرأة في التنمية الريفية وقد ظهر هذا جلياً في ادراج مديرية التنمية الريفية وتمكين المرأة ضمن هيكله وزارة الزراعة وتخصيص نشاطات هذه المديرية نحو تعزيز تمكين المرأة اقتصادياً من خلال تدريبها وتأهيلها في المجالات الانتاجية وتشبيكها مع المنافذ التسويقية بهدف دعم الفئات المهمشة والضعيفة .
- (13) - دعم الأمن الغذائي من حيث توفيره واتاحته للجميع حيث عملت مشاريع الأمن الغذائي في وزارة الزراعة الاردنية على إيجاد فرص عمل زراعية مناسبة للمرأة الريفية الاردنية ووضع نسب فرص عمل زراعية مناسبة للمرأة الريفية الاردنية ووضع نسب من الموازنات الخاصة بهذه المشاريع لتشغيل السيدات ضمن أجور مساوية لأجور الرجال وساعات عمل كذلك .
- (14) - زيادة دخول المزارعين سواءاً اناثاً ام ذكور من خلال ايجاد أنشطة زراعية ريفية متكامله تشارك فيها النساء والرجال .



كما عملت على ابراز دور المرأة في العملية الزراعية واعطاؤها اهمية وذلك من خلال :-

- 1- تدريب النساء تدريباً متخصصاً في مجالات القطاع الزراعي .
- 2- تحضير النساء على انشاء الجمعيات بهدف تطوير منتجاتهن وابتكار منتجات جديدة وتسهيل انضمامهن الى أعضاء نشيطين .
- 3- تحسين ادوار المرأة في سلاسل القيمة لتشمل ادوار التجهيز والتسويق والتي لا تشكل حالياً قوة رئيسية للنساء في سلاسل القيمة .
- 4- زيادة فاعلية ودور المرأة في سلاسل القيمة من خلال الوصول للتكنولوجيا الحديثة .
- وجعل دور المرأة في العملية الزراعية واضحاً يضمن تحسين جمع البيانات حسب نوع الجنس ونشرها واستخدامها , وهذه امر بالغ الاهمية لصياغة السياسات الزراعية السليمة المراعية للنوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين .
- والتشركيه والتعاونية مع المؤسسات والوزارات الاخرى والداعمه للمساواة بين الجنسين لتوحيد الجهود المبذولة لتحقيق الهدف المرجو.

