



Atelier de Travail National sur
« L'Autonomisation des Genres et le Développement
Etreupreneurial dans le Contexte Rural :
***Le Rôle des Energies Renouvelables* »**

Tunis,Tunisie, 22-23Octobre 2019

**Quelques considérations pour la promotion
de l'emploi vert féminin dans la filière solaire.**



Meriem HOUZIR, Consultante ALLIADEV



Engagements du Maroc en matière de Genre

Le Maroc est en effet **signataire de huit des neuf instruments internationaux relatifs aux droits de l'Homme**, dont :

- ▶ la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW-CEDEF), signée à Washington le 18 décembre 1979, ainsi que son protocole facultatif adopté par l'Assemblée Générale des Nations Unies en 1999. Cette convention a été ratifiée par le Maroc le 21 juin 1993 et publiée au Bulletin officiel en 2001, date de son entrée en vigueur.
- ▶ le Pacte International relatif aux Droits Economiques, Sociaux et Culturels (PIDESC),
- ▶ le Pacte International relatif aux Droits Civils et Politiques (PIDCP) ratifiés en 1979 et
- ▶ trois des quatre conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) consacrées à l'égalité, dont les conventions cent et cent-onze relatives à l'égalité des chances, de traitement et de rémunération.



Engagements du Maroc en matière de Genre

Les articles 19 et 31 de la Constitution de 2011 garantissent des libertés et droits fondamentaux.

- L'article 19 de la Constitution du Maroc garantit que l'homme et la femme jouissent, à égalité, des droits et libertés à caractère civil, politique, économique, social, culturel et environnemental, énoncés dans le présent Titre et dans les autres dispositions de la Constitution, ainsi que dans les Conventions et Pactes internationaux dûment ratifiés par le Maroc.
- L'article 31 de la Constitution de 2011 garantit que « l'État, les établissements publics et les collectivités territoriales œuvrent à la mobilisation de tous les moyens disponibles pour faciliter l'égal accès des citoyennes et des citoyens aux conditions leur permettant de jouir du droit à une série de droits économiques, sociaux et culturels, dont l'accès à l'eau et à un environnement sain et au développement durable ».

Engagements du Maroc en matière de Genre

- ▶ **2004** : Adoption de la budgétisation sensible au Genre en tant que pilier des réformes budgétaires
- ▶ **2006** : Adoption de la « Stratégie nationale pour l'Égalité et l'Équité entre les sexes »
- ▶ **2007** : Circulaire du Premier Ministre, appelant les différents départements ministériels à intégrer l'approche genre dans leurs politiques et programmes
- ▶ **2012-2016 & 2017-2021** : Elaboration et mise en œuvre Plan Gouvernemental pour l'Egalité ICRAM 1/2
- ▶ **2016** : Adoption de la Stratégie d'Institutionnalisation de l'Egalité du genre dans la Fonction Publique
- ▶ **2016**: Développement d'une démarche visant l'institutionnalisation d'une approche genre Et de la « budgétisation sensible au genre » dans le cadre de la réforme budgétaire axée sur les résultats
- ▶ **2017** : Circulaire du chef du gouvernement exhortant les différents départements ministériels à intégrer l'approche genre dans les Morasses Budgétaires et PdP
- ▶ **2017** : Loi n ° 79.14 relative à la création de l'Autorité pour la parité et la lutte contre toutes les formes de discrimination (APALD) en vertu du chapitre 19 de la Constitution (art 169 de la constitution).

Engagements du Maroc en matière de Genre

Le Gouvernement marocain a lancé le **Plan Gouvernemental pour l'Egalité 2012-2016 « ICRAM 1 »**

- Il vise la promotion des conditions des femmes marocaines.
- De plus, la réforme de la Loi Organique relative à la Loi de Finances (LOF) constitue une voie de progrès vers l'effectivité de la coordination des politiques publiques.
- Son principe de base consiste à lier les dépenses publiques aux résultats, dans le but d'évaluer l'efficacité des politiques publiques, en prenant en considération les besoins différenciés des populations cibles afin d'améliorer leur impact, notamment, d'un point de vue genre.

Le **2ème Plan Gouvernemental pour l'Egalité « ICRAM 2» (2017- 2021)** s'inscrit également dans les engagements internationaux du Royaume, en particulier ceux de l'Agenda 2030 de développement durable et de l'Agenda 2063 de l'Union africaine.



Engagements du Maroc en matière de Genre

- Le Maroc fait figure de pays modèle en matière de **Budgétisation Sensible au Genre**.
- D'un point de vue légal, le Maroc a adopté une Loi Organique des Finances en 2014 qui impose à horizon 2019 la généralisation de la Budgétisation Sensible au Genre à l'échelle des Ministères.
- Dans le cadre de la mise en œuvre de la régionalisation avancée, la Loi Organique Territoriale adoptée en 2015 a également institutionnalisé la généralisation de la Budgétisation Sensible au Genre à l'échelle des collectivités territoriales.

Engagements du Maroc en matière de Genre

Institutionnalisation de l'intégration du genre dans le secteur de l'Environnement et du Développement Durable au Maroc

● Orientations de la stratégie

ORIENTATION N° 1

Une contribution du secteur du développement durable à la mise en œuvre de la Stratégie nationale pour l'égalité et l'équité entre les sexes par l'intégration de l'approche genre dans les politiques et les programmes de développement, du Plan gouvernemental pour l'égalité (PGE) à l'horizon de la parité et de la Stratégie nationale du développement durable

ORIENTATION N° 2

Une intégration systémique de l'égalité de genre dans la gestion des ressources humaines à travers des mesures préventives et correctives

ORIENTATION N° 3

Un renforcement de la capacité institutionnelle du SEDD aux niveaux central et régional et des institutions partenaires pour tenir compte de l'égalité de genre dans leurs projets, activités, pratiques et structures.



Problématiques genre dans le secteur de l'énergie

L'accès à l'énergie joue un rôle important dans les processus de développement.

- L'énergie est nécessaire à l'accomplissement des tâches domestiques quotidiennes aussi bien qu'à la réalisation des activités productives et de loisir.
- **Les services essentiels** tels que les services de santé, l'éducation, les systèmes d'adduction d'eau, le transport ou la communication sont également dépendant de l'accès à l'énergie.
- **La quantité et la qualité d'énergie** disponible influe sur l'efficacité et le coût des activités productives et domestiques, et plus globalement sur la qualité de vie des populations.
- Le manque d'accès à des sources d'énergie pour l'éclairage, le chauffage, la cuisine ou les activités productives limite **le développement des femmes et des hommes et des sociétés en général.**



Problématiques hommes-femmes dans le secteur de l'énergie

- Cependant, les hommes et les femmes expérimentent cette « **pauvreté énergétique** » de façon différente, en fonction des relations de genre et de la répartition des rôles et des tâches entre hommes et femmes existant dans une société donnée.
- **Les inégalités d'accès à l'énergie selon le genre** se jouent en effet à deux niveaux principaux :
 - a) les femmes sont surreprésentées parmi les populations pauvres n'ayant pas accès à l'énergie;
 - b) et elles sont chargées de fournir l'énergie des ménages, en collectant les combustibles traditionnels.
- enfin, **les politiques sectorielles de l'énergie sont souvent considérées comme étant socialement neutres**, mais il devient évident qu'elles peuvent avoir des effets différents sur les hommes et les femmes du fait des choix techniques et économiques qui les sous-tendent;

Genre, efficacité énergétique et énergies renouvelables

Retour d'expériences



Maroc : Séchoir Solaire pour la conservation des PAM



Sénégal : Fours solaires pour les femmes dans la commune de Mékhé



Ouganda : Promouvoir les foyers économes en énergie



Maroc : Biodôme, entreprise spécialisée en biogaz fondée par une entrepreneuse marocaine



Cameroun : Diffusion des foyers améliorés Save 80

Un modèle réussi d'entreprenariat dans le secteur solaire solaire en Afrique : Solar Sister

- Solar Sister contribue à l'éradication de la pauvreté énergétique en renforçant l'autonomie des femmes par le développement des possibilités économiques qui leur sont offertes grâce l'énergie propre.
- Solar Sister achète des produits énergétiques renouvelables en gros et les distribue auprès d'entrepreneuses au sein des communautés du « dernier kilomètre ».
- Ces distributrices les revendent sur les marchés locaux et par le biais de leurs réseaux, diffusant ainsi des lampes solaires et des réchauds écologiques au sein de communautés qui en ont besoin tout en gagnant une marge bénéficiaire.



Retour d'expérience au Maroc :

Projet Promotion de l'emploi féminin à travers les coopératives d'énergie (GREEN JOBS/Mesure Genre PEFE)

En traitant dans le cadre du PEFE, la question de la promotion de l'emploi féminin à travers **les coopératives d'énergie**, il s'agit pour la GIZ de :

- ❑ Mettre l'accent sur le lien extrêmement fort et complémentaire entre l'économie sociale et l'ODD 7 ; l'organisation coopérative apportant un plus par rapport à d'autres formes entrepreneuriales, en particulier en termes de gouvernance démocratique et d'acceptation sociale des nouvelles installations ;

Selon l'Organisation Internationale du Travail (OIT), ou encore l'Alliance Coopérative Internationale (ACI): « l'entreprise « coopérative » est le type d'organisation le mieux adapté à toutes les facettes de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion, et des arguments forts plaident en faveur de **leur extrême pertinence et importance dans la réalisation de l'agenda 2030 et des Objectifs de Développement Durable (ODD)** »;

On leur reconnaît en effet aujourd'hui **un rôle fondamental** dans la création d'emploi et de moyens de vie durables, dans la sécurité alimentaire, dans la gestion durable des ressources naturelles ... et de plus en plus de coopératives se positionnent comme des **acteurs majeurs de l'accès aux services de base** palliant les carences des secteurs public et privé.



Projet Promotion de l'emploi féminin a travers les cooperatives d'énergie (GREEN JOBS/Mesure Genre PEFE)

- Mettre en évidence la dimension humaine du secteur de l'énergie, bien trop souvent appréhendé uniquement sous l'angle de la technologie, des infrastructures et de l'approvisionnement de sources d'énergie ;
- La réflexion menée **au niveau international** sur « **le genre et l'énergie** » peut apporter beaucoup à l'intégration de la problématique au niveau des pays. Cependant, la démarche adoptée jusque-là n'a pas encore permis une appropriation à l'échelle nationale malgré le dynamisme noté dans le cadre de la mise en œuvre des politiques énergétiques.
- La perception « genre et énergie » **ne ressort pas du tout comme une évidence dans les politiques publiques pertinentes**, malgré que beaucoup d'initiatives en particuliers de projets de coopération et de la société civile ressortent cette dualité.
- **La question de genre dépasse en effet la seule politique nationale sectorielle de l'énergie.** Les ODD 5 et 7 ne sauraient être atteints sans une politique volontariste et cohérente par l'ensemble des ministères, et sa mise en œuvre aussi bien au niveau national qu'à l'échelle locale.



Projet Promotion de l'emploi féminin a travers les coopératives d'énergie (GREEN JOBS/Mesure Genre PEFE)

- et de souligner le rôle de l'énergie comme un moyen de corriger les inégalités historiques entre les sexes (cas des solutions solaires).
- **En milieu rural et montagnard**, les systèmes d'énergie solaire offrent des réponses adaptées aux divers obstacles de développement rencontrés. Ils apportent de la **lumière, de l'eau et un semblant de confort** dans ces régions où les conditions de vie sont souvent très dures;
- Mais au-delà de la réponse ponctuelle à des besoins domestiques disséminés, le solaire contribue à dynamiser d'autres secteurs, tels que l'agriculture, l'éducation, la santé. Il contribue ainsi à **améliorer les conditions de vie de femmes et des enfants**;
- En jouant sur ces aspects importants et incontournables du développement en milieu rural et montagnard, **le solaire devient un véritable enjeu du développement** contribuant à la lutte contre la pauvreté, la précarité et l'inégalité entre les sexes.



Quelques pistes pour optimiser les résultats de l'initiative.



L'INITIATIVE PEFE EST INNOVANTE À BIEN DES ÉGARDS.

- ❑ Le projet se veut introduire **l'employabilité « des jeunes femmes »** dans le secteur des énergies renouvelables jusque-là masculin ;
- ❑ Ce qui suppose de bousculer les rapports classiques de Genre, et **donc des efforts supplémentaires** pour garantir **l'acceptation de ce changement**, en particulier par les communautés rurales et montagnardes traditionnelles (surtout les hommes) qui devront s'approvisionner en séchoirs et cuiseurs solaires auprès d'une entreprise féminine;



Quelques pistes pour optimiser les résultats de l'initiative.



L'INITIATIVE PEFE EST INNOVANTE À BIEN DES ÉGARDS.

- ❑ Le projet apporte de nouvelles solutions énergétiques alternatives, solutions solaires, surtout **la production par des femmes de cuiseurs et séchoirs solaires;**
- ❑ Ce qui suppose aussi un travail d'information et de sensibilisation en amont aussi bien auprès des familles que dans les écoles pour le premier et auprès des entreprises et coopératives pour le second afin de garantir l'acceptation de ces technologies et par là la viabilité de l'activité économique des femmes entrepreneurs;

Certes ces technologies ont **été testées ailleurs, à petite échelle**, souvent comme **dons** dans le cadre de projets locaux de développement, mais aucune **étude d'évaluation** n'existe à notre connaissance **pour renseigner sur leur degré d'acceptation sociale.**



Quelques pistes pour optimiser les résultats de l'initiative.

L'INITIATIVE PEFE EST INNOVANTE À BIEN DES ÉGARDS.

- ☐ Enfin, le projet introduit aussi un nouveau concept, celui **des « coopératives d'énergie »**, qui sont répandues dans plusieurs Pays Européens, en particulier au Danemark, , **mais sont à promouvoir au Maroc.**
- ☐ Des **voyages d'échange et visites à des projets similaires en Europe et en Afrique** pour l'équipe du projet (GIZ et partenaires) et les jeunes femmes entrepreneurs serait d'une grande aide, et ce dès le démarrage de l'activité pour rassurer les jeunes femmes sur leur projet et leur permettre de l'appréhender avec plus de sérénité.
- ☐ **Un accompagnement de la coopérative d'au moins deux années** est aussi nécessaire pour garantir la viabilité de la structure.... »



Quelques pistes pour optimiser les résultats de l'initiative.

- ❑ Les solutions solaires proposées par le projet, à savoir les séchoirs et les cuiseurs solaires conçus et commercialisés par des jeunes femmes, **semblent très pertinentes dans le contexte rural et montagnard**, où l'activité de la collecte du bois pour la cuisson des aliments devient encore plus contraignante pour les femmes et les jeunes filles dans le contexte du CC et où le prix du gaz n'est pas à la portée de tous;
- ❑ Les expériences menées au Maroc et dans d'autres Pays Africains montrent que le temps pour l'intégration et l'appropriation de la technologie est déterminant;
- ❑ Il est donc important que **les jeunes femmes entrepreneurs** disposent des capacités pour s'adapter, innover, développer leur réseau de clientes et clients, **mobiliser des appuis financiers** au moins au début pour faire connaître leurs produits
- ❑ Les solutions proposées ont des avantages mais aussi des inconvénients et il faut communiquer sur les deux.

Obstacles et défis de l'entreprenariat féminin dans le secteur solaire

- Dans le milieu rural, les petits entrepreneurs du secteur de l'énergie propre travaillent souvent dans des conditions difficiles
- Les communautés isolées et les marchés sont reliés par des routes en mauvaise condition et des transports peu fréquents
- La saisonnalité des revenus pèse sur le pouvoir d'achat et les marchés locaux qui sont inondés de produits solaires bon marché de mauvaise qualité
- Il y a également une pénurie de spécialistes locaux correctement formés pour mieux faire connaître les nouvelles technologies, vendre des solutions de qualité, assurer le service client et répondre aux besoins énergétiques des communautés locales
- La fiscalité applicable aux importations de produits liés aux énergies propres, comme les réchauds écologiques ou les kits solaires, constitue une difficulté supplémentaire, car elle réduit les marges des distributrices.



Quelques Recommandations

Adopter une approche axée sur la participation des femmes

- En termes de développement durable, il est indispensable de reconnaître le rôle crucial des femmes dans l'offre au sein de la chaîne de valeur des énergies vertes, de promouvoir leur inclusion à tous les niveaux et de lutter contre les barrières culturelles auxquelles sont confrontées les entrepreneuses.

Améliorer l'accès aux financements

- Les distributrices ont du mal à accéder à des financements. À ce titre, des ressources subventionnées sont indispensables pour réduire les risques et surmonter les difficultés inhérentes aux marchés du bas de la pyramide économique, sans pour autant empêcher les entreprises de parvenir à la viabilité financière.



Quelques Recommandations

Galvaniser le soutien à la demande

- Les gouvernements, les bailleurs et les fabricants de produits ont un rôle crucial à jouer pour résoudre les problèmes de demande et de sensibilisation sur les marchés, ainsi que pour encourager une adoption et une utilisation plus larges des énergies propres.

Influencer les décideurs et leurs politiques

- Les distributrices ont besoin d'être mieux représentées dans les processus de prise de décision, afin que les gouvernements et les organismes d'aide puissent concevoir des politiques et des programmes qui soutiennent le secteur.

